

国企思想政治教育和企业文化建设的融合

唐彦华

四川川交路桥有限责任公司, 中国·四川 德阳 618300

摘要: 在当今中国, 国有企业扮演着重要的经济支柱和社会责任的双重角色。国有企业的发展不仅关乎国家经济的稳定和繁荣, 也直接关系到国家的长远发展和社会的和谐稳定。然而, 随着市场竞争的日益激烈和全球化的深入发展, 国有企业不仅需要具备经济实力, 更需要在思想政治教育和企业文化建设上不断创新与融合, 以适应新时代的要求, 推动企业的可持续发展。因此, 论文将探讨国企思想政治教育和企业文化建设的融合路径和策略, 以期为企业的发展提供新的思路和方法。

关键词: 国企; 思想政治教育; 企业文化; 文化建设

The Integration of Ideological and Political Education and Corporate Culture Construction in State-owned Enterprises

Yanhua Tang

Sichuan Chuanjiao Road and Bridge Co., Ltd., Deyang, Sichuan, 618300, China

Abstract: In today's China, state-owned enterprises play a dual role as important economic pillars and social responsibilities. The development of state-owned enterprises is not only related to the stability and prosperity of the national economy, but also directly related to the long-term development of the country and the harmony and stability of society. However, with the increasingly fierce market competition and the deepening of globalization, state-owned enterprises not only need to have economic strength, but also need to constantly innovate and integrate in ideological and political education and corporate culture construction to meet the requirements of the new era and promote the sustainable development of enterprises. Therefore, this paper will explore the integration path and strategy of ideological and political education and corporate culture construction in state-owned enterprises, in order to provide new ideas and methods for the development of state-owned enterprises.

Keywords: state-owned enterprises; ideological and political education; corporate culture; cultural construction

0 前言

国有企业作为中国经济发展的重要组成部分, 承载着深厚的历史责任和时代使命。在市场经济的背景下, 国有企业既要适应竞争激烈的市场环境, 又要保持和发扬党的领导、社会主义制度优越性等核心价值观^[1]。因此, 如何将思想政治教育与企业文化建设有机融合, 成为提升国有企业竞争力、凝聚力和创新力的重要课题。

1 企业文化和思想政治教育的内在联系

1.1 目标价值统一

企业文化和思想政治教育之间存在着紧密的内在联系, 其核心在于目标价值的统一。这种统一体现在对员工的思想观念、道德品质、行为规范以及对企业的使命、愿景和价值观的塑造上。首先, 企业文化和思想政治教育共同追求的目标是促进员工的全面发展和健康成长。在企业文化的建设中, 强调员工的自我实现和职业发展, 鼓励员工勇于创新、敢于担当, 以实现个人价值为目标。而思想政治教育则注重培养员工的理想信念、党性觉悟和社会责任感, 引导员工正确树立世界观、人生观和价值观。两者相辅相成, 共同构建

了一个有利于员工全面发展的育人环境。其次, 企业文化和思想政治教育都强调价值观的引领作用。企业文化建设注重打造企业独特的价值观和行为规范, 通过价值观的引领来规范员工的行为和决策, 从而塑造出一种积极向上、和谐共赢的组织氛围。而思想政治教育则以社会主义核心价值观为主导, 通过思想引领和道德教化, 引导员工树立正确的价值取向, 弘扬社会主义道德风尚。两者共同作用, 使企业文化中的价值观更加符合国家、社会和企业的发展需要。最后, 企业文化和思想政治教育的统一还表现在对员工行为的规范和引导上。企业文化通过建立一套行为规范和价值观念, 引导员工的工作态度和行为举止, 形成一种良好的工作氛围和企业形象。而思想政治教育则通过加强党性教育、道德教育等形式, 引导员工自觉遵守党纪、遵守职业操守, 自觉践行社会主义核心价值观。两者结合起来, 使员工的行为规范更加符合企业的发展需要, 为企业的长期发展提供了有力的保障。

1.2 思想方法统一

首先, 企业文化强调的创新、开放和包容精神与思想政治教育中倡导的开放性思维、创造性思维是相互呼应的。

在企业文化建设中, 强调鼓励员工勇于创新、敢于担当, 倡导开放式的沟通与协作, 使员工在思维上保持敏锐度、开放度和包容度。而思想政治教育则通过对党的创新理论的学习和领会, 引导员工在思维上具备开放性和创新性, 不断适应新时代的要求, 勇于探索、敢于创新, 以实现企业的可持续发展。其次, 企业文化和思想政治教育都注重培养员工的系统性思维和战略性思维。企业文化强调的是全局观念和系统思维, 倡导员工从整体的角度看待问题、思考决策, 强调战略思维, 即在长远发展和全局利益的基础上进行思考和决策。而思想政治教育则通过对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等的学习, 培养员工具有辩证唯物主义和历史唯物主义的思维方式, 形成系统性思维和战略性思维, 更好地服务于企业的战略目标和长远发展。最后, 企业文化和思想政治教育的统一还表现在员工决策机制上。企业文化倡导员工的参与和民主决策, 强调团队合作和共享决策的重要性, 使员工在决策过程中充分发挥主观能动性, 增强企业的灵活性和适应性。而思想政治教育则通过加强党性教育、政治理论学习等, 引导员工坚定维护党的决策和领导, 增强员工的政治意识和政治素养, 使员工在决策过程中坚持党的方针政策, 为企业的发展保驾护航^[2]。

1.3 工作内容相似

首先, 企业文化建设包括制定和传播企业的愿景、使命、价值观, 以及制定组织规章制度、开展文化活动等方面。这些工作内容不仅需要企业领导和管理者的参与, 更需要员工的积极参与和配合。而思想政治教育也是一项全员参与的工作, 它涉及开展党性教育、社会主义核心价值观教育、道德品质培养等方面, 需要贯穿于员工的日常工作和学习生活之中。其次, 企业文化和思想政治教育都需要进行各类培训和教育活动。在企业文化建设中, 组织各种形式的培训和培训, 旨在强化员工对企业文化的认同和理解, 提升员工的综合素质和能力。而在思想政治教育中, 也需要开展各种形式的培训和教育活动, 帮助员工树立正确的思想观念, 提高政治理论水平, 增强党性觉悟和社会责任感。这些培训和教育活动不仅有利于员工个人的成长, 也有利于企业的发展和进步。最后, 企业文化和思想政治教育还需要进行相关政策和制度的制定和完善。企业文化建设需要建立一套行之有效的文化管理制度, 明确企业文化的核心价值观和行为规范, 以及相关的激励和约束机制。而思想政治教育也需要建立一套科学合理的管理制度, 明确党的教育方针和政策, 保证思想政治教育工作的顺利开展。这些政策和制度的制定和完善, 是企业文化和思想政治教育的重要保障, 也是企业发展的基础。

2 企业文化和思想政治教育相融合的意义

2.1 有利于促进生产经营, 提高企业效益

企业文化和思想政治教育相融合对于促进生产经营、提高企业效益具有重要的意义。这种融合不仅可以增强

员工的工作动力和凝聚力, 还能够提升企业的管理效率、降低生产成本, 从而推动企业实现更高水平的经济效益。第一, 通过融合企业文化和思想政治教育, 可以提升员工的工作积极性和创造性。企业文化的建设强调塑造积极向上、和谐共赢的工作氛围, 激发员工的工作热情和创新意识。而思想政治教育则注重培养员工的理想信念和社会责任感, 引导员工树立正确的人生观和价值观。两者相结合, 可以使员工在工作中更加有自信、有责任感, 更加愿意为企业的发展做出积极的贡献。第二, 融合企业文化和思想政治教育还可以提高企业的管理效率和执行力。企业文化的建设强调共同的价值观和行为规范, 有利于统一员工的思想认识和行动方向, 减少内部管理的摩擦和阻力。而思想政治教育则强调党的领导、社会主义核心价值观等, 可以为企业提供更加稳定的政治环境和思想基础, 有利于企业决策的顺利执行和效果的持续落实。

2.2 增强企业的凝聚力, 提高员工的归属感

增强企业的凝聚力和员工的归属感不仅可以加强企业内部成员之间的联系与合作, 也能够培养员工对企业的认同感和归属感, 从而促进企业的长期稳定发展。第一, 通过将企业文化中的核心价值观与思想政治教育的理念有机融合, 可以形成共同的信仰体系和行为规范, 进而增强企业内部成员之间的凝聚力^[3]。当员工深刻认同企业的核心价值观, 并通过思想政治教育加深对这些价值观的理解和信仰, 就会更加愿意为实现企业共同目标而努力奋斗。这种内在的凝聚力将促使员工们形成团结一致、积极向上的工作氛围, 提高企业的生产效率和经营绩效。第二, 企业文化和思想政治教育的相融合也能够增强员工的归属感。当员工意识到自己所从事的工作不仅是为了个人利益, 更是为了实现企业使命和价值观时, 他们将更加认同企业, 从而产生强烈的归属感。通过思想政治教育, 员工们能够深刻理解企业所处的社会背景和历史使命, 从而对企业的发展目标和发展方向产生共鸣, 进而积极参与到企业的发展过程中。这种归属感不仅能够提高员工的工作积极性和责任感, 还能够降低员工流失率, 稳定企业的人才队伍。

2.3 培养企业价值观, 增强企业道德

企业文化和思想政治教育的相融合对于培养企业价值观, 增强企业道德具有重要的意义。第一, 融合企业文化和思想政治教育能够帮助企业树立积极向上的核心价值观。企业文化和思想政治教育旨在打造企业独特的价值观念和行为规范, 而思想政治教育则强调培养员工的理想信念和社会责任感。将两者融合起来, 可以共同引导企业员工树立正确的人生观、世界观和价值观, 弘扬社会主义核心价值观, 形成符合企业发展需要和社会发展趋势的共同价值追求。第二, 融合企业文化和思想政治教育有助于提升企业的道德水平。企业文化和思想政治教育着重强调建立良好的组织文化和行为规范, 而思想政治教育则注重培养员工的道德品质和社会责任感。通过将两者融合, 可以共同引导企业员工弘扬诚信、勤奋、团结等优秀品质, 强化员工的责任感和公民意识, 营造

风清气正、诚信守法的企业环境。

3 新形势下加强二者有效融合的措施

3.1 必须树立“以人为本”的管理思想

在新形势下加强企业文化和思想政治教育的有效融合,必须树立“以人为本”的管理思想。这一思想强调人的价值和尊严,注重关注员工的需求和感受,将员工视作企业发展的重要资源和核心动力。首先,“以人为本”的管理思想要求企业在制定企业文化和思想政治教育方案时,要充分考虑员工的需求和愿望。企业文化和思想政治教育不应该仅仅是单方面的灌输和强制,而应该是一种双向的沟通和交流。管理者应该倾听员工的意见和建议,了解他们的需求和期望,从而更好地制定适合企业和员工的文化建设和教育培训计划。其次,“以人为本”的管理思想要求企业提供良好的工作环境和机会,激发员工的工作激情和创造力。企业应该注重打造和谐、民主、开放、包容的工作氛围,提供公平公正的晋升机制和培训机会,激发员工的工作热情和积极性。通过这种方式,不仅能够增强员工对企业的认同感和归属感,还能够提高员工的工作效率和生产力,推动企业的长期发展。最后,“以人为本”的管理思想要求企业建立健全的激励机制和约束机制,促使员工自觉践行企业文化和思想政治教育的理念^[4]。企业应该根据员工的表现和贡献,给予相应的奖励和激励,激发员工的工作热情和积极性;同时,也要建立起严格的纪律和规范,约束员工的行为和言论,确保企业文化和思想政治教育的有效实施。

3.2 加强党组织的领导作用

在新形势下加强企业文化和思想政治教育的有效融合,需要加强党组织的领导作用。党组织作为国有企业的领导核心和政治核心,具有引领方向、凝聚力量、推动发展的重要作用。加强党组织的领导作用,对于统一思想、凝聚力量、促进企业稳定发展具有重要意义。首先,加强党组织的领导作用可以推动企业文化建设与思想政治教育的统一规划和整合。党组织具有制定和执行企业发展战略的职责,能够将企业文化建设与思想政治教育纳入企业发展的总体规划中,形成统一的指导思想和实施方案。通过党组织的领导,可以确保企业文化建设与思想政治教育相互促进、相互配合,形成良性循环,推动企业朝着正确的方向稳步发展。其次,加强党组织的领导作用能够提升员工的政治觉悟和组织纪律性。党组织作为企业内部的“政治核心”,具有强大的凝聚力和号召力,能够通过开展各种形式的思想政治教育活动,引导员工坚定理想信念,增强党性觉悟,自觉践行社会主义核心价值观。同时,党组织还能够加强对员工的组织管理和约束,促使员工自觉遵守企业规章制度,增强员工的自律性和责任感,保持企业内部的稳定和秩序。最后,加强党组织的领导作用能够弘扬企业的党建文化,树立企业的良好形象。党组织作为企业的“政治灵魂”,能够通过党建活动和党员先锋模范的引领,树立起良好的企业形象和社会形象。在党组织的领导下,企业可以积极参与各项社会公益活动,践

行企业的社会责任,增强企业的社会认同感和影响力,提升企业的整体竞争力和核心竞争力^[5]。

3.3 引导员工积极参与管理

通过让员工参与企业管理决策的过程,能够增强员工对企业的归属感和责任感,促进企业文化和思想政治教育员工的深度融合,进而推动企业的持续发展。首先,引导员工积极参与管理可以增强员工的参与意识和责任感。当员工参与到企业的管理决策中时,他们不仅能够感受到自己的重要性和价值,还能够体验到自己的意见和建议被重视和采纳的成就感。这种参与过程能够激发员工的责任心和主人翁意识,使他们更加积极地投入企业的发展和建设中。其次,引导员工积极参与管理可以拓宽决策的渠道和广度。企业中的员工是企业最直接的生产者和管理者,他们具有丰富的实践经验和专业知识。因此,充分利用员工的智慧和智力资源,让他们参与到管理决策的制定和实施过程中,能够带来更加全面和多元的决策思路,增强决策的科学性和准确性。最后,引导员工积极参与管理可以增强企业内部的凝聚力和团队合作精神。当员工感受到自己参与到企业的管理决策中时,他们会更加自觉地遵守企业的规章制度,更加积极地与同事合作,共同促进企业的发展。这种内部的凝聚力和团队合作精神将有利于提高企业的生产效率和工作质量,增强企业的竞争力和创新能力。

4 结语

国企思想政治教育和企业文化建设的融合是一个长期而复杂的过程,需要政府、企业和社会界的共同努力。只有通过不断创新和实践,不断强化理念引领和文化塑造,国有企业才能在新时代焕发出更加强大的生命力和创造力^[6]。让我们携手努力,共同推动国企思想政治教育和企业文化建设的融合,为实现中国梦的伟大目标不懈奋斗!

参考文献:

- [1] 张大学.国企思想政治教育和企业文化建设的融合路径[J].现代企业,2021(4):2.
- [2] 李霞.国企思想政治工作与企业文化建设相结合[J].青春岁月,2021(5):371.
- [3] 霍兴普.关于国企文化建设与思想政治工作的结合探究[J].湘潮(下半月),2015(4):1.
- [4] 李健宁.浅谈国有企业思想政治工作与企业文化的相互融合[J].经贸实践,2015(6X):1.
- [5] 刘维.新形势下国有企业思政工作与企业文化建设的融合[J].现代企业文化,2021(8):3-4.
- [6] 唐桂莉.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].职业圈,2017(29):2.

作者简介:唐彦华(1971-),女,中国四川仪陇人,本科,政工师,从事分公司党建、工会研究。