

# 浅谈海安生态环境监测站能力提升的建议

王惠

南通市海安生态环境监测站, 中国·江苏 南通 226600

**摘要:**近年来,海安生态环境监测工作取得了一定成绩,但距离新形势下持续深入打好污染防治攻坚战、支撑生态文明建设、助力高质量发展的新要求仍存在一定差距,论文分析海安生态环境监测站当前存在的一些问题,并提出对策建议,促进生态环境监测能力不断提升,为海安污染防治攻坚和生态文明建设发挥积极作用。

**关键词:**海安;生态环境监测;能力提升;对策建议

## Suggestions for Improving the Capacity of Haian Ecological Environment Monitoring Station

Hui Wang

Nantong Haian Ecological Environment Monitoring Station, Nantong, Jiangsu, 226600, China

**Abstract:** In recent years, the ecological environment monitoring work in Haian has achieved certain results, but there is still a certain gap from the new requirements of continuously deepening the pollution prevention and control battle, supporting ecological civilization construction, and promoting high-quality development under the new situation. This paper analyzes some of the current problems of the Haian ecological environment monitoring station and proposes countermeasures and suggestions to promote the continuous improvement of ecological environment monitoring capabilities, and play a positive role in the pollution prevention and control battle and ecological civilization construction in Haian.

**Keywords:** Hai'an; ecological environment monitoring; ability improvement; suggestions for countermeasures

## 0 前言

生态环境监测是生态环境保护工作的基础,是生态文明建设的重要支撑。近年来,海安生态环境监测站以监测灵敏、监测先行、监测准确为导向,深化生态环境监测管理体系创新,全面推进环境质量、污染源和生态质量全覆盖监测,系统提升生态环境监测现代化能力,切实提高监测效能,着力打造生态环境保护监测铁军,坚持精准、科学、依法治污,为持续深入打好污染防治攻坚战、推动减污降碳协同增效和持续改善生态环境质量做好支撑与服务,奋力谱写美丽海安建设新篇章。

## 1 现状分析

### 1.1 监测机构概况

海安生态环境监测站始建于1980年,是江苏省批复成立的第一批县级站,原有的监测站大楼位于海安老城区曙光中路,面积仅有1000平方米。为满足江苏省建设现代化生态环境监测站的要求,在海安市委、市政府以及省、市生态环境部门的关心和支持下,于2022年底搬迁至海安高新区创新产业园内。现址为独立1幢楼,共4层,总面积4720平方米,其中实验室区域面积为2300平方米。

### 1.2 监测队伍规模

海安生态环境监测人员编制24人;目前实际在职人数24人,其中编内人员14人,购买服务10人,中高级以上职称10人。下设站长室、综合技术室、污染源监督管理室、

环境监测室、分析测试室,共5个部门。

### 1.3 监测能力现状

海安生态环境监测站于1994年首次取得CMA资质,2024年5月22日复查换证,新取得检验检测机构资质认定证书。目前,具备CMA能力包括水和废水(含大气降水)、空气和废气(含室内空气)、土壤和沉积物、固体废物、噪声和振动、非道路移动柴油机械和机动车排放、加油站/储油库大气污染物排放、生活饮用水及其水源水、农林土壤共三大类九小类,共计121项。

### 1.4 监测主要职责

根据辖区内的大气、水体、土壤、生物、噪声、放射性等各种环境要素的质量状况,按照分级管理与实施的原则,进行经常性监测、分析、收集、储存环境监测数据资料,定期向同级环境保护主管部门和上级监测站呈报海安环境质量状况和污染动态;对辖区内重点污染源及流动污染源进行定期的或不定期的监视性测定,建立和健全污染源档案,为污染源监督管理与执法提供监测数据;负责编写本市环境质量报告书,编制本市环境监测年鉴;建立本辖区应急监测预案,为辖区内污染事故处理和污染纠纷仲裁提供监测数据,参加跨区域的污染事故调查和污染纠纷仲裁监测。

## 2 存在问题

虽然海安生态环境监测工作取得了一定成绩,但距离新形势下持续深入打好污染防治攻坚战、支撑生态文明建设、助力高质量发展的新要求仍存在一定差距,主要突出表

现在以下几方面:

一是与生态环境垂直管理体制变革职能转变要求的差距。根据生态环境监测垂直管理改革要求,区县监测机构主要职能调整为执法监测。目前,海安生态环境监测站普遍存在人员编制少、专业人员少、在岗人员少等现象,仪器装备长期未能更新,仅能开展有限的常规污染因子监测,无法满足执法监测和应急监测要求,监测基础能力有待整合提升。

二是与服务科学、规范、精准化污染防治要求的差距。近年来,随着污染防治攻坚的不断深入,需解决的环境问题更加复杂多元,环境管理对环境监测精准性、系统性、前瞻性的技术支撑需求更加深入。目前,海安生态环境监测的总体支撑水平有待提高,监测类别、监测能力普遍较少,对环境质量、污染源等关联分析能力亟待加强,特别是在“说得清”方面与环境管理需求还存在明显差距。

三是与监测数据真实、准确、完整、可追溯要求的差距。在生态环境监测数据的准确性、客观性、真实性等方面,国家已出台了较为完善的规范和要求。目前,海安生态环境监测数据的可追溯性方面仍不够完备,对日常质控措施过于简单,监测分析方法不合理等问题仍然存在,新技术在质量监管中仍未应用,与监测数据真实、准确、完整、可追溯要求有一定差距。

### 3 对策建议

#### 3.1 提升基础能力

一是拓展监测项目能力。对照省市生态环境监测系统监测能力建设要求,结合海安区域内生态环境执法、信访需求,对现有的监测能力进行梳理、整合,拓展监测能力项、分析方法,进行方法适用性验证。配备新型实验室分析设备,补齐应急监测装备,进一步提升实验室与应急监测能力硬件条件以及分析自动化水平。

二是提高环境质量自动监测能力。对现有的区镇大气自动站增加 VOCS 监测因子,全面提升大气环境网格化精准管控水平。增加小型移动式自动监测设备,用于重要流域重点支流、城区河道、农田退水、重点园区等水环境质量的预警监测。

#### 3.2 提升管理体系

一是加强质量管理。建立质量体系及实施质量管理的具体方法,从“人、机、料、法、环”五个方面加强质量管理。制定年度质量管理计划,明确质量管理的目标、要求、任务、分工、职责和进度安排等,包括日常环境监测活动中采取的质量保证和质量控制措施及其评价方法、质量控制考核、实验室间比对、内部质量监督活动、能力验证、内部审核、管理评审等相关内容。编制年度内部质量监督计划,按照监督计划对监测人员的监测工作进行监督,监督内容应包含从样品采集到结果报告的全过程,建立监督过程及结果跟踪验证记录规则<sup>[1]</sup>。

二是做好技术保障。做好省级以上事权大气、水质自

动站的基础性保障工作,确保自动站正常运行;配合做好省级以下事权的大气、水质自动站运维、质控工作,确保监测数据的真、准、全;配合做好汛期、重点断面自动站数据异常的溯源监测工作,对监测数据进行分析,提出改善环境质量的建议;配合做好执法、信访、污染源在线监控比对、应急监测工作,及时到达现场实施监测、样品分析,出具监测报告,对本市重点排污单位监督监测的超标结果及时向执法部门反馈。

#### 3.3 提升专业水平

一是优化人才队伍。按照政治素质过硬、业务能力强、善于带队伍的要求,切实把党性强、作风正、能力突出、善于统筹协调的优秀干部选拔到站班子和中层中来,推动监测队伍年轻化、知识化、专业化。按照人员业务素质全面提升的理念,推进各室之间人员流动。加快推进缺编岗位招聘,重点补充特征因子监测、大型仪器使用等方面的基础性人才。邀请生态环境监测领域内的专家,通过“走出去、请进来”的方式进行“传帮带”,实施专业人才梯队建设<sup>[2]</sup>。

二是加强人才培养。实施“青苗培优”计划,对新入职人员分阶段开展塑形铸魂、赋能强基、拓能提质,实施系统化、精准化、常态化跟踪培养,为监测队伍注入新鲜血液、增添生机活力。要求年轻同志积极参加年度参训和自学,逐步掌握政治理论、专业知识、现场采样、实验室分析等方面知识,打造政治强、业务精、善解难、能担当的一线监测人员队伍,以点带面促进监测能力提升。积极参加省、市级组织业务培训、监测比武和各类实战锻炼,寓教于战、以战代训。每年选派 1~2 名优秀的业务骨干到省监测中心、驻市监测中心,通过“一帮一、结对子”的形式,实际参与具体监测业务工作。

三是提振工作作风。加强理想信念教育和职业道德建设,增强监测人员的社会责任感和职业认同感,激发员工干事创业、奋发有为、勇毅向上的热情。制定作风效能考核办法,强化工作作风的考核力度,对表现优异的室与个人,按程序予以嘉奖、通报表扬等奖励,及时发现和改正工作中存在的问题,确保政令畅通,高质高效完成各项工作任务。

### 4 结语

综上所述,海安生态环境监测站坚持环境监测“支撑、引领、服务”的定位,以确保生态环境监测数据“真、准、全”为根本,以加快构建科学、独立、权威、高效的生态环境监测体系为主线,全面推进环境质量监测、污染源监测和生态状况监测,系统提升生态环境监测现代化能力,打造生态环境保护铁军先锋队,为生态环境治理能力与治理体系现代化奠定基础。

#### 参考文献:

- [1] 覃云强.浅谈如何提升环境监测站监测业务能力[J].科学与财富,2016,8(4):591-591+590.
- [2] 赵海荣.县级环境监测站污染源监测能力现状及对策[J].科技风,2020(17):170-171.