

# 企业人事管理与思政工作的互助机制探讨

刘羽

泸州交投集团汽车站点建设有限公司, 中国·四川 泸州 646000

**摘要:** 论文探讨了企业人事管理与思政工作之间的互助机制, 分析了两者在现代企业管理中的重要性及其相互促进的关系。首先, 阐述了人事管理和思政工作的内涵和目标。其次, 探讨了它们在企业中的实践现状和存在的问题。最后, 提出了构建互助机制的策略, 包括明确目标与方向、设计实施路径、制定评估与反馈体系等。

**关键词:** 企业人事管理; 思政工作; 互助机制; 员工发展; 企业文化

## Discussion on the Mutual Assistance Mechanism between Enterprise Personnel Management and Ideological and Political Work

Yu Liu

Luzhou Communications Investment Group Bus Station Construction Co., Ltd., Luzhou, Sichuan, 646000, China

**Abstract:** This paper explores the mutual assistance mechanism between enterprise personnel management and ideological and political work, analyzes the importance of the two in modern enterprise management and their mutually reinforcing relationship. Firstly, the connotation and objectives of personnel management and ideological and political work were elaborated. Secondly, the current practice status and existing problems of them in enterprises were discussed. Finally, strategies for building mutual assistance mechanisms were proposed, including clarifying goals and directions, designing implementation paths, and developing evaluation and feedback systems.

**Keywords:** enterprise personnel management; ideological and political work; mutual aid mechanism; employee development; corporate culture

### 0 前言

在现代企业管理中, 人事管理和思政工作是两个不可或缺的组成部分。人事管理关注于员工的招聘、培训、绩效评估和薪酬福利等方面, 以提高员工的工作效能和满意度; 而思政工作则侧重于员工的思想教育、价值观念引导和企业文化建设, 以促进员工的全面发展和企业的长远发展。然而, 在实际工作中, 人事管理和思政工作往往被视为两个独立的领域, 缺乏有效的沟通和协作。为了更好地发挥两者的优势, 提升企业管理的整体效能, 有必要探讨人事管理与思政工作的互助机制。

## 1 人事管理与思政工作的理论基础

### 1.1 人事管理的基本原则与职能

人事管理的基本原则包括公平性、公正性、透明性、激励性和适应性, 旨在通过合理的人力资源规划、招聘与配置、培训与发展、绩效管理、薪酬福利和劳动关系管理等职能, 实现对企业员工的有效激励、合理利用和持续发展。这些原则和职能共同构成了人事管理体系的核心, 通过优化人力资源配置、提升员工能力和满意度、构建和谐劳动关系, 以支持企业战略目标的实现和长期发展<sup>[1]</sup>。

### 1.2 思政工作的目标与方法

思政工作, 即思想政治教育, 其目标在于引导和

塑造个体和集体的价值观、世界观和人生观, 培养具有正确政治方向、良好道德品质和社会责任感的公民。思政工作通过教育、引导、实践和文化建设等方法, 旨在提升人们的思想政治觉悟, 强化国家意识和社会责任感, 促进社会主义核心价值观的内化与实践。具体方法包括课堂教学、主题教育活动、社会实践、媒体宣传、榜样示范等, 通过多元化的教育手段和丰富的实践活动, 使思想政治教育更加贴近实际、贴近生活、贴近群众, 从而有效提升思政工作的吸引力和感染力, 实现教育目标。

### 1.3 两者的理论联系与区别

人事管理与思政工作在企业管理中都扮演着重要角色, 它们之间存在着密切的理论联系与明显的区别。理论联系体现在两者都致力于提升员工的综合素质和企业的整体效能, 人事管理通过招聘、培训、绩效评估等手段促进员工的专业成长和职业发展, 而思政工作则通过价值引领和文化建设强化员工的思想政治素质和社会责任感。两者在实践中往往相互支持、相互促进, 共同为企业的稳定发展和员工的全面发展服务。

区别则在于, 人事管理更侧重于员工的职业生涯规划、薪酬福利设计、劳动关系协调等操作层面, 强调制度化、规范化的管理手段, 以提高工作效率和企业竞争力; 思政工作则侧重于员工的思想道德建设和价值观念塑造, 采用教育、

引导、激励等手段,以促进员工的个人价值与企业价值的和谐统一<sup>[2]</sup>。简而言之,人事管理更注重“事”的管理,而思政工作更注重“人”的教育。

## 2 企业人事管理现状分析

### 2.1 人事管理体系的构成

人事管理体系的构成涵盖了多个关键环节,包括人力资源规划、招聘与选拔、员工培训与发展、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系管理以及法律合规性管理等。这些环节相互关联,共同构建了一个全面、系统的框架,旨在通过有效的人力资源配置和管理,提升员工的工作效能,促进企业的长期发展。人力资源规划涉及对企业未来人力资源需求的预测和规划;招聘与选拔则确保吸引和录用合适的人才<sup>[3]</sup>;员工培训与发展关注员工技能的提升和职业路径的规划;绩效管理通过目标设定和评估促进员工绩效的提升;薪酬福利管理确保员工得到公平的报酬和福利;员工关系管理维护良好的劳动关系和工作环境;法律合规性管理确保人事管理活动符合相关法律法规要求。通过这些组成部分的有机结合,人事管理体系能够有效地支持企业战略目标的实现。

### 2.2 人事管理中存在的问题

在人事管理中存在的问题通常涉及多个层面,包括不完善的规章制度、不合理的岗位设置、缺乏透明度的招聘与选拔流程、不科学的绩效考核体系、竞争力不足的薪酬福利体系、不足的员工培训与发展机会、不到位的员工关系管理、落后的技术应用,以及忽视法律合规性的风险。这些问题可能导致员工士气低落、效率低下、人才流失,以及法律诉讼风险。为了解决这些问题,企业需要采取综合性的措施,包括但不限于完善制度、优化流程、提升技术应用、加强法律合规性审查,以及建立更具吸引力的薪酬福利体系和员工发展计划,从而提高人事管理的效率和效果,促进企业的长期稳定发展。

### 2.3 人事管理面临的挑战

人事管理面临的挑战主要包括适应数字化转型的趋势,确保数据安全和隐私保护;应对劳动市场的快速变化,包括新兴职业的出现和传统岗位的消失;吸引和留住多样化的人才,尤其是在竞争激烈的行业 and 市场中;管理多代员工,满足不同年龄和背景员工的需求和期望;应对全球化带来的跨文化管理问题,以及不断变化的法律法规,这些都要求人事管理者具备前瞻性思维、灵活应变的能力以及对最新人力资源管理理论和实践的深刻理解<sup>[4-5]</sup>。

## 3 人事管理与思政工作的互助机制

### 3.1 互助机制的概念与特点

人事管理与思政工作的互助机制是指在企业管理中,通过人力资源管理和思想政治教育的相互配合与支持,形成一种协同作用,以提高员工的工作积极性、增强团队凝聚力和提升企业整体绩效。这种机制的特点包括人事管理和思政

工作共同致力于提升员工的综合素质和企业的核心竞争力。人事管理通过薪酬、晋升、培训等手段激励员工,而思政工作则通过价值引领、文化建设、道德教育等手段塑造员工的价值观和行为规范。人事管理在制定和实施管理措施时,需要考虑思政工作的要求和目标,而思政工作也需要结合人事管理的实际需要,两者相互促进,共同发展。在实际工作中,人事管理的政策和措施往往与思政教育的内容和形式相结合,如通过员工培训融入思想政治教育,通过绩效考核体现企业价值观念。互助机制不是一成不变的,而是根据企业发展和员工需求的变化,不断进行调整和优化。

### 3.2 互助机制在企业中的作用

互助机制在企业中的作用体现在通过人事管理和思政工作的紧密配合,形成一种协同效应,从而提升员工的工作动力和忠诚度,增强团队的凝聚力和执行力。这种机制能够帮助企业更有效地实现目标,通过整合资源和优化流程,提高管理效率和员工满意度<sup>[6]</sup>。同时,互助机制还有助于构建积极的企业文化,促进员工个人价值与企业价值的和谐统一,为企业的长期发展和市场竞争力的提升奠定坚实的基础。

### 3.3 互助机制的构建原则

互助机制的构建原则应当基于以下几个核心理念:第一,确保目标一致性,使人事管理和思政工作的目标相互支持,共同促进企业的整体发展;第二,强调功能互补,让人力资源的硬性管理措施与思政工作的柔性引导相结合,实现管理与教育的有机统一;第三,注重双向互动,鼓励管理层与员工之间的沟通和反馈,形成开放和动态的管理环境;第四,倡导持续优化,根据企业发展和员工需求的变化,不断调整和完善互助机制;第五,坚持公平公正,确保所有员工都能在互助机制中获得平等的机会和公正的待遇。通过这些原则的实施,企业能够建立一个高效、和谐且富有创新活力的管理与教育体系。

## 4 构建企业人事管理与思政工作互助机制的策略

### 4.1 明确互助机制的目标与方向

构建企业人事管理与思政工作互助机制的策略中,明确互助机制的目标与方向是至关重要的一步。这要求企业首先确立清晰的管理与发展目标,如提升员工满意度、增强团队协作、促进企业文化建设等,并将这些目标与思政工作的核心价值相结合。在此基础上,制定具体的实施计划和行动指南,确保人事政策和思政教育活动能够相互支持、相互促进。同时,企业还需要建立有效的沟通渠道和反馈机制,确保互助机制的实施效果能够得到及时的评估和调整,从而实现人事管理和思政工作的有机融合,推动企业战略目标的顺利实现。通过这样的策略,企业可以更有效地激发员工的潜力,提升员工的忠诚度和企业的竞争力<sup>[7]</sup>。

## 4.2 设计互助机制的实施路径

在构建企业人事管理与思政工作互助机制的策略中,设计实施路径是实现策略目标的关键环节。这一路径的设计需要从企业的实际出发,结合企业的发展战略和员工的实际需求。首先,企业应确立互助机制的总体目标,如提升员工的工作满意度、增强团队的凝聚力、促进企业文化的深入发展等,并将这些目标细化为可操作的具体指标。接着,企业应制定详细的行动计划,包括确定责任主体、明确时间节点、规划资源分配等,确保每一步都有明确的方向和可执行的措施。实施路径的设计还应注重创新和灵活性,鼓励企业在实践中不断探索新的结合点和方法,如利用数字化工具提高思政教育的吸引力和参与度,或者通过员工参与的方式增强人事管理的透明度和公正性。同时,企业还应建立有效的监督和评估机制,定期检查互助机制的实施效果,收集员工的反馈意见,及时调整和优化实施策略,以确保互助机制能够持续有效地发挥作用。通过这些精心设计的实施路径,企业不仅能够确保人事管理和思政工作的有效结合,还能够在此基础上进一步激发员工的潜力,提升企业的内在活力,从而在激烈的市场竞争中赢得优势。

## 4.3 制定互助机制的评估与反馈体系

构建企业人事管理与思政工作互助机制的策略中,制定互助机制的评估与反馈体系是确保机制有效运行的关键环节。这一策略要求企业首先确立评估与反馈体系的目标,即通过定期和不定期的评估,监测互助机制的实施效果,及时发现问题并进行调整<sup>[8]</sup>。评估体系应包括定量和定性指标,如员工满意度、工作绩效、团队协作精神、企业文化认同等,以全面反映人事管理和思政工作的综合效果。同时,企业应建立多渠道的反馈机制,鼓励员工积极参与到评估过程中,通过问卷调查、访谈、座谈会等形式收集员工的意见和建议。这些反馈信息对于理解员工需求、评估政策执行情况 and 优化管理措施至关重要。此外,企业还应利用现代信息技术,如在线调查工具和数据分析软件,提高评估的效率和准确性。评估结果的应用是评估与反馈体系的核心。企业应将评估结果与员工的个人发展计划、培训需求和激励措施相结合,以促进员工的成长和企业的人力资源优化。同时,评估结果也应用于改进和创新思政工作的内容和方法,使之更加贴近员工的实际需求和企业发展的战略目标。

## 4.4 思政工作对企业文化的塑造

思政工作对企业文化的塑造起着至关重要的作用,它通过传递企业的核心价值观和经营理念,引导员工形成共同的行为准则和价值追求,从而在员工心中树立起企业的正面形象。这种工作不仅涉及对员工进行思想政治教育,增强他们的政治意识和社会责任感,还包括通过各种文化活动和交流平台,增强员工对企业文化的认同感和归属感。通过思政工作,企业能够培养出一支具有凝聚力和战斗力的团队,为实现企业的长远目标和可持续发展奠定坚实的文化基础。

## 5 结语

企业要实现可持续发展,就必须重视人事管理和思政工作的深度融合。通过明确的目标设定、合理的实施路径和科学的评估反馈体系,可以确保互助机制的有效运行。这种机制不仅能够提升员工的工作满意度和忠诚度,还能够增强企业的内部凝聚力和市场竞争力。同时,它还有助于构建积极向上的企业文化,促进员工的全面发展。这不仅是对传统管理方式的一次创新,也是对现代企业管理理念的一次深化。随着企业管理实践的不断深入和发展,人事管理和思政工作的互助机制必将展现出更加广阔的应用前景和更加显著的实践价值。

## 参考文献:

- [1] 徐岳成.施工企业人事管理与思政工作的互助机制[J].企业改革与管理,2017(7):194-195.
- [2] 张永强.施工企业人事管理与思政工作的互助机制探讨[J].科技风,2019(18):113+121.
- [3] 张慧芳.环境监测人事管理与思想政治工作的互助性研究[J].丝路视野,2020(15):65.
- [4] 张思雨.发挥思政工作优势促进人事管理[J].青春岁月,2021(2):400.
- [5] 王薇.思政工作贯穿到国企人事制度改革中的策略探讨[J].环球市场,2019(29):307.
- [6] 刘莉妮.“互联网+”时代思政工作与人事管理创新探索[J].企业文化,2024(13):156-158.
- [7] 张茜.事业单位人事管理中思政教育基本原则应用浅析[J].财经界,2019(29):254.
- [8] 范作文.事业单位人事管理中思政教育基本原则应用浅析[J].魅力中国,2020(3):5-6.