

基于市场需求的泰州医药企业技术人才发展困境研究

武娟 马燕* 韩璐瑶 陈倩倩 俞林烨 狄蕊

南京理工大学泰州科技学院, 中国·江苏 泰州 225300

摘要: 医药产业作为泰州市战略性新兴产业之一, 也是泰州市重点培育的特色产业。论文研究分析泰州市医药企业技术人才发展困境, 从市场需求角度探究泰州医药企业技术人才发展困境, 并提出解决人才困境的对策, 论文研究成果对营造良好的科技人才生态环境、助力产业转型升级、实现泰州市高质量发展具有重要战略意义。

关键词: 市场需求; 医药企业; 人才困境; 对策研究

Research on the Dilemma of Technical Talent Development of Taizhou Pharmaceutical Enterprises Based on Market Demand

Juan Wu Yan Ma* Luyao Han Qianqian Chen Linye Yu Rui Di

Taizhou Institute of Science and Technology, Nanjing University of Science and Technology, Taizhou, Jiangsu, 225300, China

Abstract: As one of the strategic emerging industries in Taizhou, the pharmaceutical industry is also one of the key industries cultivated in Taizhou. The thesis research analyzes the development dilemma of technical talents of Taizhou pharmaceutical enterprises, explores the development dilemma of technical talents of Taizhou pharmaceutical enterprises from the perspective of market demand, and puts forward countermeasures to solve the dilemma of talents. The thesis research results have important strategic significance in creating a good scientific and technological talent ecological environment, assisting the transformation and upgrading of industries, and realizing the high-quality development of Taizhou city.

Keywords: market demand; pharmaceutical enterprises; talent dilemma; countermeasure research

0 前言

中国人才资源总量达到 2.2 亿人, 拥有全球规模最宏大的人才资源, 这为国家经济建设、科技创新提供了充足的人力资源支持, 各地市通过出台人才优惠政策, 吸引大量高质量人才就业, 促进本地区的经济发展。医药产业是中国战略性新兴产业之一, 也是泰州市重点发展的特色产业。近年来, 泰州市大力发展生物医药产业, 突出“中国医药城”核心板块, 着力打造医药城“人才特区”, 吸引科技人才到泰州创业就业。论文以泰州市医药企业为例, 研究分析泰州市医药企业技术人才发展困境, 提出完善泰州市医药人才队伍建设的措施, 为泰州市医药企业人才资源的全面开发和发展提供依据。

1 泰州市医药企业与人才发展现状

近年来, 在国家政策的支持下, 中国生物医药产业逐渐驶入“快车道”。泰州市将生物医药产业列入战略性新兴产业重点培育, 推动生物医药产业快速健康发展。据统计, 截至 2023 年年末, 泰州市累计拥有生物医药企业 725 家。从企业资质分布看, 在生物医药产业领域, 泰州市累计拥有高新技术企业 86 家, 专精特新企业 40 家, 瞪羚企业 7 家, 专精特新“小巨人”企业 2 家; 从企业规模看, 泰州市的生物医药产业企业, 注册资金在 5000 万以上的有 89 家, 1000

万—5000 万的有 196 家, 500 万—1000 万的有 198 家, 200 万—500 万的有 75 家, 100 万—200 万的有 44 家, 100 万以内的有 123 家; 从企业参保人数分析, 泰州市的生物医药产业企业, 参保人数在 1000—4999 人的有 5 家, 500—999 人的有 6 家, 100—499 人的有 53 家, 20—99 人的有 154 家, 20 人以下的有 507 家。从 2016 年至 2023 年, 泰州市的中国器械创新和优先审批为 5 个, 在全国所有城市中, 泰州市排第 36 名。泰州医药企业数量多, 规模大, 从业人数多, 产业发展迅速, 使得泰州市各大医药企业对技术人才的需求持续攀升。目前泰州市医药企业技术人才队伍建设主要有以下特点:

1.1 人才政策稳步推进

近年来, 泰州市政府高度重视科技人才发展, 先后施行了“人才强企 10 条”“人才生态 36 条”“科技人才 80 条”“人才、创新双 6 条”, 营造良好的人才环境。另外, 泰州市医药高新区深入实施人才优先发展战略, 针对医药企业发展迅速、医药企业技术人才需求大的现状, 政府逐步实施“113 医药人才特别计划”“凤栖高新”英才计划、“1+7”政策体系, 吸引了众多海内外高层次人才来泰州落户创业, 促进了医药企业的高质量发展, 也使得泰州中国医药城首次进入全国生物医药产业园区“综合竞争力十强”。同时, 为推进泰州市青年和人才友好型城市建设, 政府出台了《泰州市青年发展型城市建设实施方案》, 实施定向引航、就业促

进、“双创”托举、筑巢安居、活力迸发、社会融入等“六大青年行动”，十项实事项目，吸引更多青春力量流入泰州、融入泰州。

1.2 科技人才队伍不断扩大，高层次人才数量逐步增长

在科技迅猛发展的时代背景下，国与国之间、地区与地区之间综合实力的竞争，归根到底是人才与智力的竞争。泰州市医药高新区作为国家级医药高新技术产业开发区，着力打造“人才特区”，制定了“113 医药人才特别计划”，通过定期举办中国医药城国际人才“云大会”，吸引了众多医药人才来到泰州，越来越多的医药企业认识到高学历人才对企业发展的的重要性，对硕士及以上学历人才的需求不断增加，高学历人才数量实现了逐步增长。截至 2021 年底，泰州市累计吸引国家级 A 类人才 105 人；入选省“双创人才”262 人、“双创团队”16 个、“双创博士”160 人；入选省“科技副总”191 人、省“科技企业家”123 人。截至 2024 年，泰州市人才资源总量近 100 万人，近 3 年每年集聚青年人才超 3 万人、新引进高层次人才约 2800 人。

1.3 专利数量稳步增加，创新能力不断提升

泰州市医药产业基础雄厚，近年来企业不断提高创新能力，在前沿医药研发与制造上处于全国领先水平。2023 年，泰州市医疗器械产品注册数量为 219 件，产品备案数量为 285 件，与 2022 年同期相比增长 5.95%，2023 年，泰州市新公开生物医药相关发明专利申请专利 582 条，新公开生物医药相关发明专利授权专利 329 条，泰州医药产业专利数量稳步增长，研发创新能力得到不断提升。

2 泰州市医药企业技术人才发展困境

尽管泰州市集中最优政策，配置最优资源，将生物医药产业作为重点发展的特色产业，取得了不错的成绩，但在创新人才引进方面仍然面临诸多困境。

2.1 市场需求量大，医药企业技术人才供不应求

随着医药行业的蓬勃发展，医药行业人才总体供不应求，且需求缺口在不断扩大。从地域来看，与长三角地区和北上广深等一线发达城市相比，泰州在城市经济社会发展、综合实力等方面存在一定的差距，城市竞争力不足，这导致泰州本地人才流失严重，大量人才选择去大城市发展，对外地的技术人才的吸引力有限，同时泰州本地高校数量有限，且部分院校开设的医药专业规模较小，人数较少，人才培养能力不足，难以满足企业大量的人才需求。虽然近年来政府出台了不少人才政策，但由于城市吸引力不足，来泰留泰技术人才相对较少，医药企业技术人才供需不匹配。

2.2 高科技人才比例较低，医药技术人才结构失衡

泰州市医药企业发展迅速，从业人数众多，但从人才结构上来看，企业研发人员占比较低，多数员工集中在传统生产制造岗位，技术人才比例较低，高学历人才占比较少，掌握新兴前沿技术的人才更是少之又少，且大部分技术人才

存在年龄偏大的问题，缺乏年轻血液来推动技术创新，企业的研发创新能力难以快速提升，产业升级缓慢。政府虽然出台各项人才政策，但高层次人才“引而不用”的现象也屡见不鲜，近年来部分医药企业引进了一些高科技人才，由于缺乏配套团队和科研资金支持，未能实质性推动医药企业发展，实现技术升级。

2.3 校企合作不够深入，高校教育与企业实际需求脱节

泰州市目前有 7 所高校，大部分高校虽然开设了生物制药专业，为各大药企培养了众多专业学子，然而各高校在专业设置和课程规划上缺乏市场调研，专业设置与企业需求间存在显著脱节现象，泰州本地高校的医药相关课程侧重于传统制药行业，缺少生物制药、基因工程、AI 医疗等前沿领域相关课程，教学方式以理论教学为主，学生参与度较低，实践课程侧重于传统制药技术培训，跟不上行业和社会的发展，新兴岗位的实训资源不足，缺少相应的师资力量，导致毕业生技能与岗位需求脱节严重，大多数毕业生需要接受企业长期培训和再教育才能上岗。

3 泰州市医药企业技术人才发展困境成因

泰州市医药企业技术人才发展存在诸多问题，究其原因一是激励力度不足、社会创新氛围淡薄、企业培训力度薄弱，使得泰州对人才的吸引力难以提升。

3.1 激励力度不足，物质与精神激励双重缺失

泰州市地处江苏省中部，城市经济发展水平和基础设施建设较其他城市存在一定差距，受经济环境影响，泰州市整体薪酬水平尤其是高科技技术人才薪酬相对于长三角地区核心城市偏低，引发“孔雀东南飞”现象，技术人才更倾向于流向周边发达城市。尽管政府推出了一系列人才引进政策，但存在政策覆盖范围有限、审批流程繁琐、资金发放延迟等问题，政策落实不到位，导致激励效果大打折扣。科研人员、技术人员的创新成果与收益分配不匹配，股权激励、利润分成等长期性激励手段在大部分医药企业中尚未普及，产业园区生活设施配套不足难以激发人才持续创新的动力。

3.2 创新氛围淡薄，产学研协同不足

医药企业的快速发展离不开国家政策的支持和引导，更离不开企业自身的创新努力。泰州市产业发展以传统制造业为主，虽然近年来医药企业发展迅速，然而多数中小企业仍然依赖“订单生产”模式，没有创新意识，不愿意加大研发投入，引进科研人才，促进产业升级。泰州市医药企业与高校、科研机构的合作浮于形式，同时本地也缺乏高水平的学术论坛、科技展会等活动，社会整体创新氛围不足，大多数人才更倾向于选择稳定性强的传统岗位，限制了医药企业的发展。

3.3 培训力度薄弱，技能与需求不匹配

创新是中国新质生产力发展和未来经济增长的内核和源动力，提高企业创新能力需要大量的研发投入，这当然少

不了对技术人才的资金支持和技能培训,然而很多医药企业因资金压力和缺乏创新意识,技术人才在入职后享受不到科研支持,企业也不注重员工技能的提升。大部分医药企业为员工提供定期技术培训多以“零散讲座”为主,缺乏系统性培训,技术人才深造的机会也较少。企业培训力度薄弱,人才技能难以得到提升,随着医药行业的发展,现有人才不能胜任医药新兴岗位。

4 泰州市医药企业技术人才发展困境解决对策

为解决泰州医药企业技术人才与市场需求不匹配的现状,未来需通过优化政策设计、加大资金投入、强化产学研协同、打造城市特色等改革,逐步摆脱人才发展困境。

4.1 优化政策设计,提供强有力的人才制度保障

在政府层面,强化政策扶持与引导。制定“产业需求导向”人才战略,围绕医药产业等支柱产业,制定“人才需求清单”,明确年度引进人才目标和培养方向。建设综合型人才服务平台,整合招聘、培训、政策咨询等服务,为企业和人才提供便捷对接渠道;完善人才分类评价与激励机制,优化考核,设立科学的考核指标,根据行业、岗位等分类设定标准,完善分类评价机制,加大激励力度,深化薪酬改革,确保收入与贡献挂钩,推进政府人才政策实施落实到位,而非流于形式,激发人才持续创新的动力,吸引更多人才落户泰州。

4.2 加大资金投入,构建多元化人才投入机制

要想走出泰州市医药企业技术人才发展困境,政府要加大人才发展专项资金、中小企业发展基金、产业投资基金的投入,重点支持生物医药领域的中小企业技术攻关。另外,企业也需要加强人才投入,建立人才企业共享机制,让人才与资本、技术充分对接,建立人才和市场的合作机制,形成项目找人才、人才引领项目的局面,建立政府、企业、社会多元投入机制,助力医药企业技术人才发展。

4.3 加强产学研合作,打造产学研创新平台

泰州市医药企业想要提高创新能力,让科技成果真正转化为现实生产力,需要加强与泰州市高校的产学研合作,可以与南京中医药大学、泰州大学、南京理工大学泰州科技学院等高校共同建设人才培养基地,加强校企合作,真正让这些平台发挥作用,与高校合作,实行订单式人才培养模式,在大学学习期间,企业为高校学生提供实习岗位,实现大学生毕业即就业,减轻企业培训压力,使人才培养更紧密地贴合企业实际需求。各大高校也需依据市场需求,调整医药相关专业设置,增设医药领域新兴前沿专业,及时更新教学教材,改变传统填鸭式教学模式,引入企业实际项目进行案例教学,加强实践教学环节,建设校内实训基地,与企业共同打造产学研创新平台,培养技术实用型人才。

4.4 打造城市特色,提升城市吸引力

虽然泰州在经济发展水平、城市基础建设和医疗资源

等方面较其他长三角城市有一定的差距,但近年来泰州市政府聚力打造大健康产业体系,致力建设“健康名城、幸福泰州”,泰州与其他城市间的差距也在逐渐缩小,泰州曾四度获评“中国最具幸福感城市”,未来泰州应该逐步完善基础设施建设,包括交通设施、公共设施等,加大人文关怀,完善生活配套,打造1小时交通圈,全面融入长三角城市群,突出泰州相较于其他城市的“慢生活”“宜居”等特色,提升城市吸引力,吸引更多科技人才到泰州落户。

5 结语

医药企业作为泰州市经济发展的支柱,在市场需求不断变化的当下,泰州医药企业技术人才的发展却面临诸多困境。发展从来不是单个人的奋斗,要破解人才匮乏的难题,需要政府、企业、高校等多方协同发力。相信在各方的齐心协力下,泰州医药企业面临的技术人才发展困境将逐步得到缓解,技术人才的队伍也将不断壮大,为泰州医药产业的高质量发展提供坚实的人才支撑,助力泰州在全球医药产业竞争中占据一席之地,实现医药产业的可持续繁荣发展。

参考文献:

- [1] 药智产业观察,泰州市生物医药产业发展简报[EB/OL].[2025-04-23].<https://news.yaozh.com/archive/44384.html>
- [2] 于江.泰州科技人才发展成效、问题与路径研究[J].中共合肥市委党校学报,2022,21(1):34-39.
- [3] 王丽君.泰州市医药产业集群创新能力评价研究[J].江苏科技信息,2020,37(27):20-23.
- [4] 于璠,于涛,葛纯宝.地方化产业集群空间演化及影响机制实证分析——基于泰州市生物医药产业微观数据考察[J].经济地理,2022,42(7):135-145.
- [5] 吴玲霞,翟菲.泰州市创新型企业发展现状与培育路径[J].科技创业月刊,2021,34(11):51-53.
- [6] 董舒娴.创新驱动发展战略背景下特色产业园区的发展——以江苏泰州中国医药城为例[J].现代营销(学苑版),2021(8):88-89.
- [7] 汪周.江苏泰州构建“泰有引力”人才生态[N].中国青年报,2023-09-12(002).

作者简介:武娟(1991-),女,硕士,讲师,从事税务管理、税收政策、科技人才培养等研究。

通讯作者:马燕(1989-),女,硕士,讲师、会计师,从事公司治理、绩效审计、内部控制等研究。

基金项目:2024年江苏省大学生创新创业训练项目“基于市场需求的泰州医药企业技术人才发展困境研究”研究成果(项目编号:202413842026Y);2024年南京理工大学泰州科技学院校级科研项目“市场需求导向下的泰州科技人才发展困境及对策研究”研究成果(项目编号:2024rwbz02)。