

让“躺平式干部”无处可躺的对策思考

孔利青

中共商洛市商州区委党校, 中国·陕西 商洛 726000

摘要: 当前, 中国进入全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期, 全党全国各族人民以党的二十大精神为引领, 踔厉奋发、笃行不怠, 奋进新征程、建功新时代。但仍有一些干部典型特征是“三不三无”, 即: “脑子”不动, 无谋划; “标准”不高, 无突破; “干劲”不足, 无斗志。身闲性懒, 不作为, 甘愿做“躺平式干部”。深挖“躺平式干部”形成的原因主要是理想信念不坚定、权责界定不明晰、选人用人导向不鲜明、“三项机制”落实不到位、奖励方式较单一等。“躺平式干部”危害极大, 带坏工作作风, 久之形成“破窗效应”, 影响干部队伍士气, 侵害群众切身利益, 损害党和政府公信力, 降低政府行政效能, 贻误了党和国家事业的长远发展。让“躺平式干部”无处可躺的对策思考有以下五点: 筑牢思想根基是根本, 优化岗位职责配置是基础, 加强干部能力培养是重点, 严格选人用人是关键, 坚持常态长效监管是保障。通过这些强有力的对策让“躺平式干部”不敢躺、不想躺、不能躺, 无处可躺, 激发干部干事创业的积极主动性, 为实现“两个一百年”的奋斗目标贡献力量。

关键词: 躺平式干部; 特征; 理想信念; 危害; 无处可躺

Thoughts on Countermeasures to Make “Lying Flat Cadres” Have Nowhere to Lie Down

Liqing Kong

The Party School of Shangzhou District Committee of the Communist Party of China in Shangluo City, Shangluo, Shaanxi, 726000, China

Abstract: Currently, China has entered a critical period of starting the comprehensive construction of a socialist modernized country. The whole Party and people of all ethnic groups in the country are guided by the spirit of the 20th National Congress of the Communist Party of China, striving vigorously and steadfastly, forging ahead on a new journey, and making contributions to the new era. But there are still some typical characteristics of cadres that are “three no’s and three no’s”, that is, they have no “brain” and no planning; the standard is not high and there is no breakthrough; lack of motivation and fighting spirit. Idle and lazy, unwilling to take action, willing to be a “lying flat cadre”. The main reasons for the formation of “lying flat cadres” are the lack of firm ideals and beliefs, unclear delineation of rights and responsibilities, unclear guidance on personnel selection and appointment, inadequate implementation of the “three mechanisms”, and relatively single reward methods. The “lying flat style cadre” poses great harm, damages work style, and over time forms a “broken window effect”, affecting the morale of the cadre team, infringing on the personal interests of the masses, damaging the credibility of the Party and the government, reducing government administrative efficiency, and delaying the long-term development of the Party and the country’s cause. There are five strategies for making “lying flat cadres” have nowhere to lie down: building a solid ideological foundation is fundamental, optimizing job responsibilities is fundamental, strengthening cadre capacity training is key, strict selection and appointment of personnel is key, and adhering to regular and long-term supervision is guarantee. Through these powerful measures, “lying flat cadres” dare not lie down, do not want to lie down, cannot lie down, have nowhere to lie down, stimulate their initiative in work and entrepreneurship, and contribute to the achievement of the “Two Centenary Goals”.

Keywords: lying flat cadres; features; ideal and belief; harm; no place to lie down

0 前言

“大道至简, 实干为要”。干部就是“干”字当头, 以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴, 需要干部以想干的担当、敢干的气魄、善干的本领、实干的精神, 为党和国家的伟大事业走在前列、干在实处、作出贡献。然而, 在新征程上还有一些干部身闲性懒, 不愿为、不善为、不作为,

满足现状, 耽于享乐, 直接“躺平”, 被群众称为“躺平式干部”。

1 “躺平式干部”的典型特征

1.1 “脑子”不动, 无谋划

少数干部安于现状, 守摊思想严重, 不动“脑子”, 不思考, “不喊号子不拉纤, 撸起袖子一边看”, 对头顶的

职责熟视无睹,守着摊子混日子。

①不积极谋划工作。少数干部在其位不谋其政,任其职不尽其责,不深入实际调查研究,说假话,干假事,工作“空转”,人浮于事。超前谋划工作意识不强,干工作“哪里黑,哪里歇”,没计划没安排。

②不深入钻研思考。一些干部不思考不研究工作,只学不“钻”、只干不“思”、只听不“疑”,不学无术,“当一天和尚撞一天钟”,对待工作就像“牵线木偶”,领导说一步动一步,不说不动,甘愿做“思想懒汉”。

③不主动推进落实。一些干部不主动推进落实工作,习惯坐等“上级通知”,没有接到“上级通知”绝不主动干事;通知上要求的做,不要求的坚决不做;猝不及防的“上级通知”让一些干部“临时抱佛脚”虚假应付,搞“糊弄”。

1.2 “标准”不高,无突破

①自我要求不严,甘为人后。一些干部不注重理论学习,重形式、轻成效,不能学以致用。自身业务知识不扎实,落实工作将就完事,对职责范围内的事仅满足于一知半解。干工作凭经验,不思进取,面对难题习惯“推脱绕”,责任心不够,事业心不强,自我要求不严。

②工作标准不高,安于现状。高标准履职尽责是新时代党员干部的基本要求,然而一些干部工作不严不实,对自己负责的工作“只求过得去,不求过得硬”。工作标准不高,浅尝辄止,不求甚解,缺乏严谨细致、精益求精的“工匠精神”,工作满足于“交差即可”,难以取得新突破。

③创新意识不强,因循守旧。个别干部思想不解放,观念落后,墨守成规,甘做井底之蛙,缺乏刻苦钻研的韧劲,锐意创新的勇劲,奋勇争先的冲劲。工作不大胆,患得患失顾虑多,束手束脚怕担责,缺乏创新魄力。工作缺乏主见,人云亦云,盲目跟风,视野狭隘,缺乏创新招数。

1.3 “干劲”不足,无斗志

①思想懈怠不想干。少数干部理想信念弱化,思想意识跑偏,放松了“三观”改造,降低了自我革命的自觉性和主动性,慵懒散漫,拖拉疲沓,将初心使命抛之脑后,个人利益牢记心上,主观上不想干事。

②业务不精不会干。一些干部不懂、不学、不会干业务。缺乏真本事、硬功夫,不能很好驾驭工作;不求新知,不学新业,不悟新政,业务不懂、技术不精,对职责范围内的事不知所以;缺乏解决问题的方法策略,发展理念和发展方式落后,干工作“有想法、没办法”。

③害怕出错不敢干。个别干部思想包袱重,顾虑多,怕出错“挨板子”,遇到困难“绕着走”,把“不求无功但求无过”当人生信条,“该拍板的不敢拍板,该决策的不敢决策”,问题一拖再拖,把“小事拖大,大事拖炸”。少数干部遇事总是慢半拍,先“看一看”“等一等”再说,工作效率大打折扣。

2 “躺平式干部”形成的根源

“躺平式干部”的形成存在诸多原因,具体有以下几方面。

①理想信念不坚定。个别干部宗旨意识弱化,认为干工作就是吃亏,个人利益至上。精于打小算盘,错误认为“躺平”无损自己的政治地位和经济地位,“甘愿躺平,妄想躺赢”。对自身身份的认知存在偏差,误认为当干部就是“当官”,就是享受荣华富贵,忘记了初心使命,以“躺平”心态应对一切。

②权责界定不明晰。一些部门长效机制不健全,运行流程不规范,随意性大,指导性不强。个别部门岗位职责设置不明确,存在一人多岗或一岗多责的情况,导致闲忙不均。定岗定责划分不严格,除了本职工作,干部还要承担临时任务,随时被抽调补位,人随事走。岗位权责界定不明晰,干部对工作职责不清楚,不敢大胆“干活”,随意“接活”,贸然“揽事”,逐渐“躺平”。

③选用导向不鲜明。选人用人注重表面功夫,器重“会来事儿”的干部,偏爱溜须拍马阿谀奉承的“马屁精”,提拔“有背景”的关系户。个别领导干部甚至搞“一言堂”,根据个人喜好选拔任用干部等等。忽视干部真实能力和工作表现,不注重勤奋上进的人,导致能者“无位”,庸者“上位”,使想干事的干部心灰意冷,“无奈”选择“躺平”。

④“三项机制”不到位。激励手段单一,激励空间受限,选任岗位有阻,优秀干部得不到及时提拔重用,鼓励激励不够有力有效。案件考核“指挥棒”致使干部容错纠错被动,失误与错误不易界定更使得干部干事底气不足、畏首畏尾,容错纠错未能用足用活。“上荣下辱”“下必有过”,干部能上能下不够常态;能上能下渠道单一、配套制度有“空白”“上”“下”功能不够凸显;因庸懒散、不作为等被下比例低,警示作用不理想,能上能下不够旗帜鲜明。

⑤奖励方式单一。现行干部考核评价制度落实不到位。考核内容没有落实到实际工作中,难以对干部产生切实有效的绩效压力,实绩奖励导向不明显。按劳分配得不到有效体现,甚至出现“躺平还能躺赢”的现象,挫伤了干部干事创业的热情和积极性。奖励方式单一。晋升奖励、薪酬奖励和荣誉奖励是主要方式。大多数干部晋升难以突破“天花板效应”,晋升难度大。干部薪酬标准固定,不能随意增减,缺乏实质性奖励,工作积极性难以调动。

3 “躺平式干部”的严重危害

“躺平式干部”严重危害党和人民的利益,损害党在人民群众心中的形象,贻误党和国家事业的发展,危害极大。

①形成严重“破窗效应”。“躺平式干部”不作为、慢作为,形成负面典型,一些干部“看样学样”、久成“传染病”,导致严重的“破窗效应”,使工作“停摆”“撂荒”。

“躺平式干部”以“工作不干、工资不少”“福利躺着拿”的论调大肆宣扬，带坏了工作作风，破坏了党风政风。一些干部认为“干好干坏一个样”，丧失工作激情，影响了整个干部队伍的士气，破坏了团结奋斗的凝聚力。

②侵害群众切身利益。少数“躺平式干部”对群众的诉求充耳不闻，“事不关己高高挂起”，选择自我屏蔽，漠视群众利益。对群众的事情久拖不办，承诺群众的事情不兑现，给群众“开空头支票”，失信于民。“门好进，脸好看，事依然难办”是群众对一些部门干部的评价，群众办事“一问三不知”或是惜字如金式“问一句说一句”，群众“多次跑”“折返跑”，推三阻四、“吃拿卡要”。对民生问题上心，侵害了人民群众的切身利益，严重损害了民生福祉。

③损害党和政府公信力。“躺平式干部”不推不干，作风不严不实，和民意玩“捉迷藏”，诚信丧失，背弃党和人民的信任，严重伤害了民心。“躺平式干部”做事情让群众揪心、堵心、伤心，人民群众对干部彻底失望，严重影响政府诚信度。“躺平式干部”和群众离心离德，失去了群众的信任和支持，严重影响党的形象和威信，损害了党和政府的公信力。

④贻误党和国家事业发展。“躺平式干部”戳伤了干部干事创业的精气神，使干部在不知不觉中消磨意志，失去了勇往直前的奋斗精神。“躺平式干部”影响了干部队伍的战斗力，他们身上“慵懒散漫”病毒久之会传染给其他干部，从而滋生各种不正之风，侵害党的“机体”，严重影响整个干部队伍的战斗力。“躺平式干部”遇到困难“推脱绕”，导致工作执行难、政策落实难、问题解决难，严重降低了政府的行政效能，贻误党和国家事业的长远发展。

4 让“躺平式干部”无处可躺的对策思考

实现中国式现代化需要干部积极担当作为，让“躺平式干部”不敢躺、不想躺、不能躺，无处可躺，营造风清气正的干事创业环境，早日实现中华民族伟大复兴的中国梦。

①筑牢思想根基是根本。理想信念的坚定，来自思想理论的坚定。加强思想纠偏，让“躺平式干部”不想躺。一是用党的理论武装头脑，广大干部要加强思想政治理论学习，加强“四史”、党的二十大、二十届二中、三中全会精神学习，用党的创新理论最新成果武装头脑。二是用理想信念净化灵魂，理想信念是共产党人的精神支柱和政治灵魂，坚定理想信念就要绝对忠诚于党和人民，旗帜鲜明讲政治，常修常炼，不断提高“政治三力”。三是用实干精神激发追求，制定政策、推动工作要立足实际，以求真务实的作风激发追求；面对“四大危险”“四大考验”要敢闯敢试，以顽强拼搏的精神攻坚克难；以严谨细致、勇担重任的态度善作善成。

②优化岗位职责配置是基础。要优化基层岗位设置、职责配置，完善相关体制机制，让“躺平式干部”不能躺。一是建立健全机构设置和岗位管理制度，强化机构职能和岗

位编制管理，科学制定“三定方案”，准确确定职定岗定编，确保机构岗位职责明确、工作量饱和均衡，责权统一。二是准确设定部门职责权限，列出责任清单，明晰职责权限，理清责任界限，规避闲忙不均、人浮于事、推诿扯皮等现象发生。三是精准设定人员岗位职责，精准设定不同岗位人员的职责权限、工作内容、资格要求等，确保干部各司其职，做到有人事干、事有人干，消灭“闲散懒惰”，杜绝干部“躺平”现象。

③加强干部能力培养是重点。“打铁还需自身硬”，要多渠道加强干部能力素质培养，练就高强本领。一是注重政治能力培养，通过理论学习、党性教育、干部培训、集中开展的主题教育等，不断厚植干部的政治素养，引导干部坚定政治立场，信仰真理、追求理想，树立正确的世界观、人生观、价值观。二是加强业务能力培养，通过干部业务能力专门培训、组织专业技能比赛、外出学习交流等方式，强化干部业务能力培养，促使干部掌握工作新技能新方法，增强工作本领。三是强化干部基层锻炼，基层一线是干部锻炼的“练兵场”“试验田”，干部要到艰苦边远苦寒之地、广大农村地区、改革发展前沿以及矛盾问题突出地方充分历练，锻炼干部干事创业的能力和本领。

④严格选人用人是关键。“火车跑得快，全靠车头带”，干部队伍是国家建设的“火车头”，选好配强干部队伍是强国建设的关键所在。一是树立正确的选人用人导向，各级领导班子要把好选人用人“风向标”，在选人用人上坚持党管干部原则，把政治标准放在首位，坚持以德为先、德才兼备，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部。二是用好用活“三项机制”。准确区分干与不干、担当与不担当、错误失误与违纪违法，拓宽鼓励激励路径，为容错扩容、给纠错机会，用“三项机制”客观、公正、科学管用干部，激励、倒逼干部改进作风、担当作为。把“鼓励激励、容错纠错、能上能下”的“三项机制”用好用活，真正做到“能者上，错者容，庸者下”。三是建立健全选人用人机制。建立人才识察机制，建设德才兼备的高素质人才选拔队伍；健全干部选拔任用追究机制，对选人用人失察失误严肃追责。建立竞争择优的人才选拔机制，通过公选、遴选、推荐等选拔模式，使优秀干部脱颖而出，为他们提供干事创业的舞台。建立开放式人才引进机制，突破身份、区域等人才引进瓶颈，拓宽选人用人渠道。

⑤坚持常态长效监管是保障。好干部是选出来的，更是管出来的，建立切实可行的常态长效监管机制，从根本上铲除滋生“躺平式干部”的土壤，填平“躺平”的“坑”。一是建立健全考核评价机制。建立健全科学有效的考核评价体系，建立以注重实绩为导向的考核评价“指挥棒”，考核结果与奖惩、绩效工资、个人晋升挂钩，实行多元化激励方式，激发干部干事创业的积极性。二是健全容错纠错制度，从政策界限、动机态度、出错根源、纠错流程等全局考虑，

健全容错纠错机制，为试错容错扩容提质增效，给干事创业的干部“吃定心丸”。同时对干部苗头性错误性倾向及时纠偏，让干部不偏不倚，“无后顾之忧”，始终在正确的轨道上做正确的事。三是健全追责机制和公职人员辞退制度。健全追责机制，打破体制内是“保险箱”“能进不能出，能上不能下”的现象。对长期在其位不谋其政的“躺平式干部”，要敢于动真碰硬，以纪法规矩严肃问责处分。健全公职人员辞退制度。对严重违纪、失职、渎职造成重大失误和恶劣影响的公职人员及时辞退、解聘，倒逼干部产生危机意识，积极担当作为，不敢“躺平”。

让“躺平式干部”无处可躺，让混日子干部没市场，坚决对“躺平式干部”做到零容忍。广大干部要以干部作风能力提升年为契机，勇于自我革命，以时时放心不下的责任感、使命感，为党和人民履好职、尽好责，扬帆破浪踏足行，

奋发向上勇攀登，在全面建设社会主义现代化国家新征程中谱写新篇章，创造新辉煌。

参考文献：

- [1] 高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[R].2022.
- [2] 中纪委机关报:不让“躺平式”干部有立足之地[Z].红星新闻,2022.
- [3] “躺平式干部”的丑陋姿势[Z].当代陕西,2022.
- [4] 钧正平,要让“躺平式干部”不能躺、不敢躺、无处可躺[Z].极目新闻,2023.
- [5] 铲除滋生“躺平式干部”的土壤[Z].人民资讯,2021.
- [6] 干部既要“干净”也要干劲[Z].新华网,2015.
- [7] 让有为者有位、优秀者优先[N].人民日报,2022.
- [8] 理论修养是领导干部综合素质的核心[Z].光明网,2023.