

# 基于加快建设交通强国背景下广西交通运输行业教育培训的思考与探索

邓赛梅

广西壮族自治区交通运输厅, 中国·广西 南宁 530012

**摘要:** 党的二十大报告进一步强调“加快建设交通强国”。教育培训是提高交通运输队伍建设、加快建设交通强国的重要途径。论文针对广西交通运输行业教育培训现状, 分析了目前还存在的对教育重视程度不够、教育培训方式和内容创新不足等问题, 并从健全教育培训制度机制、抓好分类分级教育培训等方面提出对策建议。

**关键词:** 交通运输行业; 教育培训; 交通强国

## Reflection and Exploration on Education and Training in Guangxi's Transportation Industry under the Background of Accelerating the Construction of a Strong Transportation Country

Saimei Deng

Department of Transportation of Guangxi Zhuang Autonomous Region, Nanning, Guangxi, 530012, China

**Abstract:** The report of the 20th National Congress of the Communist Party of China further emphasizes the need to accelerate the construction of a strong transportation country. Education and training are important ways to improve the construction of transportation teams and accelerate the construction of a strong transportation country. The paper focuses on the current situation of education and training in the transportation industry in Guangxi, analyzes the existing problems such as insufficient emphasis on education, insufficient innovation in education and training methods and content, and proposes countermeasures and suggestions from the aspects of improving the education and training system and mechanism, and focusing on classified and graded education and training.

**Keywords:** transportation industry; education and training; a country with great transportation strength

### 1 引言

党的十八大以来, 广西交通运输事业实现追赶跨越发展, 2023 年完成综合交通固定资产投资 2456 亿元, 公路水路建设投资规模全国前列, 高铁运营里程、高速公路通车里程排名全国前列, 面向东盟的门户枢纽和国际航空货运枢纽加快形成, 基本建成江海联动、海铁联运、水陆并进、空港衔接“四位一体”现代立体交通格局, 为加快建设交通强国起到积极重要的推动作用。

当前, 广西正处于加快建设交通强区的关键时期, 到 2025 年, 将建成“全国前列、西部领先”的“交通大省”<sup>[1]</sup>。为加快建设交通强国, 构建现代化高质量国家综合立体交通网, 必须加强交通运输人才队伍建设<sup>[2]</sup>, 而教育培训对人才队伍建设具有不可替代的重要地位和作用。

### 2 广西交通运输行业教育培训现状

#### 2.1 突出培训重点

聚焦加快交通强国建设需求, 以交通运输部、自治区党委组织部、自治区交通运输厅和单位内部“上中下结合”的方式, 按照分级分类管理原则开展各项业务培训<sup>[3]</sup>, 突出抓好“五支队伍”的教育培训。

一是抓好处级以上领导干部培训。每年组织处级以上领导干部培训班, 强化“一把手”和“关键少数”的政治历练, 选调厅级领导、处级领导干部参加自治区党委、交通运输部干部培训班、研修班, 提升交通运输领导干部履职能力。二是抓好党务和纪检干部专题培训。开展落实党组织书记素质提升、新党员教育、纪检干部培训等, 在参培对象上实现了“党员全覆盖”。三是抓好青年干部培训。例如, 2023 年选派 35 岁以下的处级、科级干部以及专业技术人员开展专项培训, 采用融理论学习、专业教学、返岗实践、专题调研等方式为一体的专题培训, 进一步提升青年学员解决实际问题的能力。四是抓好专业化能力培训。先后开设建设世界一流港口、智慧交通创新发展等培训班, 促进培育交通科技人才。五是抓好执法人员培训。开展执法队伍素质提升三年行动, 实现执法队伍轮序全覆盖。

#### 2.2 整合教育资源

依托自治区交通运输厅所属院校广西交通职业技术学院、广西交通技师学院, 充分利用交通运输部以及党校培训机构的教学资源 and 师资优势开展教育培训, 实现优势互补和资源共。依托交通运输网络学院、广西干部网络学院等平台开展网络培训学习, 实现所有在职干部培训时间每年累计

达到 90 学时以上。依托广西交通职业技术学院, 挂牌成立中国—东盟(广西)交通运输教育培训中心, 引进交通运输部管理干部学院以及其他 5 所交通类高水平本科院校共建, 建成师资库超 1100 人, 建设培训管理和网络培训“双平台”, 为广西交通运输行业企事业单位提供各类培训服务, 培训规模保持年均 50% 以上的增长, 年培训规模达 4 万余人。

### 2.3 提升培训质量

采用“线上+线下”相结合的方式, 推行网络在线自主学习, 调动领导干部职工的学习积极性。采取“主会场+分会场”相结合形式, 利用交通运输视频会议系统、腾讯视频会议 APP 等, 将参训人员延伸到行业各企、事业单位, 提高参训率, 节约培训成本。开展网络课程录制培训, 高标准高质量建设平陆运河、多式联运发展情况等课程分别被列入广西干部网络学院必修课、选修课网络课程。每年举办 4 期交通强国广西大讲堂, 采取“请进来”方式, 邀请国内知名专家、教授、高等院校老师等举办各类讲座、培训班, 结合“走出去”的方式, 到区外举办培训班、选送干部参加国内高层次培训班、专业技能培训班等, 助推培养交通运输领域紧缺人才干部。

据统计, 5 年来, 广西交通运输行业共举办各类培训班超 2500 期, 培训超 15 万人次。截至 2023 年, 共有高层次技术人才超 9700 人(含博士、研究生), 正高、副高级职称超 5800 人, 获评国家中青年科技创新领军人才、中国交通建设工匠、全国交通技术能手等省部级以上人才称号 20 多人。首次组织评审认定行业一批科技人才、创新团队、技能人才、创新工作室, 5 人获得广西“五一”劳动奖章, 广西交通运输行业人才队伍综合能力和服务水平不断提升。

## 3 广西交通运输行业教育培训存在的问题和困难

尽管广西交通运输行业教育培训取得一定成效, 为加快建设交通强国建设起到积极促进作用, 但具体分析, 仍存在一些不足。

### 3.1 对职工教育的重视程度不够

从当前情况看, 部分单位尤其是基层单位将工作中心放到工程建设、道路运输管理、养护管理等中心工作上, 对教育培训工作的重视程度不够, 导致一些职工的业务能力、专业技能、安全意识不够高, 自我学习和提升观念比较欠缺, 职工综合素质不能满足现代综合交通运输体系发展需要。

### 3.2 “工学矛盾”导致“调训难”

广西交通运输建、管、养、运任务重, 受行政编制限制, 很多部门的干部身兼数职, 工作任务较繁重, 尤其是党校安排的一些培训, 时间较长, 一些业务工作专业性强, 专业技术干部从事的工作可替代性小, 一旦要脱岗参加教育培训, 工作往往很难让其他干部接手。交通运输工作与教育培训“调训”矛盾十分突出。

### 3.3 对专业技术人才培养力度不够

从目前行业人才队伍结构看, 一流科技人才、“卡脖子”关键技术攻关人才还比较紧缺, 人才发展体制机制改革“最后一公里”不畅通、人才评价不科学不客观等问题依然存在, 离“十四五”末要实现门户枢纽国际化、市通高铁便捷化、县通高速网络化、民用机场聚集化、内河航道高等化、轨道交通网格化、进村入户普及化、综合交通一体化的要求还有差距, 专业技术人才培养任务任重道远。

### 3.4 教育培训方式和内容创新不足

近年来, 广西交通运输行业教育培训在方式上进行了不断改进, 也取得一定成效。但传统的教育培训模式仍占主导地位, 大部分仍停留在集中面授培训的固定模式上。面授采用 PPT 讲授的理论知识多, 受培训场地限制, 实际操作演练少, 缺少创新, 培训内容对工作指导性不强, 教学内容过于狭窄, 普遍性的多, 针对工作实际的少, 学用结合不够紧密。

### 3.5 教育培训经费不足

随着区外、境外培训力度的加大, 培训经费“只减不增”, 培训“走出去”受限。部分直属单位培训经费不足, 导致师资力量有限, 学习新知识、新理念、拓宽新思路的质量不高。

## 4 加快建设交通强国背景下广西交通运输行业教育培训的对策建议

### 4.1 健全教育培训制度机制

“十四五”是加快转变交通运输发展方式、发展现代综合交通运输体系的关键时期, 培养政治过硬、适应新时代要求以及加快建设交通强国需要的高素质交通运输人才队伍, 关键在于构建科学规范、协同高效、执行有力的广西交通运输教育培训体系。由广西交通运输行业主管单位自治区交通运输厅做好教育培训“顶层设计”, 完善教育培训各项制度机制, 推动教育培训纳入各级党的建设整体部署, 落实各级负责同志讲好“开班第一课”, 加强职工教育培训考核与评估, 将落实教育培训情况作为任职、晋升重要依据, 作为领导班子考核内容, 推动职工教育培训落到实处。

### 4.2 抓好年度教育培训统筹规划

按照中央印发的《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》以及广西、交通运输部 2023—2027 年干部教育培训规划要求, 以提高干部队伍素质和履行岗位职责能力为目标, 围绕“十四五”交通运输发展规划、交通强国建设纲要、广西综合立体交通网规划等交通运输发展内容, 加强年度教育培训的统筹协调, 确定培训内容、举办时间、地点、承办单位, 编制年度培训计划, 推动教育培训计划落实。为解决“调训难”问题, 可按照教育培训学时指标和干部管理权限要求, 对关键少数、优秀年轻干部等重要岗位人员实行点名调训, 确保完成培训任务。

### 4.3 加强分类分级教育培训

开展深入调查摸底,推动完善广西交通运输行业教育培训内容体系,开展领导干部、管理干部、专业技术人才知识更新等通识教育培训和新知识新技能学习培训<sup>[4]</sup>。突出抓好“关键少数”政治训练,着力提高领导干部把方向、把全局以及保持政治定力和防范政治风险等能力。加强党务干部教育培训,有针对性安排培训内容,增强提升党务干部队伍素质能力的实效性。加强年轻干部教育培训,注重选派优秀年轻干部到重大工程、重大项目中锻炼,强化实践锻炼。聚焦产业经济、科技创新、绿色智慧交通发展等内容开展专业化能力培训,建强专业技术人才队伍。抓好交通运输综合行政执法局、支队、大队领导班子能力提升培训、执法队伍师资骨干培训、执法人员全员轮训,不断提升执法队伍执法素养。

### 4.4 开展重点领域实战化教育培训

创新开展广西交通基础设施数字化升级培训,探索开展高品质智能客运、经济高效智慧物流培训,研究开展大数据、云计算、物联网等新一代信息技术与广西交通运输融合、北斗导航技术应用等智慧交通建设培训,深入开展“平安交通”应急管理以及防灾减灾等实战化培训。开展服务国家重大战略开展重大专题培训,围绕“把广西打造成为粤港澳大湾区的重要战略腹地”“打造国内国际双循环市场经营便利地”等战略定位,紧扣高水平共建西部陆海新通道、高质量建设平陆运河、高标准打造北部湾国际门户港等开展专题培训,增强广西交通运输干部职工推动高质量发展的实际本领。

### 4.5 深化教育培训改革创新

提升教育培训数字化水平,加大“互联网+广西交通教育培训”模式建设力度,组织开发具有广西交通运输特色的精品网络课程,探索建设以交通运输网络学院、广西干部网络学院、广西交通运输为主、其他网络培训平台为辅的平台体系,形成“部区市县”互联互通、开放共享、分级分类的广西交通运输网络培训平台体系,推动优质培训资源直达广西交通基层一线。改进教育培训方式方法,创新学习载体,综合运用传统讲授、专题研讨、专题访谈、案例展示、情景模拟等方式,推行结构化研讨、行动学习等研究式学习、探索翻转课堂等方法,大力开展互动式教学,提升培训转化成果质量。

### 4.6 打造广西交通特色教育培训品牌

研究推出如加快建设交通强区、多式联运发展等具有广西交通特色的专题培训,争取列入自治区层面干部教育培训计划,由自治区党委组织部对全区相关单位和部门进行调训。推出更多如高标准高质量建设平陆运河、多式联运发展

等课程列入广西干部网络学院年度专业化能力类必修课、选修课网络课程,供全区各企事业单位人员学习。依托中国—东盟(广西)交通运输教育培训中心,着力培育先进、典型的教育培训案例,推动其成为交通运输部教育培训的一个教学点,吸引全国交通运输部门的同行到桂参培。同时,推动具备广西交通特色的培训课程走出“国门”,向东盟国家输送交通运输技能培训,打造中国—东盟(广西)交通运输教育培训中心的靓丽名片。

### 4.7 加强教育培训保障工作

第一,加强经费保障。把教育培训经费列入年度财政预算,保证培训需要。对于基层干部教育培训经费不足的,可推动行业各级党委使用留存的党费组织培训基层党员干部。第二,加强师资力量。建立和动态调整广西交通运输行业教育培训师资库,探索培养广西交通运输内部“培训师”,培养一批高素质的交通运输专职、兼职教师,兼职教师主要在领导干部、行业专家、先进模范人物、优秀基层干部中遴选培养。第三,做好平台保障。用好行业内认定的“广西交通运输工匠学院”“广西交通运输工匠学校”等实训基地,以技能大师(工匠)、全国劳模、科研人才等组成的专家团队为主导,着力打造面向综合交通运输建设需求的“没有围墙”、开放办学的技术技能人才培养平台。

## 5 结语

交通运输进入加快建设交通强国、交通强区的新阶段,势必会对广西交通运输行业教育培训提出新的更高要求。实现“人享其行、物畅其流”美好愿景,必须增强新形势下做好教育培训工作的责任感和紧迫感,增强教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性,不断开创广西交通运输行业教育培训工作新局面,为建设安全、便捷、高效、绿色、经济、包容、韧性的可持续交通体系<sup>[5]</sup>提供坚强的人才保证和智力支持。

### 参考文献:

- [1] 广西壮族自治区人民政府.广西综合交通运输发展“十四五”规划[Z].2022.
- [2] 中共中央、国务院.国家综合立体交通网规划纲要[Z].2021.
- [3] 程轮,黄琼念,彭朝晖,等.广西交通运输行业教育培训现状调查与研究[J].西部交通科技,2017(3):112-115.
- [4] 交通运输部.交通运输干部教育培训规划(2023—2027年)[Z].2024.
- [5] 新华社.习近平在第二届联合国全球可持续交通大会开幕式上的主旨讲话(全文)[N].2024.

作者简介: 邓赛梅(1982-),女,壮族,中国广西南宁人,在职研究生,经济师,从事交通运输行业教育培训研究。