

民办高校高层次人才党员的发展现状调查与分析

吕蒙蒙 李英* 张飒乐 李晓明
西安培华学院, 中国·陕西 西安 710199

摘要:目的: 了解民办高校高层次人才党员的发展现状, 针对存在的问题给予原因分析和对策。方法: 招募本校 52 名高层次人才作为研究对象, 采用自制的民办高校高层次人才党员的发展现状调查问卷进行调查, 通过数据统计分析其发展现状。结果: 86.54% 高层次人才政治面貌为中共党员者、所有高层次人才中均认同新时代下党的各项路线方针政策; 90.38% 者认为中华民族伟大复兴的“中国梦”一定会实现; 30.77% 者认为高校党组织在高层次人才发展工作中存在的主要问题缺乏主动性; 现阶段高校高层次人才党员发展质量中问题较突出是理想信念薄弱(53.85%)、政治理论知识缺乏(40.38%)、服务意识欠佳(40.38%)。结论: 民办高校高层次人才党员思想状况表现较为积极、但发展比例需进一步提高; 民办高校党组织需提高发展覆盖面及服务的温度、需丰富活动形式提高发展质量。
关键词: 民办高校; 高层次人才; 党员; 发展

Survey and Analysis of the Developmental Status of High-level Talent Party Members in Private Universities

Mengmeng Lv Ying Li* Sale Zhang Xiaoming Li
Xi'an Peihua University, Xi'an, Shaanxi, 710199, China

Abstract: Objective: To understand the development status of party members of high-level talents in private universities, and to analyze the reasons and countermeasures for the existing problems. **Method:** 52 high-level talents of our university were recruited as the research object, and a self-made questionnaire on the development status of party members of high-level talents in private universities was used to investigate and analyze the development status through data statistics. **Result:** 86.54% of the high-level talents are CPC members in political profile, and all high-level talents agree with the Party's policies in the new era; 90.38% of them think that the "Chinese Dream" of the great rejuvenation of the Chinese nation will be realized; 30.77% of them think that the Party organizations of the universities lack the initiative in high-level talents development; the main problem of the current development of high-level talents is the lack of initiative; the main problem of the current development of high-level talents is the lack of initiative. The main problems in the development of high-level talents in colleges and universities at this stage are weak ideals and beliefs (53.85%), lack of political and theoretical knowledge (40.38%), and poor service consciousness (40.38%). **Conclusion:** The ideological condition of party members of high-level talents in private colleges and universities is relatively positive, but the proportion of development needs to be further improved; party organizations in private colleges and universities need to improve the coverage of development and the temperature of service, and need to enrich the form of activities to improve the quality of development.

Keywords: private colleges and universities; high-level talents; party members; development

1 引言

近年来, 随着教育改革的深入和民办高等教育的快速发展, 民办高校在办学规模、学科专业、师资队伍等方面均取得了显著进步, 已成为中国高等教育体系中的重要组成部分^[1]。高层次人才作为民办高校提升教学质量、科研水平和社会服务能力的关键力量, 其党员队伍的建设与发展对于促进民办高校党建与业务工作深度融合、推动学校全面发展具有重要意义。论文对西安培华学院的高层次人才进行了问卷调研, 结合当前民办高校高层次人才党员发展工作现状, 分析民办高校高层次人才党员发展工作困难的原因, 提出新时

代推进民办高校高层次人才党员发展工作的对策建议, 为民办高校党组织贯彻落实习近平总书记十九大报告重要讲话精神, 制定加强和改进民办高校高层次人才党员发展工作, 提供支持和依据。

2 资料与方法

2.1 一般资料

招募 2024 年 4 月至 2024 年 6 月在我校任职的 52 名高层次人才(职称为副高及以上或学历为博士及以上的人才)作为研究对象。纳入标准: ①在校工作 6 个月以上; ②知情

同意且自愿配合本研究的调查者；排除标准：中途退出调查者。

2.2 方法

本次研究利用问卷星和微信平台开展匿名调查，通过网络招募法招募 52 名高层次人才进行横断面调查。调查问卷《民办高校高层次人才党员的发展现状调查问卷》的内容由研究团队通过查阅文献^[2-3]，结合本研究的背景、目的和方法进行初步拟定；然后通过实施预调查，经过修改后形成正式问卷。问卷内容主要分为三部分，共 30 题，具体组成如下：①第一部分为基本信息：包括年龄、性别、最高学历、职称、在校工作年限、岗位、政治面貌、入党年限；②第二部分为思想状况：包括拥护中国共产党的领导、认同中国共产党的方针政策、关注国家发展关心国家命运三个方面，具体问题如：您加入中国共产党的意愿程度、如果高校党组织有主动联系过您并且关心帮助您，您的入党意愿会增加吗、请问中国共产党与民主党派您更愿意加入哪一方、您不愿意加入中国共产党的原因、您了解党知识的渠道、您对新时代下党的各项路线方针政策的认同度、您认为中华民族伟大复兴的“中国梦”能否实现、您认为做好新时代高校高知识群体党员发展工作的重要性有哪些、您认为加入中国共产党对

教学科研的影响等。③第三部分为高校党组织状况：您对高校党组织在高校高层次人才党员发展工作中的总体满意度是、您所在的高校党组织是否有主动找您谈话争取您入党、高校党组织对您有过实质的关心和帮助吗、您认为当前高校高层次人才党员发展工作面临的主要问题是、您认为造成高校高层次人才党员发展工作困难的主要原因有哪些、您认为高校党组织在高知识群体党员发展工作中存在的主要问题、您认为现阶段高校高层次人才党员发展质量中哪些问题较突出、您认为在高校高层次人才党员教育活动中效果比较好的形式有哪些、您认为应该如何加强对高校高层次人才群里的思想引领、您认为高校党组织应该如何做好高校高层次人才党员发展工作等。

3 结果

3.1 52 名高层次人才的一般资料

52 名高层次人才中女性占 90.38%，41~50 岁者占 50%，大部分为硕博研究生（76.92%）、副高及以上职称（96.15%）、承担专业教师岗位（94.23%）、工作年限大于 7 年（90.38%），政治面貌为中共党员者 45 人，占比 86.54%，其中入党年限大于 15 年 34 人。详见表 1。

表 1 52 名高层次人才的一般资料 n (%)

项目	类别	例数 (%)	项目	类别	例数 (%)	
性别	男	5 (9.62)	政治面貌	群众	7 (13.46)	
	女	47 (90.38)		入党积极分子	0	
年龄 (岁)	20~30	0		预备党员	0	
	31~40	7 (13.46)		中共党员	45 (86.54)	
	41~50	26 (50.00)		民主党派	0	
	51~60	7 (13.46)		其他	0	
	60 以上	12 (23.08)				
最高学历	博士研究生	7 (13.46)		职称	教授	14 (26.92)
	硕士研究生	33 (63.46)	副教授		36 (69.23)	
	本科	12 (23.08)	讲师		2 (3.85)	
岗位	专业教师	49 (94.23)	在校工作年限 (年)		0~2	0
	行政岗	3 (5.77)			3~5	5 (9.62)
	其他	0 (0)		5~7	0	
入党年限 (年)	0~5	4 (7.69)		> 7	47 (90.38)	
	6~10	5 (9.62)				
	11~15	9 (17.31)				
	> 15	34 (65.38)				

3.2 52 名高层次人才的思想状况

关于加入中国共产党的意愿程度，52 名高层次人才中 92.31% 者非常愿意、3.85% 者比较愿意，3.85% 者意愿一般；针对政治面貌为群众者通过调查得知不愿加入中国共产党的原因有大学时期没有入党时间久了就看淡了、在政治上没太多想法只想专心于学术、其他等；如果高校党组织有主动联系并且给予关心帮助，50% 者意愿一定会增加，50% 者

意愿可能会增加。关于中国共产党与民主党派您更愿意加入哪一方，92.31% 者更愿意加入共产党，7.69% 者不清楚。

了解党知识的渠道，排列前五门课程思政准备、主题教育活动、专题报告、社会、大众传媒、典型表彰活动。82.69% 者非常认同、17.31% 者比较认同新时代下党的各项路线方针政策；90.38% 者认为中华民族伟大复兴的“中国梦”一定会实现，9.62% 认为可能会。

大部分高层次人才均认为做好新时代高校高知识群体党员发展工作非常重要,因为高校高层次人才是重要的战略人才资源(96.15%)、是新时代下提升高校党的建设水平的需要(92.31%)、是承担历史使命与履行时代责任的新要求(92.31%)。关于加入中国共产党对教学科研的影响方面,46.15%者认为入党能够更好地指导教学科研,36.54%者认为两者相互独立,互不影响,17.31%者认为党组织活动多会影响教学科研。

3.3 52 名高层次人才认为高校党组织的状况

52 名高层次人才中 40.38% 来校时已是党员, 51.93% 者高校党组织有主动找其谈话争取其入党, 7.69% 者高校党组织未主动找其谈话入党。65.39% 者认为高校党组织主动关心、积极解决困难; 13.46% 者认为口头关心多, 实际解决少; 13.46% 者认为主动关心少, 行动也不积极, 7.69% 认为不主动关心也不主动帮助。总之, 对高校党组织在高校高层次人才党员发展工作中的总体满意度是 46.15% 者非常满意、50% 者比较满意、3.85% 者一般。

52 名高层次人才认为当前高校高层次人才党员发展工作面临的主要问题是高校高层次人才高校知识群体入党积极性不高(40.38%)。认为造成高校高层次人才党员发展工作困难的主要原因, 排名前三是高校高层次人才群里更注重学术科研(78.85%)、受社会环境影响高校高层次人才存在思想多元化倾向(55.77%)、在高校高层次人才群里中发展党员的主动性不够办法不多(36.54%)。认为高校党组织在高知识群体党员发展工作中存在的主要问题, 排名前三是缺乏主动性(30.77%)、工作方式单一、办法不多(30.77%)、一味地追求高学历, 忽视培养对象的综合素质(13.46%)。认为现阶段高校高层次人才党员发展质量问题较突出是理想信念薄弱(53.85%)、政治理论知识缺乏(40.38%)、服务意识欠佳(40.38%)。

认为高校党组织做好高校高层次人才党员发展工作, 应该增强主动性、积极吸引高校高层次人才入党(40.38%)、应转变工作方法、改进工作方式(23.08%)、应增强对高校高层次人才的服务意识(19.23%)、切实关心帮助高层次人才群体解决生活中的困境、增强党组织的吸引力(17.31%)。认为在高校高层次人才党员教育活动中效果比较好的形式, 排名前三的是组织生活(86.54%)、主题教育活动(73.08%)、参观学习(73.08%)。认为加强对高校高层次人才的思想引领, 需更加重视对中国特色社会主义文化的宣传(32.69%)、对中国特色社会主义道路的探索(26.92%)、对中国特色社会主义理论的研究(23.08%)、对中国特色社会主义制度的建设(17.31%)。

4 讨论

4.1 民办高校高层次人才党员发展比例需进一步提高

习近平总书记提出要加快实施人才强国战略, 确立人

才引领发展的战略地位, 努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍^[4]。新时代新形势, 民办高校发展面临新的机遇和挑战。高层次人才是民办高校发展的主力军, 将高层次人才加入党组织, 建设结构合理、技术精良、敢于创新的专业技术人员队伍, 是加快民办高校高质量发展的有效途径^[5]。本调查结果显示, 高层次人才入党比例较高, 但仍有 13.46% 是为群众; 绝大部分入党意愿强, 但仍有 7.60% 是比较愿意或一般; 绝大部分更愿意加入共产党而非民主党, 但仍有 7.69% 者在政治立场的选择上还太明确, 思想上不清楚。分析原因: 针对政治面貌为群众者通过调查得知未加入中国共产党的原因有大学时期没有入党时间久了就看淡了、在政治上没太多想法只想专心于学术、其他等; 入党意愿不强可能是因为部分高层次人才政治追求不强, 认为只有业务强、技术精才能体现自身价值。本调查也显示 78.85% 者认为高校高层次人才党员发展工作困难的主要原因更注重学术科研、17.31% 者认为党组织活动多会影响教学科研。但如果高校党组织有主动联系并且给予关心帮助, 50% 者意愿一定会增加, 50% 者意愿可能会增加。此外, 通过调查发现高层次人才主要是通过课程思政准备、主题教育活动、专题报告会、大众传媒、典型表彰活动等对党进行了解。

因此, 为了更有效地吸引并培养高校高层次人才中的政治积极分子, 建议优化入党引导机制, 针对那些因学业繁忙或初期未重视入党机会的人才, 建立长期、系统的入党启蒙教育体系。针对认为党组织活动可能影响教学科研的担忧, 高校党组织应创新活动形式, 使其既富有教育意义又贴近学术实际。例如, 可以组织以学术研讨为主题的党日活动, 邀请专家学者就某一学科领域的党建与学术融合问题进行深入探讨; 或者开展“科研先锋”评选, 表彰在科研工作中表现突出的党员, 树立榜样, 激励更多高层次人才向党组织靠拢。其次, 高校党组织应主动出击, 加强对高层次人才的关心与帮助, 不仅限于入党事宜, 更应关注其职业发展、生活困难等方面。通过定期走访、座谈交流、心理咨询等方式, 了解其真实需求和困难, 提供必要的支持和帮助, 增强其归属感和认同感。同时, 建立高层次人才信息库, 动态跟踪其成长轨迹, 为精准施策提供数据支持。再次, 丰富宣传教育载体, 在现有课程思政、主题教育等基础上, 进一步拓宽宣传教育渠道。利用现代信息技术手段, 如微信公众号、短视频平台等, 推出系列微党课、红色故事短视频等, 以更加生动、直观的方式展现党的光辉历程和伟大成就。最后, 还可以完善激励机制, 建立科学合理的激励机制, 对在党建工作 and 学术科研中均表现突出高层次人才给予表彰和奖励。例如, 设立“双优党员”评选, 既考察其学术成果也重视其党性修养; 在职称评审、岗位晋升等方面给予党员优先考虑; 或者设立专项基金支持党员高层次人才的科研项目等。通过这些措施激发高层次人才入党热情和工作动力。

4.2 民办高校高层次人才思想状况表现较为积极

高校教师作为知识的传播者、学生成长道路上的引路人,其思想政治素质不仅关系到学生个人的成长和发展,更关系到国家的前途命运和民族的未来。本调查结果显示,92.31%~96.15% 的高层次人才认识到新时代高校高知识群体党员发展工作的重要性;所有高层次人才均认同新时代下党的各项路线方针政策;90.38% 者认为中华民族伟大复兴的“中国梦”一定会实现,仅 9.62% 者认为可能会实现。分析原因:高层次人才通常拥有较高的教育背景和学术素养,这使得他们更易于理解和接受党的理论和政策,认识到党员发展工作对于提升整个群体思想素质、凝聚力量、推动创新的重要作用。近年来,党在推进政策透明、加强执行力方面取得了显著成效,使得高层次人才能够清晰、准确地了解党的路线方针政策,并看到这些政策在实际工作中的积极效果,从而增强了他们的认同感。近年来,中国在科技、经济、文化等各个领域取得了举世瞩目的成就,国家实力显著增强,这为高层次人才对“中国梦”的实现充满信心提供了坚实基础。尽管大多数高层次人才对“中国梦”的实现充满信心,但仍有少数人持谨慎态度。这可能是由于他们更加关注实施过程中可能遇到的挑战和困难,以及需要克服的种种不确定性因素。总之,这些数据反映了高层次人才对新时代高校高知识群体党员发展工作、党的路线方针政策以及中华民族伟大复兴“中国梦”的高度认同和信心。同时,也体现了他们在面对未来挑战时的理性思考和谨慎态度。

4.3 民办高校党组织需不断加强自身建设

高校党组织在学校的各项工作中发挥着领导核心作用,为学校的发展提供了坚实的政治和组织保障^[6]。在高校党组织中,党员是构成组织的基本细胞。在发展过程中,将高层次人才纳入党员队伍是一项重要任务。这不仅能够增强党组织的凝聚力和战斗力,还能为学校的长远发展提供坚实的人才保障。

4.3.1 民办高校党组织需提高发展覆盖面及服务的温度

本调查结果显示,大部分高层次人才表示高校党组织积极主动约其谈话争取其入党,但仍有 7.69% 者表示高校党组织未主动找其谈话入党;此外,在高校党组织主动关心、积极解决困难方面,13.46% 者认为口头关心多、实际解决少,13.46% 者认为主动关心少、行动也不积极,7.69% 认为不主动关心也不主动帮助。30.77% 者认为高校党组织在高层次人才发展工作中存在的主要问题缺乏主动性;40.38% 者认为高校党组织做好高层次人才党员发展工作,应该增强主动性、积极吸引高校高层次人才入党。总体,高层次人才对高校党组织党员发展工作非常满意者 46.15%、比较满意者 50%、一般者 3.85%。数据表明,尽管高校党组织在吸引和培养高层次人才入党方面做出了显著努力,但仍存在一些亟待改进的空间。

分析原因:一是信息沟通机制的不完善,导致部分优秀人才未能及时进入党组织的视野;二是工作负荷与资源分配的不均衡,使得党组织在繁忙的日常工作中难以全面覆盖到每一位潜在的培养对象;三是工作方法上的单一性,过度依赖传统方式而未能充分利用现代科技手段提高工作效率和覆盖面。关心人才、解决实际问题上也存在一定的“温差”,可能的原因一是部分党组织成员对高层次人才的实际需求了解不够深入,缺乏针对性的帮扶措施;二是资源整合与利用不够充分,难以有效调动各方力量为人才排忧解难。因此,建议高校党组织需要从以下几个方面入手^[7]:一是建立健全信息沟通机制,拓宽发现人才的渠道和视野;二是加强资源整合与利用,为高层次人才提供更加全面、精准的帮扶和支持;三是强化责任意识和服务意识,切实转变工作作风,提高工作实效性和满意度;四是完善评价机制,将高层次人才的满意度和成长情况作为考核党组织工作成效的重要指标之一。通过这些措施的实施,相信高校党组织能够进一步提升工作水平和服务质量,为高层次人才的成长和发展提供更加坚实的保障。

4.3.2 民办高校党组织需丰富活动形式提高发展质量

本调查结果显示,现阶段高校高层次人才党员发展质量中问题较突出是理想信念薄弱(53.85%)、政治理论知识缺乏(40.38%)、服务意识欠佳(40.38%)。认为加强对高校高层次人才的思想引领,需更加重视对中国特色社会主义文化的宣传(32.69%)、对中国特色社会主义道路的探索(26.92%)、对中国特色社会主义理论的研究(23.08%)、对中国特色社会主义制度的建设(17.31%)。认为在高校高层次人才党员教育活动中效果比较好的形式,排名前三的是组织生活(86.54%)、主题教育活动(73.08%)、参观学习(73.08%)。分析原因:高校高层次人才党员发展质量所面临的问题,实则与当前社会环境的多元化、信息爆炸的时代背景以及个体成长的特定阶段紧密相连。理想信念薄弱的问题,可能源于社会转型期多元价值观的冲击,使得部分高层次人才在面对复杂多变的国内外形势时,难以坚定对中国特色社会主义的信念。加之科研与教学任务的繁重,他们可能更多地聚焦于专业领域的深耕,而忽视了理想信念的滋养与强化。其次,政治理论知识缺乏的现象,反映出高校在高层次人才培养过程中,可能过于强调专业技能与学术成果,而在政治理论教育方面投入不足。最后,部分高层次人才可能因个人兴趣或职业规划的导向,对政治理论学习缺乏主动性和自觉性。服务意识欠佳,这可能与高校高层次人才的工作性质及评价体系有关。长期以来,科研成果被视为衡量教师能力的重要标准,而服务意识的培养和考核往往被边缘化。这在一定程度上导致了部分高层次人才在关注自身发展的同时,忽略了作为党员应有的社会责任与担当。

针对上述问题,加强对高校高层次人才的思想引领显

得尤为重要。通过加大对中国特色社会主义文化的宣传力度,可以帮助他们在纷繁复杂的信息中辨明方向,坚定信仰;对中国特色社会主义道路的探索,则能让他们在实践中感受国家发展的脉搏,增强道路自信;对中国特色社会主义理论的研究,能够提升他们的理论素养,为实践提供科学指导;而对中国特色社会主义制度的建设,则是每一位党员义不容辞的责任,通过参与制度建设,可以更加深刻地理解制度的优越性和生命力。同时,高校应创新党员教育活动的形式和内容,继续发挥组织生活和主题教育活动的积极作用,并探索更多符合高层次人才特点的教育方式,如开展互动式、体验式学习,增强组织生活的吸引力和感染力;结合时事热点和高校实际设计主题教育,如举办红色文化月、科技创新论坛等,以增强教育的针对性和实效性。此外,拓展参观学习等实践活动,让高层次人才走出校园,加强与红色教育基地、科技创新企业的合作,拓宽视野、深入基层、了解国情民情,同时也是提升其服务意识的有效途径。

5 结语

在民办高校,高层次人才不仅是学术骨干,更是中国高等教育事业的繁荣与发展的重要力量。将高层次人才发展为党员,培养成思想觉悟高、理想信念强、担当有作为的“又红又专”的复合型人才是一项系统工程,需要高校党委、基层党组织及广大党员共同努力,从理论学习、思想淬炼、服务意识提升及教育活动形式创新等多个方面入手,不断推动高校党建工作向更高水平发展。

参考文献:

- [1] 张娇.新时代民办高校思政课教师队伍建设研究[D].湖北:华中师范大学,2023.
- [2] 王义夫.新时代高校高知识群体党员发展工作研究[D].江西:江西财经大学,2019.
- [3] 王玉清,陈潞蓉,左羽.大学生党员发展质量现状及影响因素研究——以贵州师范学院为例[J].世纪桥,2018(3):42-43.
- [4] 顾洁颖,柳俊斌,崔玉宝.关于医院高层次人才党员发展的现状和对策研究[J].中国医药科学,2021,11(6):225-228.
- [5] 刘晓寅,毛浩丹.在高层次人才中发展党员工作的实践与思考[J].中国卫生人才,2023(7):51-54.
- [6] 刁鸥,刘欣,李腾,等.高校青年教师思想状况调查及党员发展现状研究——以某“双一流”高校为例[J].中外企业文化,2021(1):183-184.
- [7] 周登凤,凌敏.浅析高校青年骨干教师党员发展现状[J].教育教学论坛,2014(48):21-22.

作者简介:吕蒙蒙(1995-),女,中国河南周口人,硕士,主管护师,从事外科护理与护理心理研究。

通信作者:李英(1982-),女,中国陕西西安,硕士,副教授,从事护理教育与护理管理研究。

基金项目:西安培华学院2023年度党建研究专项重点课题“新时期民办高校高层次人才党员的发展与教育管理研究”(项目编号:PHDJZ2302)。