

人才助推中国式现代化的实现路径研究

罗晓婷^{1,2} 张晓梦³ 刘一龙² 卢青青³

1. 陕西科技大学就业创业指导部, 中国·陕西 西安 710021

2. 咸阳市人民政府办公室, 中国·陕西 西安 710021

3. 陕西科技大学马克思主义学院, 中国·陕西 西安 710021

摘要: 人才能够为中国式现代化建设提供强有力的智力支持, 中国式现代化的实现必然要依靠人才。人才对实现中国式现代化具有重要意义, 人才有助于实现人口规模巨大的现代化、全体人民共同富裕的现代化、物质文明和精神文明相协调的现代化、人与自然和谐共生的现代化和走和平发展道路的现代化。但是, 人才在助推中国式现代化的过程中仍面临着高水平人才储备不足、人才队伍老龄化加剧、人才引进困难等一系列难题。因此, 人才要助推中国式现代化的实现, 必须坚持党对人才工作的全面领导、加快建设世界重要人才中心和创新高地、全面提高人才自主培养质量以及深化人才发展体制机制改革。

关键词: 人才; 中国式现代化; 重要意义; 实现路径

Research on the Realization Path of Talents Boosting Chinese Path to Modernization

Xiaoting Luo^{1,2} Xiaomeng Zhang³ Yilong Liu² Qingqing Lu³

1. Shaanxi University of Science and Technology Employment and Entrepreneurship Guidance Department, Xi'an, Shaanxi, 710021, China

2. Office of the People's Government of Xianyang City, Xi'an, Shaanxi, 710021, China

3. School of Marxism, Shaanxi University of Science and Technology, Xi'an, Shaanxi, 710021, China

Abstract: Talents can provide strong intellectual support for the construction of Chinese-style modernization, and the realization of Chinese-style modernization must rely on talents. Talent is of great significance to the realization of Chinese-style modernization, and it is conducive to the modernization of a huge population, the modernization of common prosperity for all the people, the modernization of the coordination of material civilization and spiritual civilization, the modernization of harmonious coexistence between man and nature, and the modernization of taking the path of peaceful development. However, in the process of promoting Chinese-style modernization, talents are still facing a series of problems, such as insufficient high-level talent reserves, the aging of the talent team, and difficulties in talent introduction. Therefore, in order to promote the realization of Chinese-style modernization, talents must adhere to the party's overall leadership over talent work, accelerate the construction of the world's important talent center and innovation highland, comprehensively improve the quality of independent talent training, and deepen the reform of the talent development system and mechanism.

Keywords: talent; Chinese-style modernization; significance; implementation path

1 引言

党的二十大报告指出:“要强化现代化建设的人才支撑”^[1]。人才是第一资源,是推进中国式现代化的关键力量。实现中国式现代化,需要大力培养与使用人才资源,发挥人才在建设中国式现代化过程中的重要作用。

2 人才对实现中国式现代化的重要意义

2.1 人才有助于实现人口规模巨大的现代化

党的二十大报告提出:“中国式现代化是人口规模巨大的现代化”^[1]。中国拥有 14 亿多庞大的人口基数,这是中国式现代化的典型国情。中国式现代化的基本要求就是从中国自身国情出发推进社会主义现代化。实现中国式现代

化,需要释放 14 亿多人口巨大的潜能,特别是发挥人才的力量,为中国式现代化建设添砖加瓦。一方面,人才可以创造更多的物质产品和精神产品。中国之所以出现如此大规模的人口,除了人类自身的特性之外,更重要的是我们有一个庞杂的社会系统作为支撑。这个社会系统不仅包括各种物质产品,也包括精神产品,是我们赖以生存和发展的基础^[2]。在推进中国式现代化的过程中,人才能够在最大程度上创造优质的物质产品和精神产品,更好地服务好大规模人口需求。另一方面,中国巨大的人口规模优势能够转化为人才效能,夯实中国式现代化建设的人才支撑。随着中国劳动年龄人口不断减少,人口老龄化问题日益凸显,劳动力供给出现拐点,人口红利逐渐消失。而人才能够主动作为、担当大任,

积极融入社会主义现代化建设,成为实现中国式现代化的人才红利。

2.2 人才有助于实现全体人民共同富裕的现代化

党的二十大报告指出:“中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化”^[1]。全体人民共同致力于实现经济、政治、社会、文化、生态的全面富足,使全体人民都能享受到更多更公平的发展成果,这是新时代共同富裕的本真意蕴,也是中国式现代化的重要目标。

在以中国式现代化推进共同富裕的过程中,其面临的重大难题在于“三大差距”的问题。“三大差距”主要包括城乡和区域差距、收入差距和公共服务差距^[3]。因此,人才必然要助力解决“三大差距”问题,实现全体人民共同富裕的现代化。伴随着中国经济发展水平的提升,社会劳动力的整体素质水平的提高,劳动力供给市场倾向于招纳更多的高水平人才。人才红利取代人口红利的作用凸显,人才成为做大和分好共同富裕“财富蛋糕”的主要力量,成为社会经济发展的一个关键变量^[4]。

当前,乡村依然是实现全体人民共同富裕的关键所在,乡村人才更是解决“三大差距”的重要力量。习近平总书记指出:“要扎实推动乡村人才振兴”^[5]。实现全体人民共同富裕需要大量优秀的乡村人才。一是乡村生产经营人才要分类开展乡村产业技术培训与指导,提高农村产业生产力,提高低收入人群的收入水平,调节中国人民收入差距过大的问题。同时,乡村生产经营人才能够采取“云上课堂”的形式,充分利用现有“天天学农”“智慧农业服务”(SaaS)等“互联网+农业”网络教育平台,坚持“授人以鱼,不如授人以渔”的理念,培育一批引领一方、带动一片的地方特色人才,促进城乡和区域经济协调发展。二是乡村二、三产业发展人才能够改善农村创新创业生态,推动电子商务进农村,开发并推广农村特色产品和特色旅游,拓展城乡和区域经济协调发展的新路径。三是乡村公共服务人才能够针对性地发展基层医疗卫生行业、老龄化服务业等,构建公平且可持续的社会主义保障体系,以便解决中国人群所享有的基本公共服务不均等的难题,实现全体人民共同富裕的中国式现代化。

2.3 人才有助于实现物质文明和精神文明相协调的现代化

党的二十大报告指出:“中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化”^[1]。人才的培养与使用能够促进社会生产力的发展,又能更好地满足人们对精神文化的需求,推动实现物质文明和精神文明相协调的现代化。

人才既能创造物质文明,又能提升精神文明。一方面,社会主义优秀人才能够在推进中国式现代化建设中,大力解放和发展社会生产力,重视发展绿色经济、循环经济,推动落后传统产业向优势产业、新兴产业转型,进一步增强国家的经济实力。另一方面,社会主义精神文明是中国式现代化建设的重要目标。离开精神文明,追求单一的物质文明发展,

是不符合中国式现代化建设的。因此,人才秉持社会主义核心价值观,其自身的精神境界、理想信念、能力素质等能够为实现中国式现代化增效赋能。

2.4 人才有助于实现人与自然和谐共生的现代化

党的二十大报告指出:“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化”^[1]。优美的自然环境是人类生存与发展的家园,人才能够站在人与自然和谐相处的高度看待与思考生态问题,实现人与自然和谐共生的现代化。人才更加注重生态发展的长期效益,能以更长远的眼光去看待世间万物,准确把握和尊重事物发展的客观规律,最大限度地实现人与自然的可持续发展,全面建成美丽中国。特别是科技创新人才能够提升生态文明建设的水平,构建系统化科学化的生态系统,促进人与自然和谐相处。此外,科技创新人才能够树立人与自然和谐相处的思想理念,能够正确对待和处理人与环境、人与人之间的关系,实现生态环境的可持续发展。

2.5 人才有助于实现走和平发展道路的现代化

党的二十大报告指出:“中国式现代化是走和平发展道路的现代化”^[1]。人才是中国走和平发展道路的重要力量。因为人才具有更为丰富的精神世界,能够与周围的人和事物和谐相处。人才的综合素质较高,能够更深层次地与国际社会接轨,为中国式现代化建设强化人才支撑。其一,人才善于并勇于在国际平台上发好中国声音和讲好中国故事,有效化解国家之间、人民之间的各种矛盾,造福全人类的生产生活。其二,在和平发展道路上,人才能够更好地与世界各个国家紧密联系,推进人类命运共同体的构建,改革全球治理体系。此外,人才能够从世界文明进步的视角出发,始终以和平、发展、合作、共赢为理念,在维护世界和平发展的过程中寻求自身发展的同时,又能促进世界的和平与发展。其三,人才能够推动建设和谐的国际合作平台,既维护本国的根本利益,又密切关注国家之间的共同利益,加强各国之间的交流与合作。总之,人才能够着眼于国家的重大战略布局和世界未来发展的潮流,积极融入并打造走和平发展道路的优秀后备人才队伍,增强人才的国际竞争力。

3 人才助推中国式现代化的现实困境

3.1 高水平人才储备不足

据《2022年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示,全国就业人员74652万人。可见,中国拥有丰富的劳动力资源。但是劳动力资源不等于人才资源,高水平人才储备不足的问题依然存在。一方面,高科技人才匮乏。高科技人才作为国家重要的创新资源和世界各国争夺的人才资源,既是实现创新驱动发展的动力所在,又是提升国家综合国力的重要力量。但当前中国高学历青年群体中,高科技人才流失严重,并且还出现回流人才再次流出的现象^[5]。习近平总书记指出:“中国世界级科技大师缺乏”^[6]。据第七次全国人口普查数据显示,大专及以上学历受教育程度的人口占全国劳

动年龄人口总量的 23.6%。可见,我国接受高等教育的人才总体储备规模较小,缺口依然很大,还不能完全满足中国式现代化建设的需要。另一方面,高技能人才十分匮乏。高技能人才是具有高超的技艺,从事生产或服务的技术人才。恩格斯指出:“为了占有和使用生产资料,我们需要有技术素养的工人,而且数量很大”^[7]。但据中国高技能人才现状与 2020—2050 年供给预测的统计分析显示,到 2020 年末,我国高技能人才仅有 5800 万人,约占全国就业总人数的 7.7%。可见,中国高技能人才的需求缺口比较大,难以适应中国式现代化的稳步发展。

3.2 人才队伍老龄化加剧

据 2021 年度国家老龄事业发展公报数据显示,截至 2021 年末,全国 60 岁及以上人口占总人口的 18.9%,这表明中国已经进入重度老龄化阶段。人口老龄化同样带来中国人才队伍老龄化的问题。对于企业来说,人才是不可或缺的重要资源。随着企业的发展,员工年龄的增长,其人才队伍老龄化问题也日益显现。据智联招聘发布的《2019 年企业劳动力老龄化趋势报告》显示,中国 56.2% 的企业的老员工越来越多,其中 19.6% 的企业员工老龄化问题明显,不少企业会面临人才队伍老龄化的诸多挑战。一方面,随着年龄的增加,许多人才已经逐渐迈入老龄化阶段,其机体反应速度会变慢,身心、能力素质等各方面都在不断减弱。另一方面,有些已退休的人才虽然被返聘,但他们的创新意识、思维模式等与社会发展需求有一定的差距。

3.3 人才引进困难

党的二十大报告指出:“功以才成,业由才广。”^[8]集聚人才、引进人才是中国式现代化建设的重要内容。但在人才引进的工作中存在一些问题。其一,现有人才引进政策缺乏吸引力。人才引进政策奖励具有滞后性,导致在引进人才的过程中未能及时出台人才的奖励措施。另外,引进人才的方式存在同质化,大多是资金支持,而针对性的引才政策较少。其二,人才引进工作对人才的后续跟进不到位。前期人才引进时会给予一定的资金支持,重点关注人才的认定和评定,认定人才已获得的荣誉称号,并以人才的能力或贡献进行人才引进评定。但在人才引进的后期跟踪中没有充分把握产业的用人需求,人才供给与社会不匹配,导致引进人才的后劲不足。其三,部分地区引进人才资源有限。就欠发达地区的人才引进来说,欠发达地区的经济条件较差,未来人才发展的可塑性不强,留不住人才,人才效能得不到发挥,影响中国式现代化的建设进程。

4 人才助推中国式现代化的实现路径

4.1 坚持党对人才工作的全面领导

习近平总书记指出:“办好中国的事情,关键在党^[9]。”中国式现代化是党领导的社会主义现代化,要坚持为党育人,为国育才。坚持党统揽全局、协调各方,积极贯彻执行

党中央人才工作的重大战略和方针,健全人才事业发展的各项政策,为培养中国式现代化所需要的后备人才提供政治力量。

坚持党管人才原则,从本质上来说是爱才、聚才和用才^[9]。社会主义人才是为中国式现代化服务的,要善于发现人才、爱护人才和包容人才,凝聚创新型人才,加强创新型人才队伍建设。同时,在党领导的人才工作中,要善于吸取经验与教训,积极正向地引导社会各类人才,吸纳社会主义优秀人才。一方面,坚持党的领导和人才发展工作相结合,把握社会主义人才工作创新创造的客观发展规律,充分发挥党和政府、用人单位、高校等在人才自主培养上的主体作用,为人才的成长发展提供全方位的服务。另一方面,努力巩固文联、科协等人民团体的主体力量,鼓励和支持新时代人才参与到党的建设中,创新发展人才培养的新模式,加强对社会主义优秀人才的思想引领。

4.2 加快建设世界重要人才中心和创新高地

党的二十大报告指出:“加快建设世界重要人才中心和创新高地”^[1]。世界重要人才中心是人才国际竞争的主战场。中国应身体力行,构建世界一流的人才汇聚之地,力促世界范围内领先人才聚集。

首先,加强人才交流,搭建高水平人才交流平台。一是聘请业内著名的专家学者交流当下学术研究的热点问题,分享最新的研究成果,帮助新时代人才开阔视野,掌握学科前沿知识。二是加强高校之间、学院之间、高校和学院之间的人才交流,积极引进世界顶尖人才。三是完备社会各类人才科研与交流的政策,集聚世界精英人才,建设人才交流的科技创新高地。同时,要竭力打造适应中国式现代化需要的人才交流舞台,营造出天高任鸟飞的人才环境,激发新时代人才的工作热情。其次,发挥人才集聚优势。坚持“聚天下英才而用之”^[10]。发挥人才集聚的优势,培养一批优势地域和优势产业的高水平人才,助力中国式现代化的建设。特别是在北上广等人才发展优势较强的地区,充分利用北京、上海、粤港澳大湾区的人才资源,建设高水平人才高地,吸纳全球高端人才,构建国家科技创新平台,满足中国式现代化建设的需要。最后,加快构建产学研合作平台。习近平总书记指出:“实践出真知,实践出人才”^[11]。产学研是指企业、高校、科研机构相互结合,在社会分工中协同配合,形成雁阵格局,发挥各自优势,实现研究、开发、生产一体化。产学研合作平台是人才成长的实践平台。国家优势企业应充当领头雁的角色,再加上高校和科研机构的相互配合,鼓励青年人才参与并主持国家各类科研项目,提升自身能力水平,更好地推进中国式现代化建设。

4.3 全面提高人才自主培养质量

党的二十大报告指出要全面提高人才自主培养质量^[1]。加快提升人才自主培养质量,夯实中国式现代化建设的人才支撑。2023 年 5 月 29 日,习近平总书记在中共中央政治局

第五次集体学习时特别强调,要加快推进教育现代化,建设教育强国。其中,学校作为教育的主要阵地,必须把育才放在更加重要的位置上,夯实人才自主培养的基础,实现中国式现代化的基础工程。

一方面,建设高质量教育体系。党的二十大报告提出要加快建设高质量教育体系。建设高质量教育体系,有利于学校培养社会主义优秀人才,助力实现中国式教育现代化。中国式教育现代化是中国式现代化的关键内容。中国式教育现代化是中国人口或劳动力水平和质量不断提高的过程^[1]。学校作为实现中国式教育现代化的重要力量,应不断提高人才自主培养质量,完善各类学科创新人才、技能人才的选拔和培养体系。优化教学、学科、学生管理等方式方法,统筹兼顾一流学校和一流学科建设,加大力度培养高技能、高水平人才。同时,打造高、中、小教学的学习交流平台,有针对性地改革教学体系和教学内容,让创新思维在相互交流中生根发芽,培养满足中国式现代化所需要的人才。另一方面,强化育人理念。党的二十大报告提出要培养造就大批德才兼备的高素质人才^[1]。培养社会主义各类人才是中国式现代化建设的重要内容,也是中国式教育现代化的发展趋势。我们要重点培养选拔高素质青年人才,发展年轻化的人才工作机制,根据社会需要培养多样化的新时代人才,建设一支担当民族复兴大任的优秀人才队伍。

4.4 深化人才发展体制机制改革

党的二十大报告指出要深化人才发展体制机制。深化人才发展体制机制,需要在人才的评价、激励、保障等方面下好功夫。

第一,健全人才评价机制。人才挖掘、发展和利用的各个环节,都需要科学公正合理的评价体系作支撑,但我国一些单位或企业依然存在着唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等“四唯”现象,不仅禁锢人才的创新活力,也影响社会的公平公正。对此,习近平总书记强调要深化招生考试制度、公开招聘制度、职称评审制度、院士制度,让人才红利在不同层次、不同阶段得到充分释放,让广大人才集中精力进行科学研究,努力在更多领域取得卓越成就。第二,完善人才激励政策。激发人才创新创业热情,在最终成果分配中,实现知识和创新价值的最大化。对于城市和农村的人才分布不均等问题,中国应在分配人才资源时向农村贫困地区倾斜,避免出现“马太效应”。同时,激励优秀人才回到家乡,积极建设家乡,实现乡村振兴。第三,加大对人才的保障力度。高科技人才、高技能人才等日益成为社会主义现代化建设的力量所在。针对基层科技人才工资报酬较少、在生产生

活方面的保障制度不完善等问题,应积极完善社会主义保障机制,改善人才劳动和居住环境,关注人才身心健康发展,让社会主义人才享有更好的待遇和保障。

参考文献:

- [1] 习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗:在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2022.
- [2] 穆光宗,侯梦舜,郭超,等.论人口规模巨大的中国式现代化:机遇、优势、风险与挑战[J].中国农业大学学报(社会科学版),2023,40(1):5-22.
- [3] 文丰安.以中国式现代化扎实推进共同富裕的辩证关系与创新路径研究[J].西南大学学报(社会科学版),2023,49(1):10-21.
- [4] 陈丽君,傅衍.共同富裕视角下我国人才谱系建设[J].社会科学辑刊,2023,266(3):151-161.
- [5] 廉思.我国高科技人才培养路径探析[J].人民论坛,2022,737(10):72-76.
- [6] 习近平.习近平谈治国理政:第一卷[M].背景:外文出版社,2014.
- [7] 中共中央马克思恩格斯列宁斯大林著作编译局.马克思恩格斯全集(第二十一卷)[M].北京:人民出版社,1972.
- [8] 习近平.中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征[EB/OL].[2020-07-15].
- [9] 佚名.新时代党管人才怎么管[N].光明日报,2018-01-07(007).
- [10] 佚名.《习近平谈治国理政》(第2卷)[M].北京:外文出版社,2017.
- [11] 习近平.在全国人才工作会议上的讲话[N].人民日报,2010-05-27(003).
- [12] 胡鞍钢,王洪川.中国式教育现代化与教育强国之路[J].新疆师范大学学报(哲学社会科学版),2023,44(1):56-72+2.

作者简介:罗晓婷(1979-),女,副主任、副教授、导师。

课题项目:论文系陕西科技大学2022年研究生教育教学改革研究项目“就业优先战略下研究生培养过程管理的探索与实践”(项目编号:JG2022Y13);2023年陕西科技大学高等教育研究项目“数字技术赋能高校思想政治教育路径探析——以陕西科技大学为例”(项目编号:126032307);2024年陕西高校学生工作研究课题“融媒体时代职业生涯规划与就业指导课程思政体系构建与实践”(项目编号:2024XKT067);陕西科技大学科研启动基金项目“新发展阶段大学生就业责任主体履责研究”(项目编号:126922408);陕西省哲学社会科学专项“职业教育赋能新质生产力发展的理论与实践研究”(项目编号:2024HZ0988)。