

# 深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，完善高校毕业生就业支持体系

徐新<sup>1</sup> 慕浩妤<sup>1</sup> 王玥<sup>2</sup>

1. 南京特殊教育师范学院管理学院，中国·江苏 南京 210038

2. 中共遵义市红花岗区委党校，中国·贵州 遵义 563099

**摘要：**党的二十届三中全会为高校毕业生就业支持体系的完善指明了方向，这是推动中国式现代化发展和全面深化改革的重要指引，也是解决好大学生就业的重要指南。当前，高校毕业生就业支持体系存在政府服务职能不足、高校指导务实性不强、智慧平台不系统、多方协作不够等问题。因此，应从构建多层次联动支持新框架、打造产学研协同发展新平台、构建智慧就业服务新生态、提供全方位职业发展新保障、建立科学合理监测新体系等五个方面完善高校毕业生就业支持体系。

**关键词：**党的二十届三中全会；高校毕业生；高质量就业；就业支持体系

## In-depth Study and Implementation of The Spirit of The Third Plenary Session of The 20th Central Committee of the Communist Party of China, Improving the Employment Support System for College Graduates

Xin Xu<sup>1</sup> Haoyu Qi<sup>1</sup> Yue Wang<sup>2</sup>

1. School of Management, Nanjing Normal University of Special Education, Nanjing, Jiangsu, 210038, China

2. Party School of Honghuagang District Committee of CPC, Zunyi, Guizhou, 563099, China

**Abstract:** The Third Plenary Session of the 20th Central Committee of the Communist Party of China has provided clear direction for the enhancement of the employment support system for university graduates. This serves as a crucial guideline for advancing Chinese-style modernization and deepening comprehensive reforms, as well as addressing the critical issue of graduate employment. Currently, the employment support system for university graduates faces several challenges, including insufficient governmental service functions, a lack of pragmatic guidance from universities, unsystematic intelligent platforms, and inadequate multi-party collaboration. To address these issues, improvements should be made in five key areas: constructing a new multi-level interactive support framework, developing a new platform for industry-academia-research collaborative development, establishing a new ecosystem for intelligent employment services, offering comprehensive new guarantees for career development, and creating a scientifically sound monitoring system.

**Keywords:** The Third Plenary Session of the 20th Central Committee of the Communist Party of China; graduate; high-quality employment; employment support system

### 0 前言

党的二十届三中全会强调，要全面深化改革，推进中国式现代化发展。在就业方面，提出要“完善就业优先政策”，强调“健全高质量充分就业促进机制，完善就业公共服务体系，着力解决结构性就业矛盾”。当前，中国经济结构正悄然发生改变，高校毕业生就业形势随之而变，已然成为社会关注的焦点。在此背景下，党的二十届三中全会明确指出要深化教育改革、优化人才培养机制，发挥高校在服务经济社会发展中的关键作用；同时，强调要加强就业优先政策，完善就业支持体系，促进高质量就业和经济社会的协调发展<sup>[1]</sup>。这需要政府各部门、教育系统、企业和社会各界的共同参与

和协同优化，以提升就业服务质量，适应市场需求和国家发展战略。因此，完善高校毕业生就业支持体系，成为贯彻党的二十届三中全会精神和适应新时代发展的必然要求，相关的探索也成为亟待研究的重要课题。

### 1 完善高校毕业生就业支持体系的价值审视

#### 1.1 进一步全面深化改革的民生之基础

《中共中央关于进一步全面深化改革、推动中国式现代化的决定》（下称《决定》）中指出，改善民生是中国式现代化的重要任务<sup>[2]</sup>，就业是其中的重要一环，而高校毕业生作为未来社会发展的中坚力量，其就业状况更是关系到社会稳定和经济发展。《决定》强调，健全高质量充分就业促

进机制是深化改革的关键任务。完善高校毕业生就业支持体系,有助于解决结构性就业矛盾,推动高质量就业,实现整体就业市场优化。完善高校毕业生就业支持体系,不仅缓解就业市场压力,还为全面深化改革提供稳定的社会环境。高校毕业生是重要的人力资源,完善其就业支持体系是促进社会公平的重要举措。通过政策引导,提供公平就业机会,缩小城乡、区域和性别差距,这不仅促进社会公平正义,也是全面深化改革的应有之义。

## 1.2 推进中国式现代化的有力举措

中国式现代化强调高质量发展,高校毕业生作为知识和技术创新的生力军,是实现这一目标的关键<sup>[9]</sup>。完善高校毕业生就业支持体系,有助于他们更好地融入高技术和高附加值行业,为国家经济发展提供智力和人力资源支持,激发社会创新活力,推动创新驱动发展战略的实施。在应对人口结构变化的挑战中,完善就业支持体系可最大化利用人力资源,提高劳动参与率和生产率,为现代化建设提供动力。中国式现代化不仅关注经济,更重视人的全面发展,完善的就业支持体系能够为高校毕业生提供多样化的职业选择和发展路径,助力个人价值实现,提升生活质量和幸福感。完善高校毕业生就业支持体系,确保人才培养符合社会和经济发展的需求,这种良性互动是社会长期发展的基石,是推进中国式现代化的有力举措。

## 1.3 大学生建功立业的坚实平台

通过政策引导和资源投入,政府可有效推动高校与企业、社会组织合作,搭建就业、实习、实践等平台,为高校毕业生提供坚实的职业发展平台。这种校企合作模式不仅增强了毕业生的就业能力,也为其建功立业创造了更多机会。在经济转型和高质量发展的关键时期,高校毕业生作为高素质人才,是推动创新和社会进步的重要力量。然而,复杂多变的就业市场使许多毕业生在职业选择上面临困惑,完善就业支持体系可提供系统化职业指导和多样化发展路径,助力其在各自领域建功立业。就业支持体系的完善也促进了人才合理流动和优化配置,通过信息化平台和大数据分析,毕业生可精准匹配适合岗位,发挥专业特长和创新能力,提高个人职业成就感,并为国家经济发展和社会进步贡献力量。

# 2 高校毕业生就业支持体系新时代挑战

## 2.1 政府就业服务职能待加强

高校毕业生就业支持体系的完善存在诸多挑战,其中政府就业服务职能的加强尤为关键。一是信息不对称和就业市场透明度不足。毕业生难以获取全面、准确的就业信息。例如,企业招聘信息存在不详或虚假现象;政府和高校提供的就业数据滞后,无法及时反映市场动态等。二是政策落实的精准性和时效性不足。尽管政府出台了多项促进毕业生就业的政策,如创业扶持、就业补贴等,但在实际操作中,地方执行力度却影响了政策效果。一些地方政府由于财政压力

或缺乏有效的资源分配机制,导致政策的受益面和覆盖面有限,再加上信息不对称和审批流程缓慢等,也影响了政策落地时效性。三是政策执行存在区域差异。由于各地经济发展、产业结构和劳动力市场状况不同,地方政府在落实中央政策时存在差异,如创业扶持政策在大城市可能效果较好,但在中小城市或农村,效果则大打折扣。

## 2.2 高校就业指导服务体系需务实

一是高校就业指导服务的内容与实际需求脱节<sup>[4]</sup>。部分高校仍停留在基础服务层面,如职业规划讲座和简历撰写等,但是随着产业结构调整 and 新兴职业涌现,毕业生需要的已经不仅是基本求职技能,更需要针对性较强的行业分析、职业发展路径规划等建议<sup>[9]</sup>。二是高校与用人单位的联系和合作不够紧密,影响了就业指导服务的实效性。高校在与企业建立长期合作关系方面存在不足,导致对行业趋势和岗位需求变化的敏感度不高,进而影响就业指导内容的市场匹配度。就业指导课程和活动缺乏实地调研和企业参与,无法提供真实职场体验和技能提升机会,降低了毕业生的市场竞争力。三是就业指导服务的评估和反馈机制不够完善。高校缺乏系统的服务效果评估和学生反馈收集,导致服务效果难以量化和追踪,改进方向不明确。这种机制缺失严重制约了服务质量的提升,影响了毕业生的就业竞争力。

## 2.3 社会智慧就业服务平台待完善

目前的情况看,社会智慧就业服务平台建设尚待完善。一是数据共享和联动性差。尽管各地政府和高校已建立了各自的就业信息平台,但这些平台往往存在信息孤岛现象,缺乏统一的智慧就业服务平台,信息渠道分散。二是个性化就业指导服务的精准度不高。利用大数据分析可以更好地匹配毕业生的能力与市场需求,为毕业生提供个性化的就业指导,然而现有系统未充分利用这类技术,导致服务针对性不足。三是政策支持和资源整合不足。尽管国家出台了多项政策支持高校毕业生就业,但缺乏综合平台进行整合和落实。例如,教育部门、人力资源部门和社会保障部门等各自发布就业政策和信息,需要毕业生分别查询和申请,增加了信息获取的难度。

## 2.4 多方协作合力并未形成

一是从国家政策层面看,尽管政府出台了多个政策文件促进就业,但在执行过程中,缺乏与高校和企业的有效协作,导致政策红利未能充分释放。高校在人才培养上未能深入对接企业需求,企业在招聘时也难以获取毕业生信息,不能形成合力。二是从高校角度看,尽管投入大量资源于就业指导,但因缺乏与企业 and 政府的深度合作,难以精准把握市场需求,导致就业指导和岗位推荐的有效性受限。三是从企业角度看,招聘过程中难以找到符合需求的毕业生,校企合作缺乏统一平台和机制,人才需求与培养脱节加剧了市场结构性矛盾<sup>[4]</sup>。四是从社会组织和第三方机构角度看,缺乏协作机制和政策支持,影响了其职业培训和信息服务的潜力发

挥,部分社会组织的知名度和公信力不足,也限制了其服务的吸引力。

### 3 完善高校毕业生就业支持体系的思考

#### 3.1 创新政策协同机制,构建多层次联动支持新框架

完善高校毕业生就业支持体系的关键在于建立政策协同与多层次联动机制。一是强化领导小组职能,促进各部门的协调合作,制定整体性的就业政策,地方上则制定具体实施方案,并设立区域性就业支持联络点,确保政策传达和反馈畅通。二是构建政府与高校的合作机制,通过政策宣讲和培训,确保高校就业指导人员对政策的统一理解。三是在校企合作方面,建立校企联合发展委员会。讨论人才需求和课程设置,开展“订单式”人才培养项目,根据企业需求调整课程,邀请企业专家参与课程开发,确保教学内容与行业需求紧密结合<sup>[6]</sup>。并可引入专业社会组织参与就业指导和职业培训,提升服务水平。

#### 3.2 推动数字化就业服务,构建智慧就业服务新生态

推动数字化就业服务是提升高校毕业生就业支持体系效率与效果的关键。一是通过大数据技术整合毕业生学习成绩、实习经历和职业兴趣等信息,与企业需求和行业趋势精准对接。建立与教育部门、企业及招聘平台的实时数据接口,确保数据的时效性和准确性。二是运用大数据分析预测行业就业趋势,为毕业生提供职业方向指导。开发智能化就业指导平台,利用 AI 技术进行简历优化和面试模拟,增强毕业生竞争力。三是引入流程自动化工具,整合线上线下资源,提供一站式就业服务,构建智慧就业服务新生态,提升就业支持体系的效率与效果,助力毕业生顺利就业<sup>[7]</sup>。

#### 3.3 加强心理健康支持,提供全方位职业发展新保障

为有效应对高校毕业生的就业压力与挑战,需从心理健康和职业发展两方面构建全面支持体系。一是在高校设立心理健康评估中心,利用大数据和人工智能开发智能评估工具,定期评估毕业生心理健康,精准识别风险因素,并结合职业需求制定个性化支持方案。二是将心理健康教育融入课程,提升学生心理素质和压力应对能力,通过讲座和活动教授情绪管理技巧。三是组建专业团队提供咨询服务,帮助学生制定职业发展规划。并且通过问卷和座谈会收集反馈,持续优化服务内容与形式,确保其有效性和针对性。通过这些措施,提升毕业生就业竞争力,实现高质量就业。

#### 3.4 强化就业质量评估,建立科学合理监测新体系

构建科学、合理且创新的就业质量评估体系至关重要。一是需建立多维度的评估指标体系,涵盖就业率、稳定性、

薪资、职业发展和满意度等方面,并根据专业和地区特点进行细化,确保评估的全面性和针对性<sup>[8]</sup>。二是设立动态调整机制,依据经济发展、产业变化和政策导向,定期更新指标体系以保持其时效性。科学合理的评估方法是准确性的基础。三是利用大数据和人工智能技术对就业数据进行深度分析,识别关键因素,提高评估准确性,并为高校和相关部门提供决策支持。这不仅提升了毕业生就业质量,还为政策制定提供参考,助力经济高质量发展。

#### 参考文献:

- [1] 中国共产党第二十届中央委员会.中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报[EB/OL].[2024-07-18].中国政府网,https://www.gov.cn/yaowen/liebiao/202407/content\_6963409.htm
- [2] 中国共产党第二十届中央委员会.中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定[EB/OL].[2024-07-21].中国政府网,https://www.gov.cn/zhengce/202407/content\_6963770.htm
- [3] 陆竹棠.双循环新发展格局下大学生高质量就业支持体系构建研究[J].教育探索,2022(11):84-87.
- [4] 李班,韩忠军,刘莹.新形势下高校毕业生就业工作困境及应对策略探析[J].中国大学生就业,2024(3):15-20.
- [5] 孙武.高校毕业生就业工作特点与促就业对策[J].四川劳动保障,2024(1):38-39.
- [6] 李敬德.产学研合作创新是建设科技强国的必由之路——学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神[J].中国科技产业,2024(8):30-35.
- [7] Ayimah John Coker, Kuada John, Ayimey Edward Kwame. Digital financial service adoption decisions of semi-urban Ghanaian university students-implications for enterprise development and job creation[J]. African Journal of Economic and Management Studies,2024(2):263-278.
- [8] Cheng Yao, Gan Lu. Delamination Measurement Method and Quality Assessment System Construction of Colleges and Universities Graduates' Employment[J]. Proceedings of the 14th International Conference on Innovation and Management,2017:1155-1159.

作者简介:徐新(1978-),男,中国贵州贵阳人,博士,副教授,从事公共管理、经济与金融研究。

基金项目:江苏省“双创博士”项目“统计核算体系构建及其在融合教育实践中的应用”(项目编号:JSSCB S20220740)。