

# 煤矿入职人员安全培训工作的重要性与方法研究

刘宏宇<sup>1,2</sup>

1. 鄂尔多斯市智慧能源科技有限公司, 中国·内蒙古 呼和浩特 010010

2. 中煤科工集团南京设计研究院有限公司, 中国·内蒙古 呼和浩特 010010

**摘要:** 煤矿企业对促进中国经济发展有重要意义, 是非常重要的能源型企业, 在中国各大行业中占据重要的地位。中国煤矿安全生产的问题一直以来都是煤矿行业、社会各阶层关注的重点, 安全管理工作一直都面对非常大的压力。为了能够保证煤矿行业实现安全管理, 降低不良事故的发生率, 那么针对入职员工进行安全培训则是重要的管理手段, 在煤矿企业发展中发挥着积极的作用。煤矿企业必须重视对入职人员构建完善的安全培训机制, 有效提供安全培训质量, 保证煤矿安全生产, 煤矿企业需要积极的总结以往的安全培训工作经验, 针对安全管理中存在的问题进行分析来制定合理的优化对策, 保证煤矿安全生产水平。论文针对煤矿入职人员安全培训的重要性进行分析, 制定有效的培训方案和管理方案, 为提高煤矿行业的安全发展奠定基础。

**关键词:** 煤矿企业; 入职员工; 安全培训; 重要性; 培训方法

## Research on the Importance and Methods of Safety Training for Coal Mine Employees

Hongyu Liu<sup>1,2</sup>

1. Ordos Smart Energy Technology Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010010, China

2. Middling coal Technology&Industry Group Nanjing Design&Research Institute Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010010, China

**Abstract:** Coal mining enterprises are of great significance in promoting China's economic development and are very important energy enterprises, occupying an important position in various industries in China. The issue of coal mine safety production in China has always been a focus of attention for the coal mining industry and all levels of society, and safety management work has always faced great pressure. In order to ensure the implementation of safety management in the coal mining industry and reduce the incidence of adverse accidents, conducting safety training for new employees is an important management tool that plays a positive role in the development of coal mining enterprises. Coal mining enterprises must attach importance to building a comprehensive safety training mechanism for new employees, effectively providing quality safety training, and ensuring coal mine safety production. Coal mining enterprises need to actively summarize past safety training work experience, analyze the problems in safety management, and formulate reasonable optimization strategies to ensure the level of coal mine safety production. The paper analyzes the importance of safety training for coal mine employees, formulates effective training and management plans, and lays the foundation for improving the safety development of the coal mining industry.

**Keywords:** coal mining enterprises; newly hired employees; safety training; importance; training methods

## 1 引言

煤矿行业是保证中国国民经济发展的重要行业, 是中国重要的能源生产行业, 一直以来中国都对煤矿行业的发展给予高度重视, 尤其针对安全生产制定了有效的管理对策, 不过依然会有煤矿企业出现重大的安全事故, 不仅威胁着煤矿行业的发展, 也给人们的生命安全带来了巨大的影响。中国煤矿安全生产需要以管理、培训为核心, 尤其是要重视对入职人员的安全培训, 保障安全生产的意识可以得到所有工作人员的重视。通过不同的方式来开展煤矿入职员工的安全教育工作, 可以让企业管理层、基层人员都对安全生产有正确的认识, 并且结合自身工作岗位落实安全生产的规章制度, 保证煤矿行业得到积极的发展。保障安全生产对推动企

业发展具有重要意义, 必须得到高度重视, 那么最基础的就是要做好对入职人员的安全培训工作。

## 2 煤矿企业入职员工实施安全培训的重要性

第一, 有利于促进员工的成长。通过培训, 可以让员工认识到自身的不足, 并且还能学习到新知识和新技能。合理的培训有利于调动员工的积极性, 从而能够不断丰富、提升自身专业技能来应对复杂的工作, 可以提高工作质量, 促进员工的个人发展。

第二, 有利于提高企业市场竞争力。通过培训可以让员工掌握更多的新技能、新知识, 面对复杂的竞争环境也能保持个人能力稳定发展与进步。在煤矿企业中, 存在着很多

员工的专业技能、思想水平无法顺应企业发展脚步的问题,因此培训工作的开展非常重要,可以让员工了解到自身的不足从而进行弥补,同时还有利于提高员工的专业技能和综合素养,为推动煤矿企业的稳定发展、保障企业在复杂的经济环境下占据有利地位提供助力<sup>[1]</sup>。

第三,有利于帮助员工快速适应企业环境。随着信息化技术、互联网在各行各业中的应用,煤矿企业面对社会、用户等方面的压力,需要重视构建专业的人才团队,掌握用户的需求来进行培训,有利于帮助员工更快的适应企业的发展进程,满足企业对人才的需求。

第四,有利于提高企业的经济效益。针对员工开展安全培训,员工的安全意识则明显提升,有效降低了煤矿生产中的不良事故发生率,同时企业的额外支出也有效减少、资源得到充分应用,对提高煤矿企业的工作效率奠定良好的基础,企业的经济效益也因此得到了保障<sup>[2]</sup>。

第五,有利于促进企业精神文化内涵的丰富。企业员工的性格、行为有很大的差异性和个性化,员工的个人信仰、人生价值观念、工作习惯等都有不同,通过培训可以让员工对企业文化有深入的了解,规范员工的思想与行为,保证煤矿企业的工作氛围更加和谐,员工之间团结友爱、互帮互助、积极交流,煤矿企业的工作效率不仅得到了保障,企业的精神文化内涵也因此得到了完善。

### 3 煤矿入职员工安全培训存在的问题

#### 3.1 未深入对安全培训需求进行分析

煤矿企业员工的培训的需求研究不够深入,而且大多数培训计划也无法与培训需求相匹配,只能依赖于管理人员的主观判断进行培训工作,从而很难达到理想的安全培训效果。安全培训管理部门也无法将员工的个人发展和职业规划与培训结合起来,必须根据企业发展方向、员工个人需求来制定安全培训内容,否则就会导致员工失去了对培训的兴趣。从员工自身情况来看,安全基本知识的学习虽然比较重要,但是也需要针对性的提高员工解决问题的能力,最大程度的提高员工的综合素质<sup>[3]</sup>。例如某煤矿企业,未能将岗位的需求体现出来则导致培训资源的浪费,但是实践培训基地比较少,无法满足员工培训的需求。

#### 3.2 安全培训内容无法贴合企业的实际情况

煤矿企业中的有些管理人员未能开展系统性培训,导致专业理论知识不足、专业技能较差,无法满足煤矿企业的发展需求。煤矿企业的培训教师必须重视对理论知识的培训,还需要深入到一线发现的问题,教师无法掌握员工的具体能力以及培训需求,导致培训工作仅流于表面,因此出现了培训与实际脱离的问题。目前,煤矿企业的培训内容存在着陈旧的问题,教学内容乏味、授课方式也缺乏合理性,培训教师对于员工安全培训的情况和知识接受情况的考察不够全面,培训仅仅流于表面,无法提高员工的专业能

力。而且,煤矿企业安全培训管理体系不够完善、缺乏培训流程,导致管理人员对安全培训的重视度不足,无法满足煤矿企业发展的需求<sup>[4]</sup>。

#### 3.3 安全培训方式较为单一

煤矿企业无法结合员工个人发展需求和企业实际情况来制定完善的安全培训方案。整体来说,煤矿企业的员工培训处于较为被动的环境下,无法保证培训的前瞻性和有效性,缺乏规划的培训方法不利于企业发展与进步,也导致员工很难了解岗位的责任,最终单一的培训方式无法调动员工参与学习的积极性高,也无法提高员工的专业技能。安全培训部门因为无法掌握员工的需求从而缺乏对培训的创新,影响了煤矿企业的安全培训质量。

### 4 煤矿入职员工安全培训的有效途径

#### 4.1 制定完善的培训手段

第一,采用案例教学方法。安全培训可以通过播放安全影像视频来让员工认识到安全培训的重要性,对安全事故有直观的了解。安全培训教师也需要在培训前对企业内部或外部的资料进行收集,播放后让员工进行分析、讨论,找到事故发生的原因并且制定解决对策,还可以让员工在课后书写自己对于问题的看法和建议。教师根据员工的看法反馈进行补充教学,将一些疏忽掉的安全知识进行讲解,让员工能够积极的学习煤矿安全知识<sup>[5]</sup>。

第二,计算机仿真安全培训,该培训系统作为目前比较全面、有效的培训系统,具有非常丰富的功能,而且通过虚拟技术、计算机仿真技术开展培训也提高了安全培训的直观性和有效性。

第三,体验式教学方法。体验式教学就是让员工通过体验、交流、应用的过程开展教学,通过员工之间相互交流、分享经验,保证安全教学质量。同时,还可以通过现场演练、网络教学等方法拓展培训渠道。

#### 4.2 构建完善的评估机制

安全培训的内容包括煤矿安全常识、安全形势、安全隐患等,不同的安全知识需要采用不同的方式进行讲解。例如,煤矿安全知识需要在员工入职时进行集中培训;近期安全形势则需要在每周的安全会上进行讲解;安全隐患的讲解则需要在班前会上进行培训。通过合理的评估机制能够对各项会议和培训流程进行规范,确定培训的目标<sup>[6]</sup>。组队培训作为煤矿安全教育的重要内容,关于如何促进日常管理、矿工日常作业等方面的培训水平,就要构建评价机制,基层管理人员作为安全管理的重要力量,管理人员的领导能力和沟通交流也直接影响了安全管理的落实水平。

#### 4.3 对安全培训内容进行完善

要确定好培训的对象。首先要对煤矿员工团队的实际工作情况有正确的认识,从工作性质上来分析,安全培训的主要对象为管理人员、技术人员、操作人员等;从业务技能分析

则可将员工分为基础层和提高层,针对不同需求的员工开展个性化的培训。第二,确定培训内容。不同类型的员工有不同的培训内容,需要针对培训内容进行合理规划,考虑到不同层次、不同类型的岗位情况来制定针对性的培训方案<sup>[7]</sup>。

#### 4.4 增强员工的安全培训意识

煤矿企业需要秉承着以安全为主的原则开展培训,高层管理人员需要不断提高自身安全管理理念,同时重视培养基层员工的安全生产意识,领导要发挥带头作用来鼓励员工积极的参与安全知识培训,并且在培训中不断加强安全生产的思维意识<sup>[8]</sup>。煤矿企业还要重视对培训体系的完善与创新,员工岗位不同则培训重点也有差异,管理层需要定期开展交流与沟通,并且在实践中针对安全生产存在的问题制定合理的管理对策。对于基层员工而言,培训的内容和培训方法不可过于复杂,需要用简单易懂的方式完成培训,切实增强基层员工的安全生产意识。

## 5 结语

煤矿企业的安全管理是一个复杂且长期的工作,无法在短时间内达到理想的管理效果。煤矿企业中的各级管理人员、监管机构都需要重视安全培训。煤矿企业要得到积极的发展,那么在未来的安全培训过程中,要不断总结经验、分析问题,制定针对性的管理对策,以培养各级员工安全意

识为前提进行教育,以此来推动煤矿企业的发展与进步。

#### 参考文献:

- [1] 刘志明.煤矿安全培训中强化安全意识的策略研究[J].煤炭新视界,2023(1):22-24.
- [2] 王宇.新形势下对于煤矿安全教育培训方式的研究[J].内蒙古煤炭经济,2023(20):115-117.
- [3] 牛晓阳.煤矿安全培训中强化安全意识教育的重要性及措施探究[J].内蒙古煤炭经济,2023(19):115-117.
- [4] 张银凤.安全培训教育在煤矿安全管理中的作用探究[J].内蒙古煤炭经济,2023(17):91-93.
- [5] 薛占军,王文刚,刘润虎.新形势下做好煤矿安全教育培训的方式方法[J].内蒙古煤炭经济,2022(16):106-108.
- [6] 李圣军,马晓川,陈凡.新形势下提高煤矿安全培训效果对策研究[J].中国石油和化工标准与质量,2022,42(22):70-72.
- [7] 贺军.安全培训教育在煤矿安全管理中的作用探究[J].内蒙古煤炭经济,2022(11):103-105.
- [8] 李小鹏,许博.煤矿安全培训工作的开展现状及改善对策[J].陕西煤炭,2022,41(1):174-176+180.

作者简介:刘宏宇(1985-),女,蒙古族,中国内蒙古呼和浩特人,硕士,高级工程师,从事煤矿安全检查、煤矿安全培训、煤矿安全生产标准化检查等研究。