

以“TOP 三大工程”释放思想政治工作与生产经营融合“1+1 > 2”效应

周陈锋

宁波北仑第三集装箱码头有限公司, 中国·浙江 宁波 315800

摘要: 新时代背景下, 国有企业思想政治工作与生产经营的深度融合是实现高质量发展的关键路径。论文以宁波北仑第三集装箱码头有限公司实践为例, 系统阐述其通过构建“TOP 引领、TOP 堡垒、TOP 先锋”三大工程体系, 创新打造“TOP 党建”品牌的经验模式, 实现了思想政治工作的场景化渗透、过程化融合和实效化提升, 助力世界一流强港建设。文中结合企业实践数据与典型案例, 验证了“1+1 > 2”融合效应的实现机制。

关键词: 融合; TOP 工程; 强港建设

Release the “1+1 > 2” Effect of Integrating Ideological and Political Work with Production and Operation through the “TOP Three Projects”

Chenfeng Zhou

Ningbo Beilun Third Container Terminal Co., Ltd., Ningbo, Zhejiang, 315800, China

Abstract: In the context of the new era, the deep integration of ideological and political work with production and operation in state-owned enterprises is the key path to achieving high-quality development. Taking the practice of Ningbo Beilun Third Container Terminal Co., Ltd. as an example, this paper systematically elaborates on its experience model of innovating and building the “TOP Party building” brand through the construction of three major engineering systems: “TOP Leading, TOP Fortress, and TOP Pioneer”, achieving scene based infiltration, process based integration, and practical improvement of ideological and political work, and helping to build a world-class port. The paper combines enterprise practice data and typical cases to verify the implementation mechanism of the “1+1 > 2” fusion effect.

Keywords: integration; TOP project; strong port construction

0 前言

国有企业作为国民经济的重要支柱, 如何在新时代背景下实现高质量发展, 既是政治责任, 也是时代命题。思想政治工作作为国有企业的“生命线”, 其与生产经营的深度融合已成为突破发展瓶颈、激发内生动力的关键路径。近年来, 宁波舟山港集团积极响应国家战略, 以建设“世界一流强港”为目标, 持续探索党建与业务协同发展的新模式。宁波北仑第三集装箱码头有限公司(以下简称北三集司)作为集团核心企业, 立足港口实际, 创新构建“TOP 引领、TOP 堡垒、TOP 先锋”三大工程体系, 打造独具特色的“TOP 党建”品牌, 为破解思想政治工作与生产经营“两张皮”难题提供了实践范本。

1 思想政治工作与企业生产经营融合的研究背景

党的十八大以来, 围绕思想政治工作党中央发表了一系列重要论述, 深化了我们对思想政治工作规律性的认识, 思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓, 把解决思想问题同解决实际问题结合起来, 既讲道理,

又办实事, 多做得人心、暖人心、稳人心的工作。

近年来, 北三集司党委深入学习贯彻总书记对港口发展建设重要指示和考察宁波舟山港时重要讲话精神, 持续加强和改进思想政治工作, 瞄准“打造国际一流的高质量千万级码头”目标, 积极推进“四个一流”建设, 逐步形成了规模、质量、效益相互促进的良好局面。对照世界一流强港、世界一流企业标准, 如何进一步发挥整合优势, 做大做强做优码头? 如何精细管理、提质增效, 着力增强符合世界一流企业要求的现代化治理能力? 可以说, 思想政治工作在这个过程中起着积极而重要的作用, 是推动企业高质量发展的重要抓手。深入研究思想政治工作与生产经营深度融合, 探索系统融合的方法路径, 找准基层组织发挥作用的有效载体, 有利于提升国有企业核心竞争力, 切实提升国有企业基层党建工作和质量。

2 思想政治工作与企业生产经营融合的实践探索

“TOP”代表“一流”, 表示广大干部职工争做干在实处的“建设者”、走在前列的“领跑者”、勇立潮头的“展

示者”。北三集司党委以“党建红湾、低碳绿港、智慧蓝海、风控黄屿”为建设方向，积极打造“TOP 党建”品牌，构建了“TOP 引领、TOP 堡垒、TOP 先锋”三大工程，建立起思想政治工作内部“大循环”，确保思想政治工作和生产经营管理相适应、相协调。

2.1 找准新时代思想政治工作的结合点，加强“三个建设”，以“TOP 引领”工程推进中心工作

通过“TOP 引领”工程，巩固强化思想政治工作与企业生产经营各领域统筹发力的系统观念，持续打造思想政治工作全要素融入经营发展的新格局。

①“一盘棋”加强三级责任建设。坚持党的领导和完善企业治理相统一，深化落实“第一议题”和重大决策前专题学习制度，完善并严格落实党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，形成“党委联系点一支委责任区一党员示范岗”三级责任体系，构建主体明晰、层层传导、问责有力的思想政治工作格局。

②“一条链”加强融入中心建设。面对企业发展的重要机遇期和转型期，思想政治工作的落脚点必须放在推动企业做大做强做优上，这是提高效益、增强竞争力的重要保障。借助思想政治工作载体，紧盯一流强港优效专项行动，成立领导小组和行动专班，通过“讲清目标部署，讲明重点任务，讲透问题关键，讲好提效举措”的“四讲”工作链，搭建沟通桥梁、强化组织管理、优化作业流程，公司平均待港时间环比减少 6.4%，平均在泊效率环比提升 5.2%。同时，把调查研究作为谋事之基、成事之道，以“领办项目”“攻关项目”“创新项目”和每名党员“实事项目”的破题实践融入中心工作。

③“一阵地”加强思想教育建设。充分发挥北三集司作为浙江省新时代中国特色社会主义思想研究中心首批调研基地的资源优势，近年来，致力于打造成学习践行总书记重要讲话精神的红色思想教育基地，形成了占地面积约 4200 平方米，涵盖语录墙、理念墙、考察足迹、观景平台、清廉园地、劳模创新孵化基地等多个展点的学习教育展厅，详细记录了总书记对浙江省海洋港口发展的战略部署和重要理念、对新时代港口建设提出的新要求新目标。

2.2 找准新时代思想政治工作的关键点，开展“三个促进”，以“TOP 堡垒”工程夯实思想基础

坚持树立“一切工作到支部”的鲜明导向，确保生产缺什么，思想政治工作就强什么；困难在哪里，“TOP 堡垒”作用就到哪里，充分发挥组织融合力，真正做到思想认识到位、组织措施到位、工作落实到位。

①“抓重点”统筹生产促进协作。各级党组织积极推进“思想建设联抓、组织资源联享、服务职工联做”的“三联”思政教育模式，围绕保通保畅、抢修抢卸、防台防汛等重点工作，协力解决难题、突破创新瓶颈。例如，北三集司设备保障党支部、业务综合党支部将思政教育融入班组建设，开

展各具特色的“红色讲堂”“红色赛场”“红色沙龙”“技师讲坛”等，并互派当值、桥修、龙修、设备调度员等党员骨干进行轮岗交叉业务学习，通过加强设备维保力量、“面对面”交接管理等举措，找准制约生产效率提升的关键因素，取得较为明显的提效成果，在解决维保和生产瓶颈的问题上发挥了“思想联动”作用。

②“建体系”狠抓落实促进质效。科学制定了“清单+考核”的量化考核指标体系，严格落实“每月一例会，每月一提醒，每季一考核”“三个一”常态化机制，把加强和改进思想政治工作情况纳入公司党建党风廉政建设责任制检查考评、支部书记述职评议，考评结果与年度中层干部考核、评优评先等进行挂钩。打造内部“赛马”机制，季度设置“优胜奖杯”，年度评选“先进支部”，同时不断完善支部“工分制”“包机制”“126 绩效管理”等考核，形成上下贯通、层层负责的责任机制，使思想政治工作穿透至基层党支部、党小组和班组。

③“育典型”示范带动促进提升。各党支部以打造基层党建特色品牌为依托，将品牌建设的理念和方法植入支部思想政治工作中，通过“个性化”品牌建设、“工作法”探索，涌现出了“心·实”“五金扳手”等党建“精品”，以支部党建品牌培育激发“TOP 党建”新活力，同时与船公司建立交流沟通机制，共同打造“TOP 星船公司评价服务体系”，发挥了党组织示范引领作用。

2.3 找准新时代思想政治工作的着力点，推进“三个保障”，以“TOP 先锋”工程强化使命担当

思想政治工作要注重方法与思路上的创新，抓在日常、融入日常，更好发挥党员先锋模范作用，进一步提高企业效益、增强竞争实力，推动主题教育见实效。

①“增效益”保障发展提质动能。积极开展“一个支部一座堡垒 一名党员一面旗帜”“穿山港区红色联盟”等特色活动，持续推进“党员教导队”“党员示范岗”“党员突击队”建设，做到“关键岗位党员把关、关键指标党员攻关、关键时刻党员冲锋”。例如，面对集装箱航运市场波动、季节性天气等外界因素的不利影响，党员干部带头挖潜提效，开展“一船一方案”“‘一对一’船岸交流群”“催提降低场地负荷”等沟通举措，提高多方联动水平，保障生产效率稳步攀升。

②“严教育”保障安全警示成效。北三集司青年职工达 1036 人，针对青工有朝气、有主见、有个性、有冲劲的特点，积极发挥 60 多名“政治宣传员”的模范带头作用，开展“青春小喇叭”、安全培训和警示教育，强化“TOP 大讲堂”“班前会”“午间课堂”“8090”宣讲等活动，让理论宣讲沾上“烟火气”“青春味”，并对青年职工进行安全交底，逐步构建“分级负责、责任到人、动态管理”的网格体系。

③“强服务”保障职工思想稳定。坚持“零距离多渠道”，

通过“党群交心日”“领导接待日”“基层党建交流推进会”“管理人员跟班作业”等机制建立沟通渠道,加强思想传导“精准化”,发挥网格员“传、收、化”职责“三字经”(传达上级精神、收集各类信息、化解各项矛盾),开展“解决、解释、解气”“三解”矛盾化解法,倾听职工群众“牢骚”、解开心理“疙瘩”、疏通情绪“淤堵”。

3 思想政治工作与企业生产经营融合的初步成效

北三集司党委将理论学习成效融入生产经营,积极创新思想政治工作观念,推进将思想政治工作“软实力”转化为港口高质量发展的“硬支撑”。

3.1 生产经营稳中求进

各级党组织和党员干部坚持加强思想政治工作分析研判,做到人在哪里,党的思想政治工作就做到哪里,推动生产经营取得新成效。北三集司已连续 8 年集装箱吞吐量超千万标准箱,海铁联运“出海新通道”运输效能持续提升,穿山港区 11 个泊位全部实现口岸对外开放,进一步提升宁波舟山港对外开放能级。2024 年,共有全球航线 55 条,完成集装箱吞吐量 1151 万标准箱,实现利润 8.7 亿元。

3.2 绿色发展不断加快

广大职工牢固树立“共同体”意识,大力推进桥龙远控改造、堆场改造、智能调度,10#-11# 区域、竹湾区域所有设备完成远控自动化改造。国家重点项“水运港—船多能源融合技术及集成应用”建设完成,宁波舟山港首个综合能源站开始运行,船舶岸电年度接电艘次和接电量同比提升超 110% 和 250%,清洁能源流动机械比例超过 66%,港区提前实现“碳达峰”,树立了港区多能源融合建设标杆。

3.3 强港形象持续提升

积极构建港口发展、宣传展示、强港文化、劳模先进等元素的思想融合体系,打造浙江海港“重要窗口”的“思想高地、文化领地、红色阵地、职工属地、清廉园地、劳模基地”六大阵地。每年公司接待党政机关、企事业单位学习来访 1400 余批,人数超 2.7 万余人次,公司职工竺士杰作为全国劳模、大国工匠年度人物、全国道德模范,积极向外界传递浙江海港的精神风貌。竺士杰创新工作室被评为浙江省最具影响力劳模工匠创新工作室,公司成功入选第二批浙江省产业工人思想政治教育基地、浙江工匠学院实训基地,连续多年荣获“全国交通运输文化建设卓越单位”。

4 新时代加强思想政治工作的几点启示

4.1 坚持思想建设,开展“全景式”思想教育

充分发挥北三集司作为浙江省新时代中国特色社会主义思想研究中心首批调研基地的资源优势,持续打造“重要窗口”的六大阵地,全景呈现浙江海洋港口、宁波舟山港在新时代中国特色社会主义思想 and “八八战略”指引下取得的发展和成就。其中,劳模基地还配备了岸桥远控 VR 模拟系统、集装箱码头作业全流程仿真模型沙盘等设施设备,推动思想教育理念化、可视化。

4.2 坚持品牌示范,建立“全维度”协同机制

紧扣重点工作、强化实践探索,围绕“引领能力过硬、组织建设过硬、工作成效过硬”,不断丰富“TOP 党建”品牌的内涵外延,进一步提升党建品牌辨识度,积极培育有特色、有亮点的品牌案例。通过“TOP 引领、TOP 堡垒、TOP 先锋”三大工程,切实发挥党建品牌的示范带动作用,初步形成了各级党组织齐抓共管、职能部门分工负责、全体党员职工共同参与的思想政治工作格局。

4.3 坚持统筹兼顾,推动“全层级”工作覆盖

坚持把思想政治工作扎根基层网格,建好用好思想政治工作队伍,将思想政治工作能力素质作为中层干部、党支部书记、青年骨干等培训的必修课。深挖区域资源,积极探索党校共建、党员互学、活动互联、资源共享的有效途径,加强与集团教培中心、省政研会、浙江大学马克思主义学院等合作交流,使思想政治工作融入新时代、适应新特点,满足新要求、解决新问题。

参考文献:

- [1] 国务院国资委.关于中央企业党建经营深度融合的指导意见[Z].2021.
- [2] 张博,洪宇哲.新时代优化国有企业思想政治工作路径研究[J].发展,2025(1):78-81.
- [3] 陈刚.加强职工思想政治引领凝聚建功新征程的磅礴力量[J].中国工人,2021(11):8-10.
- [4] 张蕾.新时代加强和改进国有企业职工思想政治工作方法探究[J].活力,2023,41(16):133-135.

作者简介:周陈锋(1979-),男,中国浙江宁波人,研究生,经济师,从事企业经营管理研究。