

国企党建政工师工作创新路径探究

梁小叶

北京市顺义区供销合作联合社, 中国·北京 101300

摘要: 在新时代背景下, 国有企业党建政工师工作对于企业发展具有不可忽视的重要意义。然而, 当前国企党建政工师工作面临着诸多挑战, 如经济转型、员工思想观念变化以及信息技术发展带来的冲击等。为适应新形势, 论文深入探究国企党建政工师工作的创新路径, 包括树立新时代党建政工理念、丰富工作内涵、借助多元手段开展工作、完善工作机制以及提升政工师综合素质等, 旨在通过创新推动国企党建政工工作的高质量发展, 进而助力国有企业在复杂多变的市场环境中稳健前行, 提升企业核心竞争力, 实现可持续发展。

关键词: 国企党建; 政工师工作; 创新路径

Exploring the Innovative Path of Party Building and Political Work for State Owned Enterprises

Xiaoye Liang

Shunyi District Supply and Marketing Cooperative Federation of Beijing, Beijing, 101300, China

Abstract: In the context of the new era, the work of party building and political work in state-owned enterprises is of great significance for the development of enterprises that cannot be ignored. However, the current work of party building and political work in state-owned enterprises faces many challenges, such as economic transformation, changes in employees' ideological concepts, and the impact brought by the development of information technology. In order to adapt to the new situation, this paper explores in depth the innovative path of party building and political work in state-owned enterprises, including establishing the concept of party building and political work in the new era, enriching the connotation of work, using diverse means to carry out work, improving work mechanisms, and enhancing the comprehensive quality of political work. The aim is to promote the high-quality development of party building and political work in state-owned enterprises through innovation, and to help state-owned enterprises steadily move forward in complex and changing market environments, enhance their core competitiveness, and achieve sustainable development.

Keywords: Party building in state-owned enterprises; political engineering work; innovation path

0 前言

在新时代的经济格局中, 国有企业作为国民经济的中流砥柱, 其发展状况深刻影响着国家的经济走向与社会稳定。党建工作作为国有企业的独特政治资源与核心竞争力构成要素, 始终贯穿于企业发展的全过程。党建政工师作为国企党建工作的直接推动者与践行者, 其工作成效对国企党建工作的质量起着决定性作用。然而, 当下的社会经济环境正经历着深刻变革, 市场竞争日益激烈, 新的技术与理念不断涌现, 这些变化为国企党建政工师工作带来了全新的课题。在此背景下, 深入探究国企党建政工师工作的创新路径, 不仅是顺应时代发展潮流、提升国企党建工作实效性的必然要求, 更是推动国有企业实现高质量发展、增强其在全球经济舞台上竞争力的关键所在, 具有极为重要的现实意义与深远的战略价值。

1 国企党建政工师工作的重要意义

1.1 强化党建引领, 筑牢国企发展根基

国有企业作为国民经济的重要支柱, 党建工作是其发

展的灵魂与基石。党建政工师在其中扮演着关键角色, 通过创新工作模式, 能够有效推动思想政治工作的创新发展。他们深入解读党的方针政策, 将其融入国企运营的各个环节, 使党建与企业战略规划、生产经营紧密结合。以党建引领国企的发展方向, 确保国企在市场经济浪潮中坚守正确的政治立场, 把握发展机遇。通过创新党建工作, 激发党组织的活力与战斗力, 发挥党员的先锋模范作用, 带动全体员工积极投入工作, 从而提升国企的整体运营效率与竞争力, 为国企持续稳定发展筑牢坚实根基。在实际工作中, 政工师通过组织专题学习会议, 将党的最新政策精神传递给企业各级员工, 引导员工将政策导向与日常工作相结合, 在项目决策、生产流程优化等方面充分体现党建引领作用, 切实保障企业发展沿着正确轨道前进。

1.2 凝聚企业力量, 促进国企稳定发展

国企党建政工师通过创新工作方法, 能够更好地凝聚企业内部力量。在日常工作中, 他们深入了解员工的思想动态与需求, 运用有效的沟通与引导方式, 将企业的发展目标与员工的个人职业规划相结合。通过开展丰富多样的思想政

治教育活动,增强员工对企业的认同感与归属感,使员工深刻认识到自身工作对于企业发展的重要性。当员工将个人发展与国企目标紧密相连时,会激发出强大的工作动力,主动为企业发展贡献力量。这种凝聚力不仅有助于营造良好的企业内部氛围,减少人才流失,还能在面对困难与挑战时,促使全体员工齐心协力、共克时艰,为国企的稳定发展提供有力保障。例如,政工师组织开展员工职业发展规划讲座,邀请行业专家与企业内部优秀员工分享经验,帮助员工清晰规划职业路径,同时引导员工认识到个人成长与企业发展相辅相成,从而增强员工对企业的忠诚度与工作积极性。

1.3 推动文化建设,塑造国企良好形象

企业文化是企业的精神旗帜,党建政工师在国企文化建设中发挥着核心推动作用。他们创新工作思路,将党的先进文化理念融入企业文化建设中,提炼出具有国企特色、积极向上的企业文化内涵。通过宣传教育、组织文化活动等方式,使企业文化深入人心,成为员工共同遵循的价值准则与行为规范。优秀的企业文化不仅能够提升企业内部的凝聚力与向心力,还能在外部树立国企良好的品牌形象。当国企以积极、负责、创新的形象展现在社会公众面前时,能够赢得社会各界的认可与支持,提升企业的社会声誉,为国企拓展市场、开展合作创造有利条件。政工师主导策划企业文化宣传周活动,通过展示企业发展历程中的党建成果、员工风采以及企业履行社会责任的实践,向企业内外传播积极的企业文化,提升企业的社会知名度与美誉度。

2 国企党建政工师工作面临的挑战

2.1 经济转型与市场竞争带来的挑战

随着经济全球化的深入发展以及中国经济结构的不断调整,国企面临着前所未有的经济转型压力与激烈的市场竞争。在这一过程中,国企需要不断优化产业结构、提升技术水平、创新管理模式以适应市场变化。党建政工师在此背景下,面临着引导员工转变观念、适应变革的艰巨任务。一方面,员工可能对企业转型存在担忧与抵触情绪,政工师需要通过有效的思想政治工作,帮助员工理解转型的必要性与紧迫性,增强员工的信心与勇气。另一方面,在激烈的市场竞争中,国企的经营压力增大,政工师需要思考如何将党建工作与企业的市场拓展、效益提升紧密结合,为企业在竞争中脱颖而出提供精神动力与思想保障。例如,在国企向新兴产业转型过程中,政工师需组织多轮转型政策解读会,为员工详细分析转型的战略意义与前景,消除员工顾虑,同时探索将党建活动与市场开拓项目相结合的模式,激励员工在市场竞争中发挥党员先锋模范作用。

2.2 员工思想观念变化带来的挑战

在新时代,员工的观念呈现出多元化、个性化的特点。随着信息技术的飞速发展,员工获取信息的渠道广泛,受到不同文化、价值观的影响较大。他们更加注重个人价值

的实现、工作环境的舒适度以及职业发展的空间。这对国企党建政工师的工作提出了新的挑战。传统的思想政治教育方式可能难以满足员工的需求,政工师需要深入了解员工的思想动态与需求变化,创新教育内容与方式。以更加贴近员工生活、符合员工兴趣的方式开展工作,提高思想政治教育的针对性与实效性,使党建工作能够真正走进员工内心,引导员工树立正确的价值观与职业观。例如,利用短视频平台制作生动有趣的党建教育短视频,以员工喜闻乐见的形式传播党的理论知识与先进事迹,吸引年轻员工关注党建工作,提升教育效果。

2.3 信息技术发展带来的挑战

信息技术的迅猛发展深刻改变了人们的生活与工作方式,也给国企党建政工师工作带来了新的挑战与机遇。一方面,互联网上信息繁杂,各种不良思想与价值观可能对员工产生负面影响,政工师需要加强对网络信息的监管与引导,防止员工受到不良思想的侵蚀。另一方面,如何利用信息技术创新党建政工师工作方式成为关键。传统的工作方式在信息传播速度、覆盖面等方面存在局限性,政工师需要掌握新媒体技术,借助网络平台开展党建工作,提高工作效率与影响力。但在实际操作中,如何确保信息安全、如何提升自身的信息技术应用能力等问题亟待解决。例如,建立企业内部党建信息安全防护体系,防止党建信息泄露,同时定期组织政工师参加新媒体技术培训,提升其运用新媒体开展党建工作的能力。

3 国企党建政工师工作创新路径

3.1 树立新时代党建政工理念

在新时代,国企党建政工师应树立“以人为本”的理念。充分尊重员工的主体地位,关注员工的需求与发展,将员工视为企业发展的核心力量。在工作中,以员工为中心设计活动、开展教育,让员工在参与中感受到尊重与关怀。同时,树立“创新发展”理念,认识到党建政工工作并非一成不变,要紧跟时代步伐,勇于突破传统思维定式,积极探索新的工作模式与方法。此外,“融合共进”理念也至关重要,将党建工作与企业业务深度融合,使党建工作成为推动企业业务发展的重要力量,实现党建与企业发展相互促进、共同进步。例如,在组织党建活动时,充分征求员工意见,根据员工兴趣爱好设计活动形式,让员工从被动参与转变为主动投入,同时将党建工作与企业项目攻坚相结合,通过党员带头示范,推动项目顺利进行^[1]。

3.2 丰富党建政工工作内涵

党建政工师要结合国企实际,不断丰富工作内涵。将党建工作与企业文化建设深度融合,通过挖掘企业历史文化、提炼企业精神,打造具有特色的企业文化品牌,使企业文化成为企业文化的核心引领。同时,关注员工的职业发展,将党建工作与员工培训、晋升等相结合,为员工提供成长与

发展的平台。此外,积极推动国企履行社会责任,将党建工作与公益活动、环保行动等联系起来,让员工在参与社会活动中增强社会责任感,提升企业的社会形象,丰富党建政工工作的社会价值内涵。例如,开展“党建引领企业文化传播”主题活动,挖掘企业创业时期的红色故事,融入企业文化传播中,同时建立党建助力员工成长的培训体系,将党建考核与员工晋升挂钩,激励员工积极参与党建活动与自身发展提升^[2]。

3.3 借助多元手段开展工作

随着信息技术的发展,党建政工师应充分借助多元手段开展工作。利用新媒体平台,如微信公众号、抖音等,及时发布党建资讯、开展线上学习活动,拓宽党建工作的传播渠道,提高信息传播的时效性与覆盖面。开展互动式活动,如线上线下主题讨论、知识竞赛等,鼓励员工积极参与,增强员工的参与感与积极性。运用案例教学,选取具有代表性的党建工作案例、企业发展案例等,通过分析讲解,让员工更加直观地理解党建工作的重要性与实际应用,提升工作效果。例如,在微信公众号开设党建知识微课堂,定期发布党建知识要点与解读,组织线上党建知识竞赛,激发员工学习热情,同时选取企业内部成功党建项目案例进行深度剖析,为员工提供实践指导^[3]。

3.4 完善党建政工工作机制

建立健全考核机制是完善党建政工工作的重要基础。明确党建政工工作的考核指标与标准,应从多维度考量,涵盖工作任务完成的精准度、工作推进的效率以及对企业整体发展的贡献度等。将工作成效与政工师的绩效紧密挂钩,能充分调动政工师的工作积极性,促使其主动提升工作质量,积极探索更高效的工作方法。完善激励机制,需在党建工作中表现突出的政工师与员工给予全面且有针对性的表彰与奖励。除物质奖励外,精神层面的激励,如荣誉称号、晋升机会倾斜等,能从根本上激发员工的工作热情,使其将个人发展与党建工作目标深度融合。加强监督机制,借助定期与不定期检查、内部审计等手段,确保党建政工工作的各项任务都能精准落地,有效规避形式主义的滋生。同时,建立沟通协调机制,通过搭建跨部门交流平台、定期召开协同工作会议等方式,打破党建部门与其他部门之间的壁垒,促使各部门在信息共享、资源整合的基础上,形成强大的工作合力,共同推动国企党建政工工作的顺利开展^[4]。

3.5 提升政工师综合素质

国企应高度重视对党建政工师的培训工作,将其作为提升政工工作质量的关键环节。定期组织的业务培训,应围绕最新的党建理论、政策法规以及先进的工作方法展开,让政工师始终保持对行业前沿动态的敏锐洞察力。专题讲座则可邀请不同领域的专家,从心理学、管理学、传播学等多学科视角,为政工师剖析工作中的难点问题,拓宽其工作思路。积极引进高素质的党建人才,为政工师队伍注入新鲜血液,优化队伍的年龄结构、知识结构,形成人才优势互补。鼓励政工师自我提升,支持他们参与学术研究,通过发表论文、参与课题研究等方式,深入挖掘党建工作中的深层次问题,提升理论研究水平。参加行业交流活动,能让政工师在与同行的交流切磋中,学习借鉴先进经验,及时更新知识体系,不断提高自身综合素质。只有拥有一支政治素质过硬、业务能力精湛、创新意识强烈的政工师队伍,才能在复杂多变的时代背景下,引领国企党建政工工作实现创新发展,为国有企业的持续进步提供坚实保障^[5]。

4 结语

在新时代,国企党建政工师工作的创新发展对于国有企业的稳定与繁荣至关重要。面对诸多挑战,通过树立创新理念、丰富工作内涵、创新工作手段、完善工作机制以及提升政工师素质等多方面的努力,能够有效提升党建政工工作的质量与水平。这不仅有助于强化党建对国企发展的引领作用,凝聚企业力量,塑造良好企业形象,还能使国企在经济转型与激烈市场竞争中保持优势,实现可持续发展。国企党建政工师应积极担当,不断探索创新路径,为国企的长远发展贡献力量。

参考文献:

- [1] 王燕.分析政工师如何做好新形势下思想政治工作[J].今日财富,2020(18):57-58.
- [2] 侯建娜.浅谈基于政工师在新形势下如何做好思想政治工作的探析[J].才智,2020(22):78-80.
- [3] 童晓燕.新形势下企业政工师如何做好思想政治工作[J].经营管理者,2020(7):58-59.
- [4] 郝靖华.政工工作在提升党建科学水平中的应用措施分析[J].智库时代,2020(11):20-21.
- [5] 张伟.政工师在国有企业管理中的重要作用分析[J].人力资源开发,2018(8):89-90.