

以数智技术赋能助力国有企业纪检工作向高质量发展

王艺

大庆油田有限责任公司试油试采分公司纪委办公室, 中国·黑龙江 大庆 163000

摘要: 技术进步是推动监督模式迭代的核心驱动力, 数智技术通过数据穿透、算法建模与智能预警, 重塑了监督的时空边界与效能维度。国有企业纪检工作作为企业治理的重要防线, 其高质量发展要求从“事后追责”向“全程防控”转型, 而数智技术为这一转型提供了系统性解决方案。数智技术与纪检监察在数据驱动、精准识别、动态监测等方面存在内在契合性, 通过打破信息壁垒、优化监督流程、强化风险预判等路径生成监督价值。本文从理论逻辑层面解析数智技术与国企纪检工作的融合机理, 分析其现实意义与转型瓶颈, 提出构建智慧监督平台、开发智能分析模型等实践路径, 为推动国企纪检工作高质量发展提供理论与实践参考。

关键词: 数智技术; 国有企业; 纪检工作; 高质量发展

Empowering with digital intelligence technology to help the discipline inspection work of state-owned enterprises develop to high quality

Wang Yi

Office of Discipline Inspection Commission of Oil Testing and Production Testing Branch of Daqing Oilfield Co., Ltd. China Heilongjiang Daqing 163000

Abstract: Technical progress is the core driving force to promote the iteration of supervision mode. Digital intelligence technology reshapes the space-time boundary and efficiency dimension of supervision through data penetration, algorithm modeling and intelligent early warning. As an important line of defense for corporate governance, the high-quality development of discipline inspection in state-owned enterprises requires a transformation from "after-the-fact accountability" to "whole-process prevention and control", and digital intelligence technology provides a systematic solution for this transformation. Digital intelligence technology and discipline inspection and supervision have internal consistency in data-driven, accurate identification, dynamic monitoring and other aspects, and supervision value is generated by breaking information barriers, optimizing supervision processes, and strengthening risk pre-judgment. This paper analyzes the integration mechanism of digital intelligence technology and state-owned enterprise discipline inspection work from the theoretical logic level, analyzes its practical significance and transformation bottleneck, and puts forward practical paths such as building intelligent supervision platform and developing intelligent analysis model, which provides theoretical and practical reference for promoting the high-quality development of state-owned enterprise discipline inspection work.

Keywords: Digital intelligence technology; State-owned enterprises; Discipline inspection work; High-quality development

0 引言

国有企业是我国国民经济的中流砥柱, 也是我国经济发展不可或缺的一部分, 因此保持国有企业在经济发展中的廉洁底线显得尤为重要。国有企业的纪检工作逐渐成为国有企业发展的重要组成部分, 同时也是推动国有企业稳固定发展的重要保障。在网络信息技术飞速发展的今天, 数智技术已成为了人们日常生活中的“必需品”, 从而凸显出纪检工作在新时代背景下自我革新、与时俱进的迫切性。探索数智技术赋能国企纪检工作的有效路径, 不仅能提升监督执纪的精准性与效率, 更能推动纪检工作从“被动应

对”向“主动防控”转变, 为国有企业健康可持续发展筑牢廉洁防线。

1 数智技术赋能国有企业纪检工作的理论逻辑

1.1 数智技术与纪检监察的内在契合性

数智技术与纪检监察在核心功能上存在天然的内在契合性, 这种契合性源于二者对“精准性”“全域性”“动态性”的共同追求。数智技术以数据为核心要素, 通过算法模型实现对复杂信息的穿透式分析, 这与纪检监察需精准识别廉洁风险、穿透表象把握问题本质的要求高度匹配。

纪检监察的本质是对权力运行的制约与监督，而数智技术能打破传统监督中的信息壁垒，实现对业务流程、资金流向、权力运行轨迹的全程记录与可追溯，满足监督“全域覆盖”的需求^[1]。从运行逻辑来看，数智技术的实时数据处理能力与纪检监察的动态监测需求形成呼应。传统监督依赖人工排查，难以应对企业业务的高频变动，而数智技术可通过实时数据采集与分析，对异常情况进行即时预警，使监督从“定期检查”转向“持续监测”。

1.2 高质量发展导向下的技术赋能需求

国有企业高质量发展对纪检工作提出了更高要求，这种要求倒逼纪检工作寻求数智技术的赋能支持。高质量发展强调效率与质量的平衡，传统纪检监察模式因人力成本高、覆盖范围有限、监督滞后等问题，难以适应企业对廉洁风险“早发现、早处置”的需求，数智技术通过自动化处理与智能分析，可大幅提升监督效率，释放人力资源投入核心监督环节。高质量发展要求纪检工作从“合规监督”向“价值创造”延伸，不仅要防范风险，更要通过监督优化管理流程、提升资源配置效率。数智技术能通过数据分析识别管理漏洞与流程缺陷，为企业完善内控制度提供数据支持，使监督成果转化为管理改进的动力。

1.3 数智化监督的价值生成机制

数智化监督的价值生成通过数据整合、算法优化、流程重构三个递进式机制实现。数据整合机制打破纪检监察中的“信息孤岛”，将分散在财务、业务、人事等系统的碎片化数据汇聚成统一数据集，通过数据关联分析发现单一系统难以识别的隐蔽风险，实现“数据增值”。算法优化机制通过构建监督模型提升风险识别的精准度，基于历史案例与业务规则训练的算法能自动标记异常数据，减少人工判断的主观性与遗漏率，使监督从“经验驱动”转向“数据驱动”。

2 数智技术赋能助力国有企业纪检工作的现实意义

2.1 提升监督执纪的精准性与穿透力

数智技术通过数据深度分析与多维度关联，显著提升国企纪检监察的精准性与穿透力。传统监督依赖抽样检查与人工判断，易受样本偏差与经验局限影响，而数智技术可实现全量数据筛查，通过设定廉洁风险指标体系，对采购招标、资金支付、干部任免等关键领域进行全方位扫描，精准定位异常点。这种穿透力还体现在对业务流程的深度穿透上，数智技术可追溯资金流向的全链条、权力运行的全轨迹，穿透子公司、关联企业等多层级架构，发现跨部

门、跨层级的协同违规行为^[2]。精准性的提升不仅减少了监督资源的无效投入，更能抓住主要矛盾与关键环节，使纪检工作聚焦真问题、硬骨头，切实增强监督的威慑力与实效性。

2.2 强化廉洁风险的预判与防控能力

数智技术通过构建风险预警模型，将国企纪检工作的重心从“事后惩处”前移至“事前预防”，显著强化风险预判与防控能力。基于历史违规数据与业务特征，数智技术可识别廉洁风险的演化规律与触发条件，建立包含多个预警指标的动态监测体系，当指标异常波动时自动发出预警，为纪检部门争取处置时间。这种预判能力还体现在对重点人员的精准画像上，通过整合个人事项报告、信访举报、经济责任审计等数据，构建干部廉洁风险画像，识别潜在风险苗头，实现“一人一档”的动态管理。风险防控的前置化不仅降低了违规行为造成的损失，更推动了纪检工作从“被动应对”向“主动防控”的战略性转变，形成源头防腐的长效机制^[3]。

2.3 推动纪检工作模式的系统性变革

数智技术的深度应用推动国企纪检工作模式发生系统性变革，这种变革体现在工作理念、组织方式与能力建设等多个维度。在工作理念上，从“人海战术”“经验判断”转向“数据说话”“算法辅助”，使监督决策更科学、更客观；在组织方式上，打破纪检部门与业务部门的信息壁垒，形成“业务数据化—数据监督化—监督业务化”的协同机制，使监督融入业务流程的各个环节。在能力建设上，倒逼纪检干部提升数字素养与技术应用能力，形成“技术+业务+监督”的复合型能力结构。

3 国有企业纪检工作数智化转型的现实瓶颈

3.1 数据治理体系不完善与信息壁垒

国有企业纪检工作数智化转型面临的首要瓶颈是数据治理体系不完善与信息壁垒的存在。部分国企的数据标准不统一，财务、采购、人事等系统的数据格式、指标定义存在差异，导致数据整合困难，难以形成完整的监督数据集。数据质量参差不齐，存在数据缺失、重复录入、更新滞后等问题，影响数智模型的分析精度。信息壁垒的形成源于部门利益与系统割据，业务部门对数据共享存在抵触心理，担心数据泄露或被过度监督，导致纪检部门难以获取关键业务数据。

3.2 技术应用浅层化与场景适配不足

当前国有企业纪检工作的数智技术应用多处于浅层化阶段，未能深入业务场景实现精准适配。部分企业简单将

线下流程搬到线上,或仅开发数据统计、信息查询等基础功能,对人工智能、机器学习等先进技术的应用不足,难以实现风险的智能识别与自动预警。技术应用与业务场景脱节,通用型模型难以适应不同业务领域的特殊风险特征,例如采购领域的风险模型无法直接套用于工程建设领域。

3.3 专业人才缺口与能力断层

国有企业纪检工作数智化转型面临严重的专业人才缺口,形成“技术迭代快而人才储备不足”的能力断层。既懂纪检业务又掌握数智技术的复合型人才稀缺,现有纪检干部多擅长传统监督方法,对大数据分析、算法模型等技术工具的应用能力有限,难以有效运用数智技术开展监督工作。

3.4 制度规范与安全保障滞后

数智技术在国有企业纪检工作中的应用缺乏完善的制度规范与安全保障体系,增加了转型风险。制度层面,缺乏数据共享、模型开发、算法审计等环节的明确规定,数据采集的范围、权限、使用边界不清晰,易引发合规风险与隐私争议。数智化监督的成果运用机制不健全,模型预警与执纪问责的衔接流程缺乏规范,影响监督的严肃性与权威性。安全保障方面,数据集中存储增加了泄露与篡改风险,而部分企业的网络安全防护措施薄弱,缺乏数据加密、访问控制、应急响应等安全机制。

4 数智技术赋能国有企业纪检工作高质量发展的路径

4.1 构建“全域感知”的智慧监督数据平台

构建“全域感知”的智慧监督数据平台需以数据整合为核心,打破信息壁垒,实现对国有企业经营管理全领域、全流程的动态数据采集与集中管理。平台应整合财务、采购、销售、人事、工程等核心业务系统的数据,统一数据标准与编码规则,建立涵盖“人、财、物、权”的全景数据库。设计分级授权的数据共享机制,明确纪检部门的数据访问权限与使用规范,通过“数据不动模型动”的方式保障数据安全,同时满足业务部门的数据隐私需求。平台需具备实时数据采集能力,通过 API 接口、ETL 工具等技术实现业务数据的自动同步,对“三重一大”决策、大额资金支付、招投标等关键事项进行实时监测。开发数据治理模块,通过数据清洗、校验、脱敏等技术提升数据质量,确保分析结果的准确性。搭建可视化数据看板,直观呈现企业廉洁风险分布与监督重点,为纪检决策提供数据支撑。通过全域数据感知,使纪检部门从“被动等待数据”转变为“主动获取数据”,为精准监督奠定数据基础。

4.2 开发“精准识别”的智能分析模型体系

开发“精准识别”的智能分析模型体系需结合国有企业的业务特点与风险特征,构建覆盖重点领域、关键环节的多维度模型库。针对采购招标领域,开发围标串标识别模型,通过分析供应商关联关系、投标报价偏离度、中标结果规律性等特征,自动标记异常投标行为;针对资金管理领域,构建资金异常流动监测模型,识别大额提现、频繁转账、关联方资金占用等风险点。模型开发应采用“业务专家+数据科学家”协同模式,确保模型既符合纪检业务逻辑,又具备技术可行性^[4]。引入机器学习算法,使模型能通过历史案例自主迭代优化,提升风险识别的精准度。建立模型分级机制,对高风险领域(如工程建设、资产处置)采用高精度模型,对一般领域采用轻量化模型,实现资源优化配置。开发模型解释模块,使算法决策过程可追溯、可解释,增强模型输出结果的可信度与可接受度。通过智能分析模型体系,实现廉洁风险的自动识别与精准定位。

4.3 打造“全程可控”的执纪问责数字化流程

打造“全程可控”的执纪问责数字化流程需通过流程再造与系统支撑,实现线索处置、立案审查、审理办结、整改落实的全流程线上化管理。开发线索管理模块,实现信访举报、巡视移交、数据预警等线索的统一受理、自动分类与分流处置,设置办理时限预警,避免线索积压。构建电子案卷系统,实现谈话记录、证据材料、调查报告等资料的电子化归档与线上流转,支持多人协同办案与远程审批^[5]。开发审理辅助模块,通过语义分析技术自动比对违纪事实与党纪法规,辅助审理人员定性量纪,确保执纪标准统一。建立整改跟踪模块,对违纪问题的整改措施、完成情况进行全程跟踪,关联业务数据验证整改实效,形成“发现问题—督促整改—效果评估”的闭环。通过数字化流程,提升执纪问责的规范性与效率,减少人为干预,确保纪检工作的公平公正与透明高效。

4.4 培育“数智融合”的纪检专业人才队伍

培育“数智融合”的纪检专业人才队伍需构建系统化的人才培养与引进机制,破解人才瓶颈。实施“数字赋能”培训计划,针对现有纪检干部开展分层次、全覆盖的数字技能培训,内容包括大数据分析、智能工具应用、模型解读等实用技能,采用案例教学、实操演练等方式提升培训效果,培养既懂业务又通技术的复合型人才。建立“技术+纪检”的人才交流机制,选派纪检干部到信息技术部门轮岗学习,同时引进数据分析师、算法工程师等技术人

才充实纪检队伍,组建跨学科的数智化监督团队。搭建内部技术交流平台,鼓励纪检干部分享数智化监督的实践经验与创新方法,形成学习互助的良好氛围。将数字素养纳入纪检干部考核评价体系,激励干部主动提升技术应用能力。通过人才队伍建设,为国有企业纪检工作数智化转型提供持续的人才支撑。

5 结语

数智技术为国有企业纪检工作高质量发展提供了全新路径,其与纪检监督的内在契合性决定了技术赋能的可行性与必然性。国有企业纪检工作数智化转型是一项系统工程,需平衡技术创新与制度规范、效率提升与安全保障的关系,在实践中持续优化完善。未来,随着数智技术的不断发展与应用深化,国有企业纪检工作的精准性、穿透性与前瞻性将进一步提升,为企业治理效能的提升与高质量

发展提供坚实的纪律保障。

参考文献:

- [1] 郝飞. 新时代国有企业提升纪检工作质效的建议[J]. 企业文明, 2023,(05):105-106.
- [2] 郭岚. 新形势下加强国有企业纪检监察工作的策略[N]. 山西科技报, 2022-12-13(A06).
- [3] 杜鹃. 国有企业纪检监察数字化管理实践应用——以某电力国有企业风险预警监督系统为例[J]. 前沿, 2022,(03):132-136.
- [4] 骆彪, 洛绒达哇. 国有企业运用新媒体开展纪检监察工作的思路[J]. 中国公路, 2022,(05):117-119.
- [5] 杨宇龙. 新常态下国有企业纪检工作存在的问题与对策[J]. 中国集体经济, 2021,(36):24-25.