

我国大学生赴疆就业现状和引导机制探究

陈芳芳

河西学院, 中国·甘肃 张掖 734000

摘要:本研究针对当前中国大学生赴新疆就业的现状进行详实分析, 并提出相应引导策略。采用问卷调查和深度访谈等多种研究方法, 探索了大学生赴疆就业的原因, 存在的问题以及影响因素。结果显示, 虽然新疆地区的发展潜力大, 但诸如地域偏远、环境差异等因素, 都使大学生对赴新疆就业有所犹豫。在此基础上, 提出了在校园创建多元文化交流环境, 加强赴疆就业引导, 积极配合新疆地方政府提供就业援助等引导策略。这将为促进大学生积极赴新疆就业, 对新疆的社会经济发展产生积极影响提供理论依据。

关键词:大学生就业; 新疆地区; 引导策略; 地域偏远; 社会经济发展

Research on the Current Situation and Guidance Mechanism of College Students' Employment in Xinjiang

Chen Fangfang

Hexi University, China Gansu Zhangye 734000

Abstract: This study conducts a detailed analysis of the current situation of college students' employment in Xinjiang and proposes corresponding guidance strategies. By using various research methods such as questionnaires and in-depth interviews, it explores the reasons for college students' employment in Xinjiang, existing problems, and influencing factors. The results show that although Xinjiang has great development potential, factors such as its remote location and environmental differences make college students hesitant about employment there. Based on this, the study proposes guidance strategies such as creating a multicultural exchange environment on campus, strengthening guidance for employment in Xinjiang, and actively cooperating with local governments in Xinjiang to provide employment assistance. This will provide a theoretical basis for promoting college students' active employment in Xinjiang and having a positive impact on the social and economic development of Xinjiang.

Keywords: College students' employment; Xinjiang region; Guidance strategies; Remote location; Social and economic development

0 引言

在新时代背景下, 我国正大力推动西部大开发, 而新疆作为西部重要的省份, 其发展潜力巨大。为此, 鼓励和引导大学生赴新疆就业, 既有利于新疆的社会经济发展, 同时也可以实现优秀人才的合理流动。事实上, 近年来河西学院毕业生赴新疆就业的人数呈现出显著增长的趋势, 越来越多的毕业生选择将新疆作为自己职业生涯的起点, 为新疆的社会经济发展贡献了自己的力量。本研究通过对大学生赴新疆就业的现状进行深入研究和调研, 进一步理解影响大学生赴疆就业的关键因素以及其内在原因, 并在此基础上, 提出一系列针对性的引导策略, 期待为大学生赴新疆就业提供参考, 为新疆的长远发展作出积极贡献。

1 大学生赴新疆就业的现状

1.1 大学生赴新疆就业的原因分析

大学生选择赴新疆就业, 背后有着复杂且多元的动因^[1]。

从经济层面看, 新疆作为中国西部的重要门户, 战略地位显著, 连接中亚地区, 具备得天独厚的区位优势, 为开展国际交流与合作搭建了广阔平台, 蕴含着巨大的发展潜力, 吸引着众多大学生投身其中。近年来, 新疆经济发展势头迅猛, 政府高度重视人才, 出台了一系列优惠政策, 从住房补贴、创业扶持到职业晋升通道的拓宽, 为大学生提供了丰富且优质的发展机会。同时, 新疆丰富的自然资源与特色物产, 如广袤的油田、香甜的瓜果等, 为大学生开拓事业提供了丰富的素材与广阔空间。

除了经济因素,非经济因素同样发挥着重要作用。许多大学生渴望在新疆这片充满挑战与机遇的土地上,获得更广阔的个人发展空间,通过应对复杂的工作环境和任务,实现个人能力的快速提升。新疆独特的民族文化,如热情奔放的维吾尔族舞蹈、悠扬动听的哈萨克族民歌等,吸引着大学生前来体验与融合,丰富人生阅历。

更为重要的是,不少大学生心怀家国,深刻认同国家战略发展布局。他们深知新疆在国家稳定与发展中的关键地位,毅然选择奔赴新疆,将个人理想融入国家事业,为新疆的繁荣稳定、国家的长治久安贡献自己的智慧与力量,在祖国边疆书写属于自己的青春华章。

1.2 大学生赴新疆就业所面临的问题和挑战

大学生赴新疆就业,虽蕴含着诸多发展机遇,但也面临着不少现实的问题与挑战,主要集中在以下几个方面。

地域偏远和环境差异是大学生赴新疆就业面临的首要困扰。新疆地处我国西部边疆,与内地相隔甚远,交通线路长且部分地区交通方式有限,无论是返乡探亲还是与内地亲友往来,都需耗费大量的时间和精力在路途上。而且,新疆气候条件独特,昼夜温差大,部分地区干旱少雨、风沙较大,与内地温润的气候截然不同。这种巨大的环境差异,让初到新疆的大学生极易出现身体不适,如皮肤干燥、呼吸道疾病等,给他们的生活和工作带来了一定的适应压力,需要较长时间来调整 and 适应。

文化差异也是大学生在新疆就业过程中必须跨越的障碍。新疆是一个多民族聚居的地区,少数民族众多,各民族都有自己独特的宗教信仰、语言文化和风俗习惯。例如,在宗教方面,清真寺是穆斯林进行宗教活动的重要场所,大学生需要尊重当地的宗教仪式和活动;在语言上,维吾尔语、哈萨克语等少数民族语言在日常交流中较为常见,这可能会给大学生的沟通带来一定困难;在风俗习惯方面,不同民族在饮食、节日、礼仪等方面都有各自的讲究。大学生需要花费大量的时间和精力去了解、学习和适应这些多元文化环境,才能更好地融入当地社会,开展工作。

居住条件和配套设施的不完善同样影响着大学生赴新疆就业的意愿。部分地区由于经济发展相对滞后,缺乏现代化的住房、医疗、教育等配套设施。一些大学生可能面临住房条件简陋、居住空间狭小的问题;医疗资源相对匮乏,就医不便,遇到突发疾病时可能无法及时得到有效的治疗;教育资源有限,对于有子女教育需求的大学生来说,会担心孩子无法接受到优质的教育。这些生活上的不便与困扰,让一些大学生在赴新疆就业时有所顾虑。

不过,值得一提的是,近年来河西学院大学生赴疆就业呈现稳步增长态势。每年都有一定数量的毕业生选择新疆作为自己职业生涯的起点,他们遍布新疆各地,主要分布在乌鲁木齐、喀什、伊犁等经济较为发达或具有特殊战略意义的城市。从专业背景来看,涵盖了教育、医学、农业、工程技术等多个领域,为新疆的多元化发展提供了有力的人才支持。

2 河西学院赴疆就业引导机制研究

2.1 河西学院赴疆就业引导机制概述

河西学院为推动学生赴疆就业,构建了一套全面且细致的引导机制,涵盖政策支持、就业指导、实习实训对接以及校园文化营造等多个层面,全方位助力学生投身新疆建设。

在政策支持与激励措施方面,河西学院出台了一系列极具吸引力的鼓励政策。设立赴疆就业奖学金,对有意愿且表现优秀、立志赴疆就业的学生给予资金奖励,这不仅是对学生能力的认可,更是对他们赴疆决心的支持。提供学费减免或贷款代偿政策,切实减轻了学生的经济负担,让那些因经济原因对赴疆就业有所顾虑的学生能够放下包袱,勇敢前行。同时,优先推荐赴疆就业的毕业生参加各类公务员、事业单位招聘考试,为他们开辟了更为广阔的就业晋升通道,显著提升了赴疆就业的吸引力,使得越来越多的学生将目光投向了新疆这片充满机遇的广袤土地。

就业指导与职业生涯规划是河西学院引导机制的关键环节。学院高度重视培养学生的就业意识和职业规划能力,通过开设系统的就业指导课程,邀请行业专家、优秀校友走进课堂,分享就业经验和职场故事,让学生提前了解就业市场的动态和需求。此外,还为学生提供个性化的职业生涯规划服务,根据每个学生的兴趣、特长和专业背景,帮助他们明确职业定位,制定切实可行的职业发展计划。这种精准的指导,有效提升了学生的就业竞争力,使他们在面对就业市场时更加自信从容。

实习实训与就业对接是河西学院赴疆就业引导机制的重要组成部分。学院积极与新疆地区的企业、学校建立长期稳定的合作关系,为学生搭建丰富的实习实训平台。学生有机会深入新疆的企业和学校,将所学知识与实践紧密结合,在真实的工作环境中提升专业技能和综合素质。同时,学院通过与合作伙伴的深度沟通,建立了畅通的就业对接渠道,及时了解新疆的就业需求,为学生提供更多针对性的就业机会,实现实习与就业的无缝衔接。

校园文化与氛围营造在引导学生赴疆就业方面也发挥

着不可忽视的作用。河西学院通过举办丰富多彩的校园文化活动,如留疆优秀校友励志报告会、新疆文化节等,让学生更加深入地了解新疆的历史文化、风土人情和经济社会发展状况。同时,注重树立和宣传赴疆就业的先进典型,通过榜样的力量引领和激励更多学生,激发他们的赴疆就业热情,营造了浓厚的赴疆就业氛围,使越来越多的学生将赴疆就业视为一种荣耀和责任。

2.2 完善河西学院赴疆就业引导机制的对策

政策是吸引学生赴疆就业的重要驱动力。河西学院应进一步细化并优化赴疆就业政策,确保其具有高度的可操作性和强大的吸引力。例如,设立专门的赴疆就业奖学金,对有意愿且符合条件的学生给予经济奖励;提供赴疆就业的交通补贴和安家费,减轻学生的经济负担。同时,加大对政策的宣传力度,通过举办政策解读会,邀请相关部门负责人详细讲解政策内容和申请流程;发放图文并茂的宣传手册,将政策优势以直观的方式呈现给学生;利用校园网络平台、微信公众号等新媒体渠道,定期推送赴疆就业政策信息,让学生随时随地都能了解政策动态,从而激发他们的赴疆就业热情。

学院要高度重视就业指导师资队伍的建设,加大对教师的培养力度,定期组织他们参加专业培训和学术交流活动,提升其专业素养和业务能力。同时,提倡为学生提供个性化、全程化的职业生涯规划服务。从学生入学开始,就为他们建立职业生涯规划档案,根据学生的兴趣、特长和职业倾向,制定个性化的职业发展规划。在大学期间,定期对学生进行职业测评和辅导,帮助他们及时调整规划方向。临近毕业时,为学生提供赴疆就业的专项指导,包括新疆的就业形势、行业需求、职业发展路径等,为赴疆就业打下坚实基础。

学院应积极鼓励与新疆地区的企业、学校建立更紧密的合作关系,共同搭建实习实训平台。与新疆的企业合作,建立校外实习基地,让学生在真实工作环境中锻炼专业技能,了解企业的运营模式和市场需求。与新疆的学校合作,开展教育实习和交流活动,为学生提供从事教育工作的实践机会。通过实习实训,学生可以更加深入地了解新疆的就业环境和市场需求,积累工作经验,增强就业竞争力,为将来的就业做好充分准备。

河西学院要通过举办丰富多彩的校园文化活动,引导

学生关注新疆、了解新疆。例如,举办校企合作系列招聘会,邀请新疆的企业来校招聘,让学生与新疆企业面对面交流;开展留疆优秀校友励志报告会,邀请在新疆工作取得优异成绩的校友分享他们的奋斗经历和成长故事,增强学生对新疆的情感认同和归属感。同时,充分发挥榜样力量的引领作用,通过校园宣传栏、校园广播等渠道,宣传赴疆就业的先进典型和成功案例,激发学生的赴疆就业意愿和责任感。

3 结语

本研究着重对中国大学生赴新疆就业的现状和问题进行了深入剖析,并对相关的引导策略做了具体提出。结果凸显出虽然新疆发展前景广阔,但其去向还存在许多阻碍因素,如地域偏远和环境差异等。因此,建议策略的制定应更多考虑在学校构建多元化的文化交流环境,提高赴新疆就业引导,同时积极与新疆地方政府来提供更多的就业援助措施。该研究的成果不仅为大学生激发赴新疆就业热情提供了实质性的推动力,也为新疆地区的经济社会发展贡献了重要学理基石。未来的研究可进一步探讨其他可能影响大学生赴疆就业意愿的因素,并设计针对性的解决策略。

参考文献:

- [1] 威磊. 大学生就业价值取向状况及引导策略研究[J]. 决策探索(下),2021,(07):66-67.
 - [2] 李雅珊. 大学生就业观调研及就业引导策略研究[J]. 中国轻工教育,2023,(05).
 - [3] 史展李利萍. 大学生就业的现状与指导策略[J]. 西部素质教育,2021,7(17):160-161.
 - [4] 梁晓明. 海南高校大学生就业现状、价值取向及就业引导策略[J]. 就业与保障,2022,(09):190-192.
 - [5] 张欣,孙佳明,史秉玉,孙舒乐,李冰. 当代大学生就业观现状分析及就业观引导策略[J]. 科学与财富,2019,11(28):22-22.
- 基金项目:“甘肃省教育科学‘十四五’规划 2024 年度“大学生职业规划与就业指导”项目(项目编号:GS[2024]GHBZX0112)。

项目名称:大学生赴疆就业引导机制研究——以河西学院为例”。

作者简介:陈芳芳(1991.07-),女,汉族,甘肃省高台县人,硕士研究生,初级职称,研究方向:社会治理。