

从中国工运历史经验看新时代产业工人队伍建设路径

高伟

重庆大唐国际彭水水电开发有限公司, 中国·重庆 409600

摘要: 中国工会百年历史, 是一部与党和国家发展同频共振、与产业工人命运紧密相连的奋斗史。从早期组织工人争取基本权益, 到改革开放后服务经济建设大局, 工会始终是产业工人利益的代表者、技能提升的推动者、组织发展的引领者。新时代背景下, 面对产业升级、技术变革和就业形态多元化的挑战, 借鉴百年工运历史经验, 对于破解产业工人队伍建设中的思想引领、权益维护、能力提升、组织覆盖等核心问题具有重要现实意义。本文通过梳理历史脉络、提炼实践智慧、契合时代需求, 探索构建“党建引领—权益保障—技能振兴—组织革新”四位一体的新时代产业工人队伍建设体系, 为推动中国式现代化凝聚工人阶级磅礴力量。

关键词: 工会运动; 产业工人; 队伍建设; 技能培养; 组织创新

Exploring the Construction Path of Industrial Worker Teams in the New Era from the Historical Experience of Chinese Labor Movement

Gao Wei

Chongqing Datang International Pengshui Hydropower Development Co., Ltd. China Chongqing 409600

Abstract: The century-long history of the Chinese trade unions represents a narrative of struggle synchronized with the development of the Party and the nation, and intricately intertwined with the destiny of industrial workers. From the early efforts in organizing workers to strive for fundamental rights to serving the overarching goals of economic construction following the reform and opening-up policy, trade unions have consistently acted as representatives of industrial workers' interests, facilitators of skill enhancement, and leaders in organizational development. In the context of the new era, confronting challenges such as industrial upgrading, technological transformation, and diversified employment modalities, drawing on the historical experience of a century-long labor movement is of significant practical importance for addressing core issues in the construction of industrial worker teams—including ideological guidance, rights safeguarding, capacity building, and organizational outreach. By combing the historical context, distilling practical wisdom, and aligning with contemporary needs, this paper explores the establishment of a "four-in-one" construction framework for industrial worker teams in the new era, characterized by "Party building-led guidance—rights safeguarding—skill revitalization—organizational innovation," with the aim of pooling the tremendous strength of the working class to propel Chinese-style modernization.

Keywords: Trade union movement; Industrial workers; Team construction; Skill cultivation; Organizational innovation

0 引言

中国工会运动历经百年风雨, 始终与党和国家发展紧密相连, 在不同历史时期都发挥着关键作用, 深刻影响着产业工人队伍的发展轨迹。从早期为产业工人争取基本权益, 到各个发展阶段助力产业工人提升技能、推动组织建设, 这一部波澜壮阔的奋斗史, 蕴含着极为丰富的实践智慧。如今, 步入新时代, 产业升级、技术变革浪潮汹涌, 就业形态也日益多元化, 产业工人队伍建设面临全新挑战。在此背景下, 梳理中国工会运动的历史经验, 探索契合新时代需求的产业工人队伍建设路径, 显得尤为必要且意义深远。它不仅为解决当前产业工人队伍建设中的核心问题提供思路, 更能凝聚起工人阶级的磅礴力量, 助力中国

式现代化的伟大征程稳步迈进。

1 百年工运的历史基因：在党的领导下铸就产业工人队伍的“根”与“魂”

回顾百年历程, 中国工会运动在党的领导下形成了独具特色的历史经验, 这些经验为新时代产业工人队伍建设提供了宝贵借鉴。中国工会自诞生起便深深植根于党的领导和马克思主义工运理论的土壤。1921年中国共产党成立后, 迅速在上海、广州等地建立工人补习学校、劳动组合书记部, 将分散的产业工人凝聚成有组织的革命力量。第一次全国劳动大会明确提出“全国总工会为全国工人组织的最高领导机关”, 确立了“党领导工会、工会团结工人”的根本原则^①。抗日战争时期, 陕甘宁边区总工会提

出“组织工人、教育工人、提高工人政治文化水平”的任务，将工人运动与民族解放事业紧密融合；新中国成立后，工会通过开展“增产节约运动”“劳动竞赛”，引导工人阶级成为国家建设的主力军。历史证明，坚持党的领导是工会保持正确方向的根本保证，也是产业工人队伍始终保持凝聚力、战斗力的政治优势。

新时代传承这一历史基因，需以新时代中国特色社会主义思想为指导，深化“党建带工建”机制：一方面，要通过“劳模讲堂”“工运史进企业”等载体，讲好百年工运中“铁路工人护路斗争”“三线建设者奉献精神”“新时代大国工匠事迹”，增强产业工人对中国特色社会主义的道路自信；另一方面，要在企业党组织中明确工会组织定位，推动工会主席进入党委班子，将工人队伍建设纳入党建考核体系，确保“党有号召、工会有行动、工人有响应”。正如党的二十大报告强调的“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用”^[2]。唯有筑牢政治引领的“根魂”，才能让产业工人队伍在时代变革中始终站稳立场、找准方向。

2 权益保障的历史演进：从“生存维权”到“发展型权益保障”的时代升级

百年工运史，也是一部产业工人权益从“基本生存保障”向“高质量发展需求”递进的奋斗史。早期工会针对工人“工时过长、工资微薄、缺乏劳动保护”等问题，通过罢工斗争、制定《劳动法》等推动改善劳动条件——1922年安源路矿工人大罢工提出“增加工资、缩短工时、建立工人俱乐部”等诉求，成为中国工运史上“经济维权”的典范^[3]。改革开放后，随着市场经济发展，工会逐步建立劳动合同制度、集体协商机制、劳动争议调解组织，从“救火式维权”转向“制度性维权”；进入新时代，面对快递员、网约车司机等新就业形态劳动者，工会通过“新就业形态劳动者温暖行动”，将权益保障延伸至社会保障、职业安全、心理健康等领域。

当前，产业工人权益保障面临新挑战：传统制造业工人面临“技能过时焦虑”，新就业形态劳动者存在“劳动关系模糊化”问题。借鉴历史经验，需构建“预防—协商—服务”三位一体的权益保障体系：一是健全以《工会法》《劳动法》为核心的法规体系，推动“新就业形态劳动者权益保障条例”落地，明确平台企业与劳动者的权利义务；二是推广“深圳工会集体协商数字化平台”“上海产业工人职业伤害保障试点”等经验，将“面对面协商”与“线上智慧维权”结合，提升维权效率；三是关注产业工人

“发展型需求”，通过职工书屋、心理疏导热线、子女教育帮扶等服务，解决工人“后顾之忧”。正如《新时代产业工人队伍建设改革方案》指出的“把实现好、维护好、发展好产业工人利益作为改革的出发点和落脚点”^[4]。唯有让权益保障跟上时代步伐，才能让产业工人真正感受到“工会是职工之家”。

3 技能培养的历史智慧：从“师徒传承”到“产教融合”的创新发展

中国工会历来重视产业工人技能提升。革命战争时期，根据地工会创办工人技术学校，培养了大批军工技术骨干；新中国成立后，“马恒昌小组”“王进喜钻井队”等通过“传帮带”机制，将个人技能转化为集体生产力；改革开放后，工会开展“百万职工技能大比武”“首席技师评选”，推动技能人才从“经验型”向“创新型”转变。2019年，中华全国总工会启动“大国工匠培养计划”，建立1200余个“工匠创新工作室”，形成“技能培训—技能竞赛—技能晋级”的全链条培养模式^[5]。

面对“中国制造2025”和数字经济挑战，产业工人技能培养需突破传统模式：一是畅通产业工人职业发展通道，建立“初级工—高级工—技师—高级技师—首席技师”的阶梯式晋升体系，打通技能人才“上升通道”；二是深化“产教融合”，推动企业与职业院校共建“现代学徒制”基地，实现“课堂+车间”“理论+实践”无缝对接；三是利用数字技术开展“云端培训”，开发“AR虚拟工厂实训系统”“5G远程技能教学平台”，满足新生代工人“碎片化学习”需求。历史经验表明，技能培养始终与产业升级同频共振——从洋务运动时期的“实业学堂”到新时代的“数字工匠”培育。持续变化的是技术技能手段，不变的是工会“赋能工人、服务产业”的百年初心。

4 组织创新的历史逻辑：从“产业联合”到“全域覆盖”的时代应答

中国工会的组织形态始终随产业结构变化而调整。新民主主义革命时期，按“铁路、矿山、纺织”等产业建立垂直工会，解决了跨地域工人协同问题；社会主义建设时期，推行“地方工会+产业工会”双重领导体制，适应了计划经济下行业管理需求；改革开放后，针对外资企业、民营企业崛起，提出“哪里有职工，哪里就建立工会组织”，推动乡镇工会、园区工会建设。党的十八大以来，面对平台经济、共享经济催生的新就业形态，工会创新“行业工会+区域工会+网上工会”模式，实现对8400万新就业形态劳动者的组织覆盖^[6]。

新时代组织创新需把握两个维度：一是空间维度，针对“产业集群化”趋势，在新能源汽车、人工智能等新兴产业建立“产业链工会”，促进跨企业工人技术交流与权益协同；二是技术维度，依托“智慧工会”平台，开发“网上入会申请”“云端职工代表大会”等功能，解决新就业形态劳动者“入会难、参与难”问题。同时，继承历史上工人参与企业管理的经验，让产业工人在企业决策中拥有更多话语权。唯有通过组织创新让工人阶级始终成为“有组织的力量”，才能在产业链重构、全球化竞争中发挥“中流砥柱”作用。

5 历史经验的当代转化：在守正创新中构建产业工人队伍建设新格局

百年工运积累的“政治引领、权益保障、技能培养、组织创新”四大经验，本质上是“党工联动、劳资协同、产教融合、技术赋能”的系统集成。新时代转化这些经验，需把握三个关键点：

第一，坚持“守正”与“创新”统一。既要坚守“党对工会的领导”“工人阶级的主体地位”等根本原则，又要针对“零工经济”“元宇宙办公”等新场景，创新工会组织形态与服务方式，如建立“数字经济产业工人云端之家”，通过区块链技术实现跨区域权益记录互认。

第二，强化“需求导向”与“问题导向”结合。调研显示，当前产业工人最迫切的需求是“技能提升机会”（占68%）、“职业发展通道”（占55%）、“平等参与企业管理”（占42%）^[7]。需针对性推出“技能培训券”“工匠积分落户”“职工代表提案制”等政策，让历史经验转化为解决现实问题的“金钥匙”。

第三，构建“政府—企业—工会—社会”协同机制。借鉴计划经济时期“政企工联动”经验，在新时代完善“政府出台政策、企业提供资源、工会组织实施、社会力量参与”的多元共治模式，例如“深圳技能人才培养资金池”由政府、企业、工会按比例出资，实现“培训资源集约化、

效果最大化”。

6 结语

从1922年第一次全国劳动大会的“劳工万岁”，到2025年“十四五”规划的“制造强国”，中国工会始终与产业工人血脉相连、与时代发展同向同行。百年工运史不仅是一部斗争史、建设史，更是一部改革史、创新史。新时代推动产业工人队伍建设，需以历史为镜，从“安源路矿的油灯”中汲取初心力量，从“三线建设的号子”中感悟使命担当，从“大国工匠的车间”中把握创新方向。唯有将百年历史经验转化为新时代的行动方案，才能让产业工人队伍在高质量发展中“有尊严、有技能、有奔头”，为全面建设社会主义现代化国家续写“咱们工人有力量”的壮丽篇章。

参考文献：

- [1] 中华全国总工会办公厅编. 中国工会历史文献（全10卷）[M]. 工人出版社. 1958-1984.
- [2] 中国共产党第二十次全国代表大会. 高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[R]. 2022.
- [3] 邓中夏. 中国职工运动简史[M]. 人民出版社, 1949: 26.
- [4] 中共中央, 国务院. 新时代产业工人队伍建设改革方案[Z]. 2017.
- [5] 中国工会年鉴编辑部. 中国工会年鉴[M]. 2020.
- [6] 中央党校出版社. 中国共产党领导下的工会工作创新发展报告[M]. 2023.
- [7] 社会科学文献出版社. 中国产业工人队伍建设蓝皮书[M]. 2024.

作者简介：高伟（1986—），男，汉族，重庆永川人，工学硕士，重庆大唐国际彭水水电开发有限公司，政工师、高级经济师，研究方向：基层党建、市场营销、企业管理。