

基层党建与党务研究：思想政治工作者的素养提升与方法创新

王乐诗

北京帝汇鑫钢材市场中心，中国·北京 101300

摘要：基层党建是党的执政根基所在，思想政治工作作为基层党建的核心抓手，其成效直接关系到党的路线方针政策在基层的落地实效，也影响着基层治理体系和治理能力现代化进程。思想政治工作者作为政策传递的“桥梁”、群众思想的“引航员”，其素养水平与工作方法创新度，是决定基层思想政治工作能否突破传统瓶颈、适应新时代需求的关键变量。当前，我国基层社会结构深刻变革，群众思想观念日益多元，新媒体环境下信息传播格局发生显著变化，传统以“单向灌输”为主的思想政治工作模式已难以满足基层治理需求。本文通过提升思想政治工作者素养与创新工作方法，可进一步强化基层党组织的政治功能与组织功能，推动基层党建与基层治理深度融合，为实现乡村振兴、社区治理现代化等国家战略筑牢思想根基。

关键词：基层党建；思想政治工作者；素养提升

Grassroots Party Building and Party Affairs Research: Enhancing the Quality and Methodological Innovation of Ideological and Political Workers

Wang Leshi

Beijing Dihui Xin Steel Market Centre, China Beijing 101300

Abstract: Grassroots party building is the foundation of the party's governance, and ideological and political work, as the core lever of grassroots party building, directly affects the implementation effectiveness of the party's guidelines, principles and policies at the grassroots level, and also influences the modernization of grassroots governance systems and governance capacity. Ideological and political workers, as the "bridge" for policy transmission and the "navigator" of public thought, have a key role determined by their level of competence and the innovativeness of their working methods in breaking through traditional bottlenecks in grassroots ideological and political work and adapting to the demands of the new era. Currently, China's grassroots social structure is undergoing profound changes, public thought is increasingly diverse, and the information dissemination pattern in the new media environment has changed significantly. The traditional model of ideological and political work dominated by "one-way indoctrination" is no longer sufficient to meet the needs of grassroots governance. By improving the competence of ideological and political workers and innovating working methods, this paper aims to further strengthen the political and organisational functions of grassroots party organisations, promote deep integration of grassroots party building and governance, and consolidate the ideological foundation for national strategies such as rural revitalisation and the modernisation of community governance.

Keywords: Grassroots party building; Ideological and political workers; Quality enhancement

0 引言

十九大报告指出中，我国进入一个崭新的时代，其成果累累，中国处于不断发展中，其综合国力在不断增强。十九大报告中，习总书记对于党的建设提出了新的要求，其中对党的“五个建设”之一就是党的思想建设，要求全面从严治党，充分发挥党的群众路线。对于党建而言，我

们应该更加关注基层的思想政治工作，需要更加注重其工作的具体执行。构建和谐社会的重要基础之一就是基层，加强和改进基层思想政治工作是推动基层工作、维护基层稳定的重要保障。在其工作之前，必须掌握和了解其基层思想政治工作现状，这是做好基层思想政治工作的前提和基础。

1 思想政治工作者在基层党建中的关键作用

1.1 巩固党的执政基础

思想政治工作者是党在基层传递执政理念、凝聚群众共识的核心力量,其工作成效直接关系党的执政基础在基层的稳固程度。从政府角度看,基层群众对党的认同度、信任度,是政府推行各项政策、实现有效治理的前提,而思想政治工作者正是连接党和政府与群众的“纽带”^[1]。在社区、乡村等基层场景中,思想政治工作者通过常态化开展政策宣讲,将党的惠民政策转化为群众易懂的“家常话”,避免政策因信息不对称导致群众误解;同时,他们深入群众收集诉求,将群众反映的住房、就业、养老等实际问题反馈给政府相关部门,推动政策优化调整,让群众切实感受到党和政府的关怀,从而增强对党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

1.2 提高党员政治素养

党员是基层党组织的细胞,其政治素养直接决定基层党组织的战斗力,而思想政治工作者是提升党员政治素养的“教练员”与“引导员”。从政府推动基层党建标准化建设的需求来看,思想政治工作者通过系统化组织党员学习,帮助基层党员深化对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等理论的理解,纠正部分党员存在的“重业务、轻理论”“重个人利益、轻组织纪律”等思想偏差。他们依托“三会一课”、主题党日等组织生活形式,创新学习载体,让理论学习不再空洞抽象;同时,针对流动党员、年老党员等特殊群体,思想政治工作者通过线上学习群推送学习资料、上门送学等方式,确保党员学习“不漏户、不漏人”。

1.3 促进社会和谐发展

基层是社会矛盾的“发源地”,也是社会和谐的“晴雨表”,思想政治工作者通过化解矛盾、凝聚共识,成为促进基层社会和谐的“稳定器”,这与政府维护社会稳定、推进基层治理现代化的目标高度契合。在基层治理中,邻里纠纷、征地拆迁补偿、社区公共服务分配等问题易引发群众矛盾,若处理不当可能激化冲突^[2]。思想政治工作者凭借对本地社情民意的熟悉,主动介入矛盾调解,一方面倾听群众诉求,疏导负面情绪,避免矛盾升级;另一方面向群众解读相关法律法规与政府政策,引导群众通过合理渠道表达诉求,而非采取过激方式。同时,思想政治工作者还通过宣传社会主义核心价值观、开展文明家庭评选、组织社区志愿活动等方式,营造邻里互助、崇德向善的基层氛围,增强群众的归属感与凝聚力,减少因思想观念差异引发的矛盾,为

政府开展基层治理创造和谐稳定的社会环境。

2 思想政治工作者应具备的素养

2.1 政治素养

政治素养是思想政治工作者的核心素养,是确保基层思想政治工作不偏离正确方向的根本前提,也是政府对基层党务工作者的首要要求。思想政治工作者必须具备坚定的政治立场,始终站在党和人民的立场上开展工作,自觉抵制历史虚无主义、民粹主义等错误思潮,在重大政治问题上保持清醒头脑。同时,需具备敏锐的政治判断力,能准确识别基层群众思想中的苗头性、倾向性问题,在新媒体传播的碎片化信息中,及时发现可能引发思想混乱的错误观点,并主动发声引导;还需具备较强的政治执行力,能将党中央的决策部署与基层实际结合,不折不扣地落实到思想政治工作中,避免“上热下冷”“政策空转”。

2.2 道德素养

道德素养是思想政治工作者赢得群众信任、增强工作说服力的基础,也是政府塑造基层党务工作者良好形象的关键。思想政治工作者作为党的政策与群众之间的“代言人”,其自身的道德品行直接影响群众对党的看法,只有以高尚的道德情操为群众树立榜样,才能让思想政治工作更具感染力^[3]。具体而言,思想政治工作者需具备强烈的责任意识,将基层群众的需求放在首位,主动承担起政策宣讲、矛盾调解、困难帮扶等工作,不推诿、不懈怠;需具备公正廉洁的品质,在处理基层资源分配、党员评议等涉及群众利益的事务时,坚持公平公正原则,不徇私情、不谋私利,还需具备同理心与人文关怀,能站在群众角度思考问题,理解群众的困难与诉求,不仅要宣传政府的帮扶政策,更要主动协助其申请救助,用实际行动传递温暖。

2.3 知识素养

知识素养是思想政治工作者应对复杂基层场景、提升工作专业性的支撑,也是政府推动基层思想政治工作从“经验型”向“专业型”转型的要求。思想政治工作者需具备多元化的知识体系,首先是党的理论知识,熟练掌握习近平新时代中国特色社会主义思想、党的历史、党章党规等内容,能准确解读党的路线方针政策,避免因理论储备不足导致政策宣讲出现偏差;其次是基层治理相关知识,了解行政管理、法律法规、社会学等领域的基础内容,如熟悉《村民委员会组织法》《城市居民委员会组织法》,在调解矛盾、推动基层民主建设时能依法依规开展工作。此外,还需具备本地特色知识,了解基层的历史文化、风俗习惯、产业特点。丰富的知识素养能让思想政治工作者在面对不同群众、不同问题时,做到“有的放

矢”，提升工作实效。

3 当前思想政治工作存在的问题及挑战

3.1 问题

当前基层思想政治工作在实践中存在诸多亟待解决的问题，这些问题直接制约了基层党建效能的发挥。首先是工作内容与群众需求脱节，部分思想政治工作者仍沿用“照本宣科”的模式，宣讲内容多为抽象的理论条文，缺乏与基层群众生活密切相关的案例支撑，如在乡村宣讲时，未结合农民关心的粮食补贴、土地流转等实际问题，导致群众“听不进、不愿听”；其次是工作形式单一固化，过度依赖会议、讲座、宣传栏等传统形式，缺乏互动性与吸引力，尤其对年轻群体缺乏吸引力，如在社区开展思想政治工作时，仅通过张贴海报、召开居民大会的方式，难以调动年轻人参与积极性；最后是工作成效评估机制缺失，政府对基层思想政治工作的考核多以“开了多少会、发了多少材料”等量化指标为主，缺乏对群众思想变化、政策认同度等质性指标的评估，导致工作“重过程、轻结果”，难以真正提升工作质量。

3.2 挑战

在新时代背景下，基层思想政治工作面临着多重外部挑战，这些挑战对思想政治工作者的能力素养提出了更高要求，也给政府的基层党建工作带来压力。首先是新媒体环境下的信息冲击挑战，互联网上的多元思潮、虚假信息容易误导基层群众，尤其是年轻群体，他们通过社交媒体获取信息的比例远高于传统渠道，而部分思想政治工作者缺乏运用新媒体引导舆论的能力，难以应对“网络谣言”“负面舆情”对基层思想稳定的冲击^[4]；其次是基层社会结构变化带来的挑战，随着城镇化推进，大量流动人口涌入城市，乡村空心化现象加剧，传统以“地缘、血缘”为纽带的基层组织模式被打破，思想政治工作者难以实现对流动人口、留守老人儿童等群体的全覆盖，工作难度显著增加；最后是基层治理任务加重带来的挑战，当前政府推动的乡村振兴、社区治理现代化等工作，对基层党组织的统筹协调能力要求更高，思想政治工作需与这些中心工作深度融合，但部分思想政治工作者缺乏“融入式”工作思维，难以在服务中心工作中发挥思想引领作用，导致思想政治工作与基层治理“两张皮”。

4 提升思想政治工作者的素养的创新方法

4.1 构建“政校社”协同培训体系，打破单一培训模式

传统基层思想政治工作者培训多由政府部门单独组

织，存在内容滞后、形式单一的问题，创新构建“政府+高校+社会组织”协同培训体系，可实现资源整合与优势互补。政府负责制定培训规划、提供资金支持，并结合基层党建实际需求明确培训重点；高校负责设计专业化课程，邀请党建理论专家、基层治理学者授课，内容涵盖党的最新理论、社会学、心理学等知识，同时开设实践案例分析课，结合典型基层思想政治工作案例开展教学；社会组织负责提供实践场景，组织思想政治工作者参与社区矛盾调解、乡村政策宣讲等实战训练，并由资深社工进行现场指导。

4.2 建立“数字画像”赋能机制，实现精准素养提升

针对当前思想政治工作者素养提升缺乏针对性的问题，政府可利用大数据技术为每位基层思想政治工作者建立“数字素养画像”，实现精准赋能。首先，通过信息采集模块收集工作者的基本信息、工作数据、培训记录等数据；其次，利用算法对数据进行分析，识别工作者的素养短板，如某工作者群众满意度高但新媒体技能薄弱，另一工作者理论知识扎实但实践能力不足；最后，根据“数字画像”为工作者推送个性化提升方案，如为新媒体技能薄弱者推荐短视频制作、直播运营等专项培训，为实践能力不足者安排资深工作者“一对一”带教，并动态跟踪提升效果。同时，政府可依托该机制建立思想政治工作者素养数据库，为优化基层党建资源配置提供数据支撑，如向素养短板突出的地区倾斜培训资源，确保提升工作“精准滴灌”而非“大水漫灌”。

4.3 推行“项目化”实践锻炼，以实战提升素养

传统素养提升多以“被动学习”为主，创新推行“项目化”实践锻炼，让思想政治工作者在承担具体基层党建项目中提升能力，符合政府“以干代训”的培养思路^[5]。政府可结合基层治理重点任务，设立思想政治工作专项项目，由思想政治工作者自主申报或组队承接项目，明确项目目标、任务分工与考核标准。在项目实施过程中，政府安排党建指导员进行指导，帮助工作者解决遇到的问题，如在“新媒体思想引导项目”中，指导工作者策划制作反映基层党建成效的短视频，并通过数据分析优化传播策略。项目完成后，政府组织评审小组从项目成效、工作者能力提升等维度进行考核，考核优秀者给予表彰奖励，并将项目经历纳入个人考核与晋升评价体系。

4.4 完善“多元激励”保障机制，激发素养提升动力

当前思想政治工作者素养提升动力不足，与激励保障

机制不完善密切相关，政府需创新构建“多元激励”保障机制，从物质、精神、职业发展等多维度激发工作者的提升意愿。在物质激励方面，设立思想政治工作者专项津贴，对素养提升显著、工作成效突出者给予额外补贴，并提高培训期间的误工补助标准；在精神激励方面，开展“优秀思想政治工作者”“基层党建先锋”等评选活动，通过政府官网、本地媒体宣传先进事迹，增强工作者的职业荣誉感；在职业发展激励方面，建立思想政治工作者职业晋升通道，将素养水平、工作成效作为公务员招录、事业单位晋升、村干部选拔的重要参考，在情感激励方面，政府定期组织思想政治工作者座谈会、心理健康辅导，倾听其诉求，帮助解决工作中的困难。

5 结语

思想政治工作者是基层党建的“关键少数”，其素养与方法创新直接决定基层党组织在治理中的核心作用。当前，基层思想政治工作面临诸多问题，唯有通过创新方法

提升工作者素养，才能突破瓶颈。未来，随着这些方法的落地，基层思想政治工作将更贴合群众需求、适配治理场景，推动基层党建与政府治理深度融合，为巩固党的执政基础、实现基层治理现代化提供坚实支撑，助力新时代乡村振兴与社区发展战略落地见效。

参考文献：

- [1] 孙玮. 基层党建思想政治工作的重要性与运用[J]. 化工管理, 2024,(09):1-3+15.
- [2] 赵俊卿. 党建思想政治工作面临的挑战及其对策[J]. 现代企业文化, 2024,(05):70-72.
- [3] 刘军. 创新党建思想政治工作构建实效性政工新格局[J]. 中外企业文化, 2023,(08):136-138.
- [4] 韩欣格. 如何加强基层党组织党建和思想政治工作[J]. 现代企业文化, 2023,(21):57-60.
- [5] 李东梅. 基层党建思想政治工作的重要性及开展探究[J]. 山西青年, 2018,(20):135.