

新时代背景下团青工作推动企业高质量发展的路径研究

魏冬妮

国网能源哈密煤电有限公司, 中国·新疆 哈密 839000

摘要: 在新时代背景下, 企业面临转型升级及高质量发展的要求, 团青工作作为企业管理的重要构成部分, 起着推动青年成长和推动企业创新的重要作用。本文全面剖析当下团青工作的特性和现存的问题, 研讨其企业高质量发展中的独特价值。依照研究结果, 建立以“能力提升、思想引领、文化塑造、岗位创新”为核心的团青工作体系, 会有力推动青年职工的主动性与创造力, 助力企业创设人才进步和创新驱动的优良氛围。同时本文提出借助加强组织保障精进制度建设和丰富活动载体等具体办法, 推动团青工作与企业战略深度融合, 结果说明, 科学的团青工作路径能够为企业高质量发展提供持续动力, 该路径不但对增加青年员工综合素质有益, 且能增强企业的凝聚力与竞争力, 该研究为新时代企业团青工作创新与管理实践提供现实参照与理论参考。

关键词: 团青工作; 企业高质量发展; 青年职工; 创新驱动; 组织保障

Research on the Path of Promoting High Quality Development of Enterprises through Youth League Work under the Background of the New Era

Wei Dongni

State Grid Energy Hami Coal and Electricity Co., Ltd., China Xinjiang Hami 839000

Abstract: In the context of the new era, enterprises are facing the requirements of transformation and upgrading, as well as high-quality development. Youth league work, as an important component of enterprise management, plays an important role in promoting youth growth and enterprise innovation. This article comprehensively analyzes the characteristics and existing problems of current youth league work, and discusses its unique value in the high-quality development of enterprises. According to the research results, establishing a youth league work system with "ability enhancement, ideological guidance, cultural shaping, and job innovation" as the core will effectively promote the initiative and creativity of young employees, and help enterprises create a favorable atmosphere for talent progress and innovation driven development. At the same time, this article proposes specific measures such as strengthening organizational support, improving system construction, and enriching activity carriers to promote the deep integration of youth league work and enterprise strategy. The results show that a scientific youth league work path can provide sustained impetus for high-quality development of enterprises. This path is not only beneficial for increasing the comprehensive quality of young employees, but also enhances the cohesion and competitiveness of enterprises. This study provides practical and theoretical references for innovation and management practices of youth league work in enterprises in the new era.

Keywords: Youth league work; High quality development of enterprises; Young employees; Innovation driven; Organizational support

0 引言

随着我国经济迈入高质量发展新阶段, 企业面临结构转型与创新驱动等诸多挑战, 在此种背景下, 团青工作作为联结青年职工与企业进步的桥梁, 逐渐成为推动企业可持续进步的核心力量。共青团中央的权威数据显示, 现阶段我国 18 至 35 岁的青年职工数量已占企业从业人员的

40% 以上, 青年群体的活力与创造力对企业高质量进步的贡献愈发明显。在市场和产业环境迅猛变迁之时, 企业团青工作在思想引领能力提升和岗位创新等方面依然存在目标不明确、机制不健全和活动载体单调等诸多问题, 对青年人才潜力的充分释放引发了限制, 以往众多研究首要集中于团青工作的组织动员功能, 而对其在企业人才培养文

化塑造等深层机制方面的研究则相较不足。本文以新时代为背景从团青工作的职责定位和创新路径入手,全面归纳其推动企业高品质进步的深层逻辑,意在建立合理且更容易实行的团青工作体系与实行策略为企业团青管理理论与实践创新给出启发性参考。

1 新时代企业高质量发展的新要求与团青工作的定位

1.1 新时代企业高质量发展的内涵与使命

新时代企业高质量发展的内涵是实现经济效益与公共价值的协调统一,凭借创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念予以指引,助推企业在产业升级、技术进步及价值创造领域持续突破。高质量发展的实质是从单纯追求规模与速度的传统模式,向注重质量提升和可持续发展的新模式转变。其核心要求囊括:建立可持续的改革能力,增进企业综合竞争力;履行社会责任,以满足各利益相关方的多元化需求。新时代企业高质量发展新使命被赋予,即让企业在全球化竞争中占有利地位,借助改良资源配备增加生产效率和增进技术更新,企业在新时代经济进步中应发挥引领作用,创立良性进步生态不断推动行业进步和社会繁荣,为实现国家现代化目标贡献力量。

1.2 团青工作在企业发展体系中的作用

团青工作在企业进步体系中起到核心作用体现在三个方面,它能激活青年员工的热情与创新力,给企业革新给予智慧支撑,青年员工在团青工作的引领下主动投身企业创新项目,推动技术和产品的迭代更新,团青工作有力地促进了青年员工和企业管理层之间的交流与互动,提高了企业决策的合理性与透明度,对营造和谐融洽的企业环境极为有利。团青工作对增加青年员工的整体能力有重要意义,这一种能力囊括了领导才能协作意识及解决难题的本领等多个方向,借助团青工作会为企业储备后备人才力量,塑造企业持久进步的动能,团青工作借助各式各样的活动来充实企业文化,增强企业向心力推动企业平稳前行。

1.3 团青工作面临的机遇与挑战

新时代背景下,团青工作既迎来了前所未有的发展机遇,也面临着诸多挑战。一方面,随着企业转型升级和创新驱动战略的深入实施,青年职工在企业发展中的作用日益凸显,他们思维活跃、创新能力强,是推动企业高质量发展的生力军。这为团青工作提供了广阔的舞台和丰富的资源,有助于更好地发挥团青组织在思想引领、能力培养、文化塑造等方面的独特优势。另一方面,团青工作也面临着诸多挑战,如何精准定位团青工作在企业发展中的角色

和功能,如何创新工作方法和载体以吸引和凝聚更多青年职工,如何有效整合资源以支持青年职工的成长和创新,以及如何与企业战略目标紧密结合,共同推动企业高质量发展等。这些挑战要求团青工作必须不断创新思路和方法,提升工作效能,以更好地适应新时代企业发展的需求。

2 企业团青工作现状与突出问题

2.1 企业团青组织结构及运行特点

企业团青组织的架构安排直接影响工作进度和实际成效。企业团青组织一般由党委或管理部门直接领导,由青年工作的主要负责人牵头组建,涵盖各个层面的完备组织网络,其架构目标是保障任务安排顺利执行、信息迅速反馈。在实际运作过程中,不同层级的消息传递时常出现中断情况,致使青年工作方向变得模糊不清。一些公司并未建立起科学的评价方式,致使青年工作很难得到有效衡量,青年团体时常碰到可用资源贫乏的状况,制约了工作的改革能力及活动的多样程度,现代团青组织慢慢摸索出顺应新形势的形式,借导入社交媒体等平台增加互动性与加入度以增进青年职工的凝聚力和加入热情,通过改良结构与运营,企业团青工作能更好地为企业整体进步作出贡献。

2.2 团青工作存在的主要短板

目前企业团青工作存在一些突出短板问题,主要表现为团青工作定位模糊,部分企业对其功能和意义缺乏深入认识,导致工作执行流于形式,活动内容雷同化创造性不足,很难吸引青年职工中的大多数加入,奖励规则不完美,导致青年员工的主动性和创造力没有得到足够调动,工作资源配备不均,部分基层团组织面临人手短缺经费紧张等难题。与企业战略目标衔接不够周密,活动和措施没能有力地契合企业高水平进步的需求,这些短板限制了团青工作在推动企业发展方面所有的潜力,这已成为一个需要解决的问题,迫切需要借体系化的改良措施,来谋求突破和打破现有的困境。

2.3 青年职工在企业创新中的地位与瓶颈

年轻员工头脑灵活、接受新鲜事物能力强,如今在企业创新中的地位愈发受到重视,已然成为创新活动的主要推动力量。然而,他们也面临着诸多阻碍创新的瓶颈:一方面,部分年轻员工因经验匮乏、眼界狭窄,创新思路难以成功转化为现实成果,例如某制造企业的青年员工提出新生产工艺改进方案,却因缺乏实际操作经验和对生产流程的深入了解,实施中问题频出,最终未能达到预期效果;另一方面,企业内部奖励机制不完善,难以充分激发年轻员工的创新热情,再加上缺乏创新培训和明确的成长

路径,也阻碍了他们提升本领、增强贡献程度。不过,也有企业积极应对,如某能源企业重视青年员工在创新中的作用,设立青年创新专项奖励基金,每年对在企业技术创新、管理创新等方面有突出贡献的青年员工予以表彰奖励,还为他们提供创新培训课程和实践机会,助力其提升创新及解决实际问题的能力。在这一系列激励政策下,该企业青年员工积极参与创新活动,近年来取得多项创新成果,其中一项节能技术改造项目使企业能源消耗降低15%,节约了大量成本,有力推动了企业高质量发展。

3 构建团青工作体系促进企业高质量发展的路径

3.1 思想引领与价值塑造机制

结合企业战略目标,规划契合时代需求的青年思想教育材料,增强青年员工的责任感和使命感,为企业高质量发展提供支撑。青年组织需要将社会主义核心价值观作为指导融入企业文化建设过程,增强青年员工对企业未来目标的认同,激发员工的内在驱动力。在实际推进工作时,会运用专家讲课、专题团课宣讲等形式,建立多层面多角度的思想教育架构,利用新媒体技术与青年员工实现快速互动,增强教育的影响程度与触达成效,借助建立长期制度推动青年职工将思想内核转化为实际行动,为企业培育有创新精神和担当意识的卓越人才助力实现企业的长远进步。

3.2 能力提升与岗位创新策略

在岗位革新与能力提升策略中,将明确青年职工的能力提升需求作为核心,借助建立完备的培训体系,提供多级别、多样化的培训项目,提升青年的专长技能与整体素质,推动岗位革新,激励青年在现实工作中勇敢尝试,通过项目负责制、岗位轮换等形式,实现个人能力与岗位价值的双向提升,采用导师制和工坊模式推动知识交流与经验传递,为青年提供更大的尝试机会和承担责任的空间,助力其在革新尝试中沉淀经验蜕变为企业革新的中坚力量,因而推动企业全面高水平进步。

3.3 企业文化融合与活动载体拓展

在推进企业文化融合与活动载体拓展时,团青工作需着重凸显青年职工的主导地位,以此激励他们积极投身企业文化建设。一方面,可借助主题座谈会、文化沙龙等富有创意的活动形式,提升青年职工对企业文化的归属感与理解力;另一方面,充分利用新兴媒体技术搭建多样化的活动平台,让团青工作覆盖更广泛的职工群体,形成文化氛围的联动效应。同时,通过强化企业文化的宣传与引导,

引领青年职工自觉践行并深度融合企业核心价值观,从而厚植企业文化根基、增强企业向心力。例如,某互联网企业团组织针对青年员工思维活跃的特性,开展“创新文化月”活动,其间组织创新创意大赛、文化讲座、团队拓展等丰富多样的活动。创新创意大赛激发了青年员工的创新热情,催生诸多有价值创意与方案;文化讲座邀请行业专家和企业内部优秀员工分享创新经验与企业文化理念,拓宽了青年员工视野;团队拓展活动增强了青年员工间的沟通协作能力,营造出积极向上的企业文化氛围。活动结束后,青年员工的创新意识和团队凝聚力显著提升,为企业发展注入新活力。

4 团青工作与企业战略深度融合的保障措施

4.1 多元组织保障体系

在新时代企业发展进程中,企业战略与青年团队工作相结合,多元的组织保障体系极为重要。搭建多层次的组织架构,能保障青年团队工作的有效推进与具体落实;企业需建立以党委为主导,工会与青年组织作衔接的协同联动机制,以增强青年团队工作的影响力及执行成效;针对不同层级和职能部门,需建立融合水平互动与垂直分工的组织网络,确保信息迅速传递、资源合理分配。组建高效灵活的跨部门团队推动交流与协调,突破传统组织结构内部的沟通壁垒,通过吸收外部研究机构和专家咨询团队,为团青工作的创新实践提供智力支持,保证团青工作更契合企业战略目标且有前瞻性特征,组织保障体系通过多种形式进行设计,拓宽团青活动的参与范围、加深参与程度,为企业高质量持续发展建立坚实可靠的支撑基础。

4.2 制度建设与实施路径

在团青工作与企业战略深度融合的过程中,制度建设与实施路径具有重要意义,应建立与企业发展战略精准相符的团青工作制度框架,以保障团青工作在企业整体战略规划中具有重要地位,要借助统一化的制度安排明确界定团青工作的职责与任务,使团青工作成为企业战略实行的重要组成部分,设立反馈与评估机制,以保障制度在执行过程中能够灵活调整和持续改进。借制度保障团青工作持久推动企业创新精神和战略目标的达成,有利于提升青年员工的综合素质,增强企业凝聚力和竞争力,为企业的高品质进步打下牢固基础。

4.3 青年工作创新驱动机制

青年工作创新引领机制是实现团青工作与企业战略深度融合的核心手段,通过建立富有弹性的创新奖励机制,激励青年员工投身企业创新项目和科技研发工作,设立专

项创新基金与评选机制,发掘卓越创新实践调动青年员工的创新积极性,运用数字化平台提升信息互通和互动效果,为青年员工提供更广阔的研讨和学习平台。推进创新文化建设,提倡容错与连贯改进的环境使青年员工在企业创新发展过程中发挥愈发核心的作用。

5 结语

新时代共青团工作与企业高质量发展之间的关系得到了重点分析与阐述。以思想引领、能力提升、岗位创新、文化塑造为核心内容的共青团工作体系,显著激发了青年员工的积极性和创新能力。结论证明,共青团工作对改善企业人员结构、推动创新发展、增强集体凝聚力具有显著的助力作用。通过加强组织保障、完善规章制度、丰富活动类型等举措,共青团工作会与企业战略目标周密契合,有力助推企业转型升级与高品质进步。目前研究仍未充分囊括不同行业企业规模和地区差异对共青团工作的具体影

响,奖惩举措与考核标准,仍需进一步优化,以后需结合实际案例增进定量分析力度,且加深团青工作与企业治理结构数字化转型等互动关系的研究,由此推动团青工作的理论进步与实践创新,为企业可持续高品质进步给予更坚固的支撑。

参考文献:

- [1] 张兵辉,龚敏,郑紫都.以“一轴多翼、多点支撑”体系激发企业团青工作活力[J].中国共青团,2025,(24):89-90.
- [2] 李艳.基于人才培养的团青工作质量提升策略[J].现代企业文化,2025,(24):151-153.
- [3] 崔英男,刘硕,田浩.新时代电网企业团青工作路径探析[J].当代电力文化,2025,(05):48-49.
- [4] 景娜.浅谈如何加强团青工作助力企业高质量发展[N].科学导报,2023-09-08(B03).