

煤电一体化背景下支部组织建设的新路径研究

王梦

国网能源哈密煤电有限公司, 中国·新疆 哈密 839000

摘要: 煤电一体化发展速度越来越快, 造成煤炭和电力两个产业在转变以及提升的时候, 党组织建设方面出现更加严格的要求。研究工作深入分析现在党支部具体工作的运行情况以及存在的不足之处, 主要采用理论上的探讨以及实际工作经验的总结作为主要方式, 特别关注新时代背景下面党支部建设跟企业转变发展如何实现更好结合并且展开详细调查。研究工作先清楚说明煤电一体化情况下行业发展的内部规律以及未来发展方向, 特别强调传统党支部管理方法已经很难满足当前产业合作以及风险防范的实际需要。研究工作还专门研究如何完善党支部管理机制、加强政治领导作用、建立优秀干部培养体系以及完善人才奖励办法这些重要方向, 这样就给党支部建设转变提升提供了一些新的思考角度。研究工作发现, 通过构建学习型党支部、服务型党支部以及创新型党支部, 就能明显增强党组织的战斗堡垒作用, 最终更好地帮助企业维持稳定生产并且实现长期进步。研究工作同时强调, 在建设全新党支部模式时候一定要充分调动党员的积极性和向心力, 真正让党组织起到更好的引导企业文化建设、推动制度更新以及促进团队合作的关键作用。整个研究工作不仅给煤电企业转变发展期间重建党组织功能提供理论依据和具体操作参考, 而且给类似行业党支部建设开辟一条符合新时代特点的新道路, 整体具备很高理论价值和实用价值。

关键词: 煤电一体化; 支部组织建设; 企业转型; 政治引领; 党建机制

Research on the New Path of Branch Organization Construction under the Background of Coal Electricity Integration

Wang Meng

State Grid Energy Hami Coal and Electricity Co., Ltd., China Xinjiang Hami 839000

Abstract: The rapid development of coal electricity integration has led to stricter requirements for party organization construction in the transformation and improvement of the coal and power industries. The research work conducts in-depth analysis of the current operation and shortcomings of the specific work of the Party branch, mainly using theoretical exploration and summary of practical work experience as the main methods, paying special attention to how to better integrate Party branch construction with enterprise transformation and development under the background of the new era, and conducting detailed investigations. The research work first clearly explains the internal laws and future development directions of the industry under the integration of coal and electricity, emphasizing that traditional party branch management methods are no longer sufficient to meet the practical needs of current industrial cooperation and risk prevention. The research work also focuses on how to improve the management mechanism of party branches, strengthen the role of political leadership, establish an excellent cadre training system, and improve talent reward methods, which provide some new perspectives for the transformation and improvement of party branch construction. Research has found that by building learning oriented party branches, service-oriented party branches, and innovative party branches, the fighting fortress role of party organizations can be significantly enhanced, ultimately better helping enterprises maintain stable production and achieve long-term progress. The research work also emphasizes the need to fully mobilize the enthusiasm and centripetal force of party members when building a new model of party branches, truly enabling party organizations to play a key role in guiding corporate culture construction, promoting institutional updates, and fostering teamwork. The entire research work not only provides theoretical basis and specific operational references for the reconstruction of party organization functions during the transformation and development period of coal-fired power enterprises, but also opens up a new path for the construction of party branches in similar industries that is in line with the characteristics of the new era. Overall, it has high theoretical and practical value.

Keywords: Coal electricity integration; Branch organization construction; Enterprise transformation; Political guidance; Party building mechanism

0 引言

随着我国煤电一体化战略的不断推动,煤炭与电力产业正处于迎接着巨大的变革与提高压力。于该情况下,企业内部党组织变成推动革新和保证稳妥运营的关键力量,它的建设水平直接影响到产业配合、风险防范及长效机制建立。某些研究尝试自政治引导、干部培育和激励机制等方面对党组织建设开展研究,但常规支部治理模式早已难以适应产业变革与配合管理的全新需求。现在文献尽管对于煤电行业的变革路径开展探讨,然而针对怎样建立学习型、服务型及革新型支部模式,仍然存在理论与实践脱离的问题,不能适应现今产业深度融合的需要。本研究在前辈工作基础上,采用理论提炼与实践提炼相结合的方法,重点探讨以下几方面,①优化支部治理机制,强化政治功能。②构建健全的干部培育与人才激励体系。③激发党员活力,增强党组织凝聚力量,从而形成适应新时代产业需求的创新组织模式。本文旨在给煤电一体化背景下党组织功能重塑提供理论支持和实践借鉴,寻找顺应新时代产业需求的新途径,助力企业实现稳健运营与长久发展。

1 煤电一体化与支部组织现状

1.1 煤电一体化发展内涵及趋势

煤电一体化即为将煤炭资源开采与电力生产两个环节密切联结在一起,将各种资源开展融合,依赖一起进步的途径,使能源供应变为迅捷、可信并且平稳。运用此种方式之际,煤炭生产和电力供应两个部分早已已不分别独立运转,反之借助共用资源、彼此协作技术和强化治理协同,构建起一套密切联结的整体体系。如今能源结构正处在转变,环保要求也在持续提升,煤电一体化早已变成协助能源行业实现转变与进步的一种关键手段。中心理念是恰当规划资源应用,尽可能降低生产期间的费用支出,尽力提升工作效能,并且强化整个行业的竞争抗衡能力,最后达成持久良好进步的目标。

煤电一体化呈现出技术革新和政策引导相融合的显著方向。新型发电方式、智能控制方法以及数字工具的大范围应用,给煤电产业的深入融合提供了强大的技术支持。国家能源规划突出需要注重环保制造和低碳发展,煤电一体化方式能够减少供应链费用并且实现能源使用效率的最佳化。全球能源市场波动和国内经济高质量增长的环境下,煤电一体化逐渐展现出它在能源安全保障、产业体系稳固提升以及绿色经济转型中的重要作用,这同样对相关企业的党组织建设与管理能力提出了更加严格的要求。

1.2 现有支部组织运作特点与短板

于煤电联合生产背景下,现阶段党支部组织运作具备优点亦有不足。优点体现于可以高效完成常规政治任务,比如引导思想、宣传政策、管理党员等等,保证企业日常工作政治方向准确。但是,在加入企业生产和技术进步领域体现不佳,缺少深入加入和有力支撑。党支部活动较多聚焦常规学习培训开展,对于提高生产效率、促进技术创新、强化风险控制等等支撑不够,很难适应当代企业多样化能力需求。它短板首要反映于三个方面,其一为管理模式单一,缺少创新理念,很难适应煤电产业协作进步对多样化治理能力的需要。其二为党组织与业务部门协同性差,支部与企业变革目标结合不够,作用没有充足融入企业发展体系。其三唤起党员活力与凝聚力的方法陈旧,缺少招引和鼓舞高素质专才的机制。上述缺陷导致支部组织很难符合煤电一体化进步需求,迫切需要研究革新优化途径。

2 传统模式局限与企业转型需求

2.1 传统支部管理模式的局限性

普通党支部管理方式在煤炭电力联合生产环境中显示出很多不足之处,很难跟上产业融合以及企业进步的具体要求。这种管理方式主要依靠行政手段来做事,特别关注工作流程和短期目标的完成情况,完全不重视企业长远的发展规划和明确的目标设定,很难带领企业走向更远更好的未来。随着煤炭电力上下游产业链不断加深结合,整体工作的难度不断增加,单纯使用一种管理方法就很难很好地解决市场环境不断变化和合作关系不断增加所带来的各种难题。

普通支部模式依靠固定活动促进党建,活动种类不足、适用性弱,很难调动党员热情与创造力,降低了党员主动性和集体合力。对于人才培养和激励机制投入不够,缺少整体性人才梯队培养计划,优秀党务工作者与复合型管理人才短缺。于技术密集与创新驱动的煤电企业内,这种局限特别明显。针对企业转型升级过程中的文化重塑与协同治理要求,常规模式于构建共享价值观、挖掘员工内在驱动力等层面成效不理想,亟需全面更新来满足煤电企业新时期转型要求,推动企业发展。

2.2 企业转型对党组织功能的新要求

在煤电一体化的大环境里,企业的转型升级让党组织的功能显得尤为重要。产业间的合作和风险的管控变得相当繁杂,传统的党组织工作很难跟上企业多元化发展的各种需求。对于煤电企业来说,迫切需要党组织加强政治上的引导作用,建立一个思想教育的平台,帮助员工在转型

升级的过程中找到归属感和使命感。技术创新和管理方式的变化也带来了不少挑战,党组织必须在培养人才方面发挥重要作用,制定一套完善的人才选拔和奖励制度,吸引更多优秀人才加入团队,激发党员在技术研发、环境保护以及市场拓展等多个领域的热情 and 创新能力。党组织还需要重视企业文化建设,更新观念、丰富活动内容,稳固合作发展的核心价值观念,适应市场的变化和产业调整带来的各种困难。

3 新型支部构建路径探索

3.1 学习型服务型创新型支部构建思路

新型支部建设特别关注打造一个充满学习精神、始终为群众提供帮助以及勇于探索创新的支部环境。学习型支部把重点放在提升思想道德水平和职业技能水平上,制定详细的计划来推动大家认真学习党的相关规则、国家的各项政策和各个行业的最新动态,根据企业的具体需求组织技能培训活动,帮助每一位党员在政治意识和业务技能上都有所提高,让党员能够更好地面对企业在改革和创新过程中遇到的各种困难和挑战。服务型支部把服务放在第一位,重视完善党组织的服务功能,建立完善的办事制度和 workflows,加强与职工之间的交流和联系,挖掘和利用好内部的资源,积极帮助大家解决生活中遇到的实际问题和困难。依靠企业特有的文化和氛围作为重要支持力量,开展充满关怀和温暖的管理模式,经常举办各种文体娱乐活动,让大家感受到更多的幸福和归属感,从而让党组织更有吸引力和感染力。

3.2 政治引领与人才激励机制优化

政治指导和人才激励制度的健全为实现新型支部建设的核心步骤。于煤电一体化的环境内,党组织应当担当政治指导的角色,把党的各项方针政策贯彻彻底,保证企业的发展方向与国家的大目标彻底吻合。应当将政治观念深入融合至企业文化当中,主动促进党性教育融入进员工培训的计划内,以提升全体企业的政治素养与执行能力。以便使党组织发挥更大的作用,必需优化人才激励制度,拟定一套科学的考核标准和分级奖励办法,用物质奖励和精神鼓励两种方式来鼓舞干部和党员的工作热情和责任感。特别于企业转型的关键阶段,应加大对于技术、管理和多技能人才的培育和吸引强度,构建一支数量充足、素质优秀的团队,协助支部工作持续向前促进并且达成革新突破。依赖政治指导和人才激励制度的全面优化,能够给党组织建设提供强劲的动力,促进企业在繁杂的市场环境中达成稳定发展和革新进步,终究实现持久稳固发展的理想目标。

4 支部战略功能与企业协同推进

4.1 党组织在企业稳健运营中的战略作用

在煤电一体化的大环境下,党组织对企业稳定运行起着至关重要的指导作用,党组织的建设水平会决定企业管理和未来发展的方向。行业合作和资源融合显得特别繁琐,给党组织的战略作用提出了更高的标准和要求。党组织依靠加强政治中心地位,能够带领企业走上正确的道路,确保企业在市场中遵守既定的政治和经济目标。党组织成为思想上的重要依靠,把国家政策融合到企业日常生产活动中,帮助企业保持对政策的敏锐观察和对风险的警惕态度。党建方面的革新尝试增强了企业文化的凝聚能力以及制度的支持力度,让各个部门之间的协作效率得到提升。党组织改进了决策参与的机制,使内部管理更加科学合理,在制定战略规划等重要环节提供明确的价值导向。党组织还注重培养党员队伍,严格遵守纪律,聚集大家的力量,确保企业转型升级顺利进行,推动整体进步。

4.2 激发党员活力与凝聚力提升策略

调动党员活力并且提升凝聚力成为提高支部效能并且推动企业发展的关键环节。需要重视党建工作跟企业文化深度结合,采用主题党日活动、思想政治教育以及树立先进典型这些方式,来增强党员对于自身身份的认同感和责任使命感,从而激发大家积极参与的热情。同时还要加强党建工作方面的信息化建设,使用数字化工具来搭建线上平台,完成高效组织和广泛互动,提升组织事务公开程度和公平程度,进而增强党员对集体的归属感和信任感。还要关注党员个人的具体需求,设计针对不同情况的活动方案和成长计划,实现精准化培养目标。另外要建立党内朋辈之间的互助机制,采用导师制或者互助小组这些形式,来促进能力的传递和情感上的联结。最后要完善激励机制,涵盖思想方面的鼓励、荣誉方面的奖励以及职业方面的晋升通道,从而提升党员参与的积极性,给党组织带来长久的动力,为企业实现高质量发展提供可靠保障。

5 结语

在煤电一体化的大环境下,党支部的组织工作遇到了很多新的困难和新的机会。经过详细的分析,发现了党支部组织运行中存在的问题和不足之处,结合企业转型升级的实际需要,提出了创建学习型、服务型、创新型党支部的具体方法,并且研究了如何改善政治引领和人才激励方面的机制。这些研究成果为煤电企业的党组织作用重新定位提供了理论上的支持和实际操作中的参考建议,同时也为其他行业的党支部发展提供了全新的思路 and 方向。随着

煤电一体化进程不断推进,党支部组织工作需要不断创新和完善,以便更好地满足产业发展的各种要求,充分发挥党组织在企业稳定运行中起到的关键作用,调动党员的积极性和集体的力量,共同促进企业的高水平发展,最终实现经济效益和社会效益的双赢局面。

参考文献:

[1] 郭阳. 煤电一体化项目财务评价指标分析[J]. 财会学习, 2021,(05):48-49.

[2] 薛昊,陶若. 党建引领德育一体化路径探析[J]. 现代商贸工业, 2021,42(33):98-99.

[3] 林艳艳.“班团一体化”思路下高校团学组织建设途径探索[J]. 学园, 2021,14(07):74-76.

[4] 武晨华. 煤-电-铝-材一体化发展的探究[J]. 中国科技期刊数据库工业 A,2023,(04):0157-0160.

[5] 王兆兴. 党建引领下的高校班团一体化建设探究[J]. 中外企业文化, 2021,(09):177-178.