

新时代国有企业党风廉政建设和反腐败斗争深化路径思考

王翔宇

国电投(兴安)风电有限公司, 中国·广西 桂林 453003

摘要: 在新时代背景下, 国有企业全面从严治党是十分重要的。文章认为压紧压实管党治党的政治责任, 把党委、职能部门和纪委结合起来形成协同力量, 把政治监督放在首位, 对“一把手”和关键少数进行具体的、精确的、常态化的监督。坚持三不腐的理念, 持续推进作风建设、反腐倡廉工作, 持续治理“四风”问题, 健全作风建设长效机制, 持续加大反腐败斗争的力度, 不断铲除腐败滋生的土壤, 加强廉洁文化创建, 弘扬清正廉洁的思想。

关键词: 国有企业; 党风廉政; 反腐败斗争

Reflection on the path of deepening the construction of party conduct and clean government and the fight against corruption in state owned enterprises in the new era

Wang Xiangyu

Guodian investment (Xing'an) wind power Co., Ltd., China Guangxi Guilin 453003

Abstract: Under the background of the new era, it is very important for state-owned enterprises to comprehensively and strictly govern the party. The article believes that compaction is the political responsibility of managing the party, combining the Party committee, functional departments and Discipline Inspection Commission to form a collaborative force, putting political supervision in the first place, and conducting specific, accurate and normalized supervision over the "top leaders" and key minorities. Adhere to the concept of "three non-corruption", continue to promote the construction of work style, anti-corruption and building a clean government, continue to solve the problem of "four ethos", improve the long-term mechanism of work style construction, continue to strengthen the anti-corruption struggle, constantly eradicate the soil of corruption, strengthen the creation of a clean culture, and promote the idea of honesty and integrity.

Keywords: State owned enterprises; Party conduct and clean government; Fight against corruption

0 引言

国有企业是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在新时代新征程上, 在二十届中央纪委历次全会精神指引下, 坚定不移推进全面从严治党向纵深发展, 以更高标准、更严要求深化党风廉政建设和反腐败斗争, 对于保障国有资产安全、护航国资央企高质量发展具有极端重要性。2026 年是“十五五”规划开局之年, 也是中国共产党成立 105 周年, 面临新的形势与任务, 国有企业必须坚持严的基调、严的措施、严的氛围, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐, 为国有企业高质量发展保驾护航。

1 压紧压实管党治党政治责任, 强化主体责任与监督责任协同发力

推进国企全面从严治党, 根本在于强化政治引领。国有企业必须把党的政治建设摆在首位, 深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想, 坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要严格执行“第一议题”制度, 常态化开展党的创

新理论武装, 引导党员干部特别是各级领导干部在思想上划出红线、行动上明确界限, 严守政治纪律和政治规矩。将党的全面领导深度融入公司治理各环节, 切实发挥党组(党委)“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用, 确保党中央各项决策部署在国企系统一贯到底。层层传导压力, 责任才能落地生根。各级国企党组(党委)要切实担负起全面从严治党主体责任, 党组书记扛起第一责任人责任, 领导班子成员认真履行“一岗双责”。纪检监察机构要履行好监督专责, 增强斗争本领, 锻造忠诚干净担当的纪检铁军。

(1) 党委扛牢主体责任。落实全面从严治党主体责任规定, 督促各级党组织主动抓、主动管, 加强对本地本单位本系统全面从严治党工作的领导, 强化上级“一把手”抓下级“一把手”, 坚决纠正只抓业务不抓风纪、只管发展不治腐败等偏差。加强对“一把手”和领导班子的监督, 充分运用党风廉政建设主体责任述责述廉评议机制, 督促“一把手”扛起第一责任人责任、领导班子成员履行“一岗

双责”，严于律己、严负其责、严管所辖，坚决防止事前当“老好人”、事后当“诸葛亮”现象。

(2) 职能部门压实监管责任。坚持“管行业必须强监管”“抓业务必须抓党建”，围绕部门重点权力运行，健全事前、事中、事后的全链条监管体系，深化突出问题整治，坚决纠治监管缺失缺位、管党治党乏力，坚决纠治以纪委监委监督代替部门监管。对监管责任落实不力的，依规依纪依法追究。

(3) 纪委履行监督责任。做实监督专责，把更多时间和精力放在监督上，特别是强化对同级党委班子成员和下级“一把手”的监督，推动责任压力层层传导到位，确保监督不缺位。聚焦主责主业，防止专责不专、包办代替，确保监督不虚化不泛化。突出再监督定位，积极协助党委深化全面从严治党的主体责任，督促各责任主体把责任扛起来，确保监督不越位。

2 以政治监督为统领，做实具体化、精准化、常态化监督，突出对“一把手”和关键少数的监管

监督是权力在阳光下运行的保障。必须从政治高度审视国企廉洁风险，推进政治监督具体化、精准化、常态化。要紧盯“一把手”和领导班子等“关键少数”，重点监督其在重大决策、履职尽责以及落实全面从严治党主体责任中的表现，健全对“一把手”监督的常态化工作机制。要统筹衔接各类监督力量，深化运用巡视巡察这把利剑，着力发现企业在履行职能责任、防范化解重大风险及全面从严治党等方面存在的问题，认真做好巡视巡察“后半篇文章”。

(1) 突出监督重点，细化监督内容。政治监督是确保全党令行禁止、实现党的政治路线的重要保障。要健全政治监督具体化、精准化、常态化机制，紧盯党中央关于国资央企改革重大部署，聚焦国资央企完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等重大战略部署落实情况加强监督检查，确保各项决策部署落实到位。

(2) 注重方式方法，凝聚监督合力。敢于斗争、善于斗争，上下联动，贯通纪、巡、审监督，通过“纪检+”方式，有效整合监督人员，并切实把监督力量压到一线，靠前了解情况、全面了解情况，对发现的问题，该沟通的沟通、该提醒的提醒、该约谈的约谈，重要情况及时报告，坚决防止贯彻落实中的温差落差偏差。

(3) 提高监督实效，促进责任落实。聚焦“一把手”和领导班子、年轻干部和关键岗位等重点人员，以及重点领域、关键环节持续强化监督，深入查找、精准发现阻碍上级决策部署落实的责任问题、作风问题、腐败问题、体

制机制问题，将各项决策部署一贯到底。把发现问题和推动解决问题结合起来，真发现问题、真解决问题。亟需解决的要督促集中攻坚、务求实效，需长期坚持的要紧盯不放、久久为功。

3 坚持“三不腐”一体推进，从严纠治“四风”顽疾，健全作风建设常态长效机制

习近平总书记强调，党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。“四风”问题具有顽固性、反复性，必须以打攻坚战、持久战的决心和恒心，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，以优良作风凝心聚力、真抓实干，不断开创事业发展新局面。

作风建设永远在路上。要锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决破除“企业特殊论”等错误思想，对顶风违纪行为和隐形变异“四风”问题发现一起、查处一起。坚持风腐同查同治，既“由风查腐”又“由腐纠风”，深挖违规吃喝、收送礼品礼金背后的腐败问题。突出从领导干部抓起，从领导干部严起，以上率下一严到底纠治“四风”。坚决整治享乐主义、奢靡之风。对违规吃喝、虚列、隐匿招待费用等隐形变异行为露头就打、从严纠治，及时通报曝光典型案例。紧盯违规租赁、豪华装修、超标准配置办公用房等问题，强化监督、系统施治。开展“快递送礼”“值班值守”等抽查核实，不定期组织明察暗访、“四不两直”，发现问题、及时通报。

(1) 在不敢腐上持续加压。必须让干部职工清醒认识到，党中央抓反腐倡廉的力度越来越大、措施越来越多，谁要是还有侥幸心理，那就是往枪口上撞。要始终保持反腐败斗争高压态势不变、力度不减、尺度不松，紧盯“靠企吃企”老问题和新表现，重点查处工程建设和招标采购等高风险领域腐败问题，坚持贪污贿赂、失职渎职一起查，严肃查处滥用职权、玩忽职守、违规决策造成国有资产重大损失问题。坚持行贿受贿一起查，严肃查处老拉干部下水、危害一方的行贿人。始终严格执行纪律，坚持执纪必严、违纪必究，对顶风违纪问题发现一起查处一起，切实维护纪律刚性、严肃性。准确运用监督执纪“四种形态”，尤其注重用好第一种形态，抓早抓小、防微杜渐，充分发挥“四种形态”层层设防的作用。畅通信访举报渠道，积极发挥党风监督员“探头”作用，引导党员群众依法有序反映问题。

(2) 在不能腐上深化拓展。必须把廉政风险关进制度的笼子，最大限度对企业负责，对干部保护。坚持一手抓办案惩治，一手抓整改治理，深化以案促改促治，贯彻落实“一案四查摆”机制，加强案件剖析、类案分析，用好纪律检查建议、提醒函和报告单，推动深化改革、堵塞漏洞、规范权力运行。深挖案件背后存在的制度机制漏洞，

动态更新廉洁风险库,落实供应商“黑名单”制度,对不诚信不廉洁合作单位联合惩戒,加强对重点领域廉洁问题的监督预警,推动完善权力配置和运行制约机制。

(3) 在不想腐上巩固提升。必须树立正确的政绩观和价值观。所有腐败问题的根子都在于“总开关”松动了,如果有人想腐,就会铤而走险,即使有制度约束也会想着钻空子、找漏洞。要在全面加强党的纪律建设上下功夫。党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为准则,加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。突出常态长效,巩固深化党纪学习教育成果,持续深化党纪学习教育,建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制,引导党员干部真正把纪律规矩转化为行动自觉。深化纪律教育,抓实党纪学习。督促深入学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,全面系统学习党章党规党纪,把他律转化为自律,内化为日用而不觉的言行准则。聚焦重点对象,加强“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体纪律学习教育培训,抓好新发展党员的纪律教育。创新方式方法,坚持正面引导和反面警示相结合,选树勤廉典型,加强警示教育,用好系列警示教育资源,强化以案明纪,让党员干部学有榜样、行有警示。要严格纪律执行,进一步把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,认真落实《纪检监察机关准确运用“四种形态”实施办法(试行)》,正确把握政策策略,落实“三个区分开来”,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用,更好推动党员干部改革攻坚、担当作为。

4 坚持全面从严治党战略方针,加强关键领域专项整治,保持惩治腐败高压态势

反腐要无禁区、全覆盖、零容忍。国有企业权力集中、资金密集、资源富集,必须紧盯并购重组、大宗采购、招标投标、工程建设等重点领域,严查“靠企吃企”、内外勾结侵吞国有资产等腐败行为。要持续加大查办案件力度,运用好“室组地”联合办案机制,深挖新型腐败和隐性腐败,对不收敛、不收手的决不手软。要深化以案促改、以案促治,注重从查处的案件中倒查管理漏洞,推动建章立制,将大数据、信息化等科技手段嵌入权力运行全流程,提升智慧反腐、科技反腐水平。把严厉惩治、规范权力与教育引导紧密结合,不断巩固拓展反腐败斗争的深度与广度。

(1) 持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题。对反映群众身边的腐败问题线索加强督办,特别是对涉及基层场站、班组管理中侵害群众利益的问题线索快查快办快结。紧盯“近亲繁殖”“裙带关系”等违规选人用人问题,狠抓整改治理。深化“微权力”“微腐败”整治,切实提高群众获得感。

(2) 深入推进风腐同查同治。纠治和核查“四风”问题时,要深挖细查不正之风背后的请托办事、利益输送等腐败问题;查处腐败问题时,既查清审查调查对象本人“四风”问题,又查清涉及其他公职人员违规吃喝等问题。

(3) 做深做实以案促改促治。强化案件总结剖析,深入排查廉洁风险,补足制度短板、严格制度执行,持续释放案件查办综合效能。发生严重违纪违法案件的党组织,召开案件通报会、警示教育会等。

5 深化廉洁文化建设,弘扬新风正气,营造风清气正的政治生态

文化而润其内,养德以固其本。新时代国企反腐不仅要“治标”,更要“治本”。要扎实推进国企廉洁文化建设,加强党纪学习教育和案例警示教育,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。把党性教育与廉洁文化融会贯通,通过集中研学、专题党课、征文、座谈等多种方式,教育引导广大党员干部坚定理想信念、严守纪律规矩。在巩固深化党纪学习教育成果上再加力,推动形成遵规守纪、干事创业的良好氛围。要大力倡导清廉办企、廉洁从业理念,将廉洁文化有效融入企业生产经营、员工日常管理和业务考核之中。通过培育廉洁示范点、打造廉洁文化品牌矩阵等方式,持续营造崇廉尚洁的浓厚氛围,推动形成清廉国企建设从“被动接受”向“主动认同”深化的良好局面。

6 结语

奋进“十五五”新征程,国有企业必须坚持严的标准、严的措施、严的氛围,用自我革命的精神来推进全面从严治党。以政治引领、精准监督、从严作风、专项整治和廉洁文化建设相结合的方式,构建起不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制,为国企高质量发展保驾护航,为社会主义现代化建设提供有力支撑。

参考文献:

- [1] 马春辉. 国有企业纪委落实党风廉政建设监督责任的思考研究[J]. 经济与社会发展研究, 2020(24): 0154.
- [2] 高文军. 国有企业廉洁文化建设路径的探索与思考[J]. 现代企业, 2022(11): 137-139.
- [3] 耿铁成. 国有企业关键岗位廉洁风险防控管理的思考与实践[J]. 经济与社会发展研究, 2025(5): 0109-0111.
- [4] 杨超. 关于加强混合所有制企业党风廉政建设的几点思考[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(3): 2.
- [5] 倪雯雯. 新时期加强国有企业党风廉政建设的思考分析[J]. 智库时代, 2023(19): 25-27.

作者简介: 王翔宇(1986.12-),男,汉族,河南确山县人,硕士学历,研究方向:党建,纪检,行政管理。