

# 纪检监察组如何强化企业廉洁教育

王洪福

中国石油集团长城钻探工程有限公司钻井液公司, 中国·北京 100020

**摘要:** 随着全面深化改革的持续推进, 企业面临着日益复杂的市场环境和更高的合规要求。纪检监察对企业廉洁教育的重要性日益凸显, 这不仅关系企业的健康发展, 更是关系党风廉政建设的大局。论文结合党的二十届三中全会精神, 从纪检监察的视角来深入探讨如何强化企业的廉洁教育, 通过政治监督引领、群众问题聚焦、教育体系完善等举措, 为企业营造风清气正的政治环境, 推动企业在中国式现代化进程中稳健前行。

**关键词:** 纪检监察; 企业廉洁教育; 政治监督; 群众问题; 教育体系

## How Can Disciplinary Inspection and Supervision Teams Strengthen Corporate Integrity Education

Hongfu Wang

China Petroleum Group Great Wall Drilling Engineering Co., Ltd. Drilling Fluid Company, Beijing, 100020, China

**Abstract:** With the continuous promotion of comprehensive deepening reforms, enterprises are facing increasingly complex market environments and higher compliance requirements. The importance of disciplinary inspection and supervision in promoting integrity education in enterprises is increasingly prominent. This not only relates to the healthy development of enterprises, but also to the overall construction of Party conduct and clean governance. In combination with the spirit of the Third Plenary Session of the 20th CPC Central Committee, this paper deeply discusses how to strengthen the integrity education of enterprises from the perspective of discipline inspection and supervision. Through political supervision and guidance, focusing on mass issues, improving the education system and other measures, it creates a clean and healthy political environment for enterprises and promotes the steady progress of enterprises in the process of Chinese path to modernization.

**Keywords:** disciplinary inspection and supervision; corporate integrity education; political supervision; mass issues; education system

### 0 前言

作为市场主体的企业, 在当前经济社会发展的新形势下, 企业的廉洁经营状况, 直接关系到经济秩序的稳定和社会公平正义。纪检监察机关有监督执纪问责的职责, 是企业廉洁教育不可缺少的抓手。党的二十届三中全会为进一步全面深化改革指明了方向, 纪检监察机关要以此为契机, 强化政治监督, 把企业廉洁教育工作纵深开展。同时, 群众身边不正之风和腐败问题的整治成果, 也为企业廉洁教育提供了重要的实践经验和启示。如何将纪检监察的职能优势和企业廉洁教育的实际需求结合起来, 是亟待解决的重要问题。

## 1 围绕党的二十届三中全会重大部署强化政治监督

### 1.1 以强有力监督维护党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导

党的二十届三中全会提出 300 多项重大改革举措, 这是中国式现代化行稳致远的基石。纪检监察机关要深刻认识到自己在保证改革顺利推进中的重要职责, 通过强有力的监督, 保证企业在改革过程中始终保持和党中央的高度一致。一方面, 加强对企业党组织贯彻落实全会精神监督检查, 看企业是否将全会精神融入发展战略和日常经营管理中。例

如, 检验企业是否在积极推进供给侧结构性改革, 优化产业布局, 提升核心竞争力。另一方面, 要对企业在改革中涉及的重大决策、重要项目安排、大额资金使用等进行全程监督, 防止因决策失误或利益输送而导致改革受阻或国有资产流失的发生。例如在某国有企业的混合所有制改革项目中, 纪检监察机关提前介入, 对合作方的资质审查、资产评估、股权交易等环节进行严格监督, 保证了改革过程公开透明、合法合规, 维护了党中央对改革的集中统一领导。

### 1.2 形成全国一盘棋抓改革的合力

企业是经济发展的重要力量, 在改革中要协同配合, 形成全国一盘棋的良好局面。纪检监察机关要积极推动企业与企业之间、企业与政府部门之间的沟通协作, 破除信息壁垒和利益藩篱。一方面, 要监督企业在跨区域、跨行业合作项目中的执行情况, 防止出现地方保护主义或企业本位主义影响改革协同推进。例如, 在一些基础设施建设的 PPP 项目中, 纪检监察机关督促不同地区的企业和政府部门按照合同约定履行职责, 保障项目顺利实施。另一方面, 要鼓励企业在改革创新中相互学习借鉴, 对于在廉洁教育和改革推进方面表现突出的企业, 通过经验交流、案例推广等方式, 引导其他企业共同进步。如组织企业间的廉洁教育经验分享会, 让优秀企业介绍在廉洁风险防控、廉洁文化建设等方面

的成功做法,促进整体提升。

### 1.3 保障党的二十届三中全会改革部署落实到位

为确保党的二十届三中全会改革部署在企业中落地生根,纪检监察机关要建立健全监督考核机制。一是制定详细的监督清单,明确各项改革任务的责任主体、时间节点和考核标准。例如,对于企业在科技创新体制改革方面的任务,明确规定在一定时间内要建立完善的研发投入机制、人才激励机制等,并通过量化指标进行考核。二是加强日常监督和专项检查,及时发现改革推进过程中的问题并督促整改。如针对企业在推进数字化转型改革中遇到的阻力,纪检监察机关深入调研,协调相关部门解决技术难题和体制机制障碍。三是对不作为、慢作为、乱作为的行为严肃问责,严肃处理阻碍改革进程的企业和个人,形成有力震慑。通过这些措施,保障改革部署在企业中得到有效落实。

## 2 群众身边不正之风和腐败问题的整治经验

### 2.1 中央纪委国家监委整治成果回顾

2024年,中央纪委国家监委在全国部署开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,取得了显著成效。中央纪委国家监委加大监督力度,直接查办督办群众身边不正之风和腐败问题3430起。全国共查处相关问题70.5万起,给予党纪政务处分53万人,移送检察机关1.6万人。这一系列数据充分体现整治工作的力度和决心,也为企业廉洁教育提供了丰富的案例资源和实践经验。这些案例涉及民生领域,基层治理等方面,反映不正之风和腐败问题的多样性,危害性,警示企业在经营管理中时刻廉洁自律。

### 2.2 县以下关键环节的企业廉洁教育启示

报告提出聚焦县以下这一关键环节、薄弱环节,再狠抓两年,确保取得更大成效。对企业廉洁教育也同样具有重要启示。在企业,基层部门、关键岗位是廉洁风险的高发区。企业可以借鉴这一思路,加强对基层员工和关键岗位人员的廉洁教育。一方面,针对基层员工日常工作中可能遇到的利益诱惑,如供应商回扣、客户贿赂等问题,开展针对性的案例警示教育,让员工深刻认识到违规行为的后果。另一方面,对关键岗位,如采购、销售、财务等,要建立严格的廉洁风险防控机制,加强日常监督和定期轮岗,防止权力集中导致腐败问题滋生。同时,企业要注重从制度层面完善基层治理,明确基层部门的职责权限,规范工作流程,减少权力寻租空间。

### 2.3 从完善制度机制等方面强化企业廉洁教育

#### 2.3.1 进一步完善制度机制

企业应建立健全廉洁教育的长效制度机制,一是制定完善的廉洁教育规划,明确教育目标、内容、方式和考核标准,将廉洁教育纳入企业整体发展战略和员工培训体系。例如,规定新员工入职时必须接受一定时长的廉洁教育课程,在职员工每年要参加定期的廉洁培训和考核。二是建立廉洁

教育的组织保障机制,明确纪检监察机关、人力资源部门、党组织等在廉洁教育中的职责分工,形成协同配合的工作格局。例如,纪检监察机关负责制定教育计划和监督实施,人力资源部门负责组织培训活动,党组织负责发挥引领示范作用。三是完善廉洁教育的反馈机制,通过问卷调查、员工访谈等方式,及时了解员工对廉洁教育的需求和意见,根据反馈调整教育内容和方式,提高教育效果。

#### 2.3.2 持续发力惩治“蝇贪蚁腐”

在企业内部,要坚决打击各种形式的“蝇贪蚁腐”行为。一是加强对企业内部举报渠道的建设和管理,鼓励员工积极举报身边的不正之风和腐败问题,并对举报者进行保护和奖励。例如,设立专门的举报邮箱、电话热线,确保举报信息能够及时、准确地传递到纪检监察机关。二是对于查实的“蝇贪蚁腐”案件,要严肃处理,绝不姑息。不仅要对违规人员进行党纪政务处分,还要通过内部通报、案例警示等方式,让全体员工引以为戒。如对某企业基层员工利用职务之便收受供应商小额礼品的行为,进行严肃查处,并在企业内部进行通报批评,强化员工的廉洁意识。三是建立“蝇贪蚁腐”问题的预防机制,通过定期审计、风险排查等方式,及时发现潜在的廉洁风险点,采取措施加以防范。

## 3 构建全面系统的企业廉洁教育体系

### 3.1 丰富廉洁教育内容

#### 3.1.1 强化党纪国法教育

企业要将党纪国法教育作为廉洁教育的核心内容,组织员工深入学习《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等法律法规,让员工明确行为底线。例如,邀请法律专家到企业开展专题讲座,解读法律法规在企业经营中的具体应用和违规后果。同时,通过案例分析的方式,加深员工对党纪国法的理解。例如,选取一些企业员工因违反法律法规受到惩处的典型案例,组织员工进行讨论,分析案例中员工的错误行为和应吸取的教训,增强员工的法律意识和纪律观念。

#### 3.1.2 加强职业道德教育

企业要加强员工的职业道德教育,培养员工的敬业精神、诚信意识和责任感。一是制定完善的职业道德规范,明确员工在工作中的行为准则和道德要求。例如,某企业制定了《员工职业道德手册》,涵盖了诚实守信、廉洁奉公、保守机密等多个方面的内容。二是通过开展职业道德培训、评选职业道德标兵等活动,引导员工树立正确的职业价值观。例如,每年在企业内部评选出一批职业道德表现突出的员工,进行表彰和宣传,发挥榜样的示范引领作用,促进全体员工职业道德水平的提升。

### 3.2 创新廉洁教育方式

#### 3.2.1 运用信息化手段

随着信息技术的迅猛发展,企业廉洁教育应充分运用

信息化手段,增加教育的覆盖面和实效性。一是搭建廉洁教育网络平台,通过网络课程、视频讲座、电子书籍等形式,为员工提供便捷的学习渠道。员工可以根据自己的时间和需求,自主选择学习内容。例如,企业开发了廉洁教育APP,员工可以在手机上随时随地学习廉洁知识、观看警示教育片。二是利用新媒体开展互动式教育,通过微信公众号、微博等平台,发布廉洁教育信息,开展线上知识竞赛,案例讨论等活动,提高员工的参与度。如在微信公众号上推出“周一案”栏目,发布典型案例并设置问题,引导员工留言讨论,提高员工的学习积极性和思考能力。

### 3.2.2 开展实践活动

通过实践活动,员工能在切身体验中增强廉洁意识。企业可以组织员工开展形式多样的实践活动。一是参观廉洁教育基地,通过实地参观、听讲解、看实物展示等方式,使员工感受廉洁文化的内涵和重要性。例如,组织员工参观当地反腐倡廉教育基地,了解历史上的廉洁故事,了解当代的反腐成果,使员工受到深刻的教育和警示。二是开展廉洁主题演讲比赛、征文活动等,让员工在参与过程中深入思考廉洁问题,表达自己对廉洁的认识和感悟。例如,举办“廉洁在我心中”演讲比赛,员工通过讲述身边的廉洁故事或自己对廉洁的理解,在企业内部营造了良好的廉洁氛围。

## 3.3 加强廉政教育对象的针对性

### 3.3.1 针对企业领导干部

企业领导干部是廉洁教育的重点对象。对于领导干部,要加强对其权力运行的监督和教育。一是开展专题培训,邀请专家学者、纪检监察干部等为领导干部讲解党风廉政建设政策法规、廉洁从政要求等内容。例如,定期举办领导干部廉洁从政培训班,集中学习党的最新理论成果和廉洁自律规定。二是进行一对一的廉政谈话,纪检监察机关负责人定期与领导干部进行谈话,了解其思想动态和工作情况,提醒其严格遵守党的纪律。三是建立领导干部廉洁档案,记录其廉洁从政表现,作为考核评价、选拔任用的重要依据,促使领导干部自觉做到廉洁用权、以身作则。

### 3.3.2 针对关键岗位人员

关键岗位人员由于其工作性质,面临着较高的廉洁风险。企业要对关键岗位人员进行重点教育和管理。一是开展岗位廉洁风险培训,让关键岗位人员明确自己岗位的廉洁风险点和防范措施。例如,对采购岗位人员进行培训,重点讲解在采购过程中可能出现的利益输送风险及防范方法。二是建立关键岗位人员定期轮岗制度,避免因长期在同一岗位工作形成利益关系。如规定采购、财务等关键岗位人员每三年

进行一次轮岗,降低廉洁风险。三是加强对关键岗位人员的日常监督,通过定期审计、工作检查等方式,及时发现和纠正违规行为,确保关键岗位人员廉洁从业。

### 3.3.3 针对普通员工

普通员工是企业的基础,对其进行廉洁教育能够营造良好的企业风气。对于普通员工,要采用通俗易懂、生动有趣的方式进行教育。一是将廉洁教育融入日常工作会议、培训活动中,通过简短的案例分享、廉洁知识问答等形式,让员工在潜移默化中接受教育。例如,每月的部门工作会议上,布置5~10分钟的廉洁教育环节,说一个廉洁小故事或者讲一条廉洁知识。二是开展适合普通员工参与的廉洁文化活动,开展廉洁主题的文艺演出、趣味运动会等,使员工在轻松愉快的氛围中增强廉洁意识。通过对不同对象的针对性教育,实现企业廉洁教育的全面覆盖和有效实施。

## 4 结语

强化企业廉洁教育,纪检监察起着至关重要的作用。围绕党的二十届三中全会重大部署,加强政治监督,使企业能够在改革发展中把握正确的方向,保证各项改革举措落地见效。通过借鉴群众身边不正之风和腐败问题整治经验,从完善制度机制、惩治“蝇贪蚁腐”、系统性整治突出问题等方面入手,能有效提升企业廉洁教育的实效性。构建全面系统的企业廉洁教育体系,丰富教育内容、创新教育方式、加强教育对象的针对性,就为企业廉洁教育的长期深入开展提供了有力保障。在未来的发展中,企业要不断加强和纪检监察机关的协作配合,持续推进廉洁教育工作,营造风清气正的政治环境,为企业的高质量发展和中国式现代化建设贡献力量。同时,纪检监察机关和企业还要随着经济社会不断发展和企业经营环境的变化,不断探索创新廉洁教育的方式方法,以适应新的形势和要求,确保企业廉洁教育工作始终保持活力和成效。

### 参考文献:

- [1] 江子寅,张放,包燕飞,等.新时代烟草企业内部财会、审计与纪检监察“四横四纵”协同监督的路径研究[J].中国乡镇企业会计,2025(2):55-57.
- [2] 王林妍.国有企业纪检监察队伍人力资源开发与建设[J].市场瞭望,2025(1):223-225.
- [3] 刘宇宁.纪检监察派驻制背景下国有企业内部审计和纪检监察协同机制创新研究[J].中国农业会计,2024,34(24):84-86.
- [4] 勾洪波.加强企业纪检监察工作的有效策略分析[J].中外企业文化,2024(11):164-166.